

Vakantie



Op hoeveel vakantie-uren heb ik recht?

Op basis van de CAO Gehandicaptenzorg heb je recht op 4 weken vakantie per jaar. Bij een volledig dienstverband van 1878 uur per jaar heb je recht op 144 vakantie-uren. Werk je meer of minder uren, dan heb je recht op vakantie-uren naar rato van je dienstverband.

Bouw ik vakantie op als ik verlof opneem?

Je bouwt vakantie-uren op over de dagen dat je loon ontvangt. Neem je betaald verlof op dan bouw je dus vakantie-uren op. Als je onbetaald verlof opneemt dan bouw je geen vakantie-uren op, tenzij het gaat om uitzonderingen zoals:

- Zwangerschaps- en bevallingsverlof
- Adoptieverlof
- Pleegzorgverlof
- Langdurend zorgverlof op grond van de Wet arbeid en zorg

De hoofdregel is dat je vakantie opbouwt over uren dat je loon ontvangt.

Bouw ik vakantie op tijdens ziekte?

Ja, tijdens ziekte bouw je net zoveel vakantie op als een werknemer die niet ziek is.



Kan ik tijdens ziekte met vakantie?

Ja, dat kan zolang het je re-integratie niet schaadt. Als je tijdens ziekte met vakantie gaat, schrijft je werkgever vakantie af voor je volledige arbeidsduur.

Wat gebeurt er met mijn vakantiedagen als ik tijdens mijn vakantie ziek word?

De dagen waarop je tijdens je vakantie ziek bent, worden niet als vakantiedagen aangemerkt, tenzij je hiermee instemt.

Als je ziek wordt tijdens je vakantie, is het niet aan de werkgever om te bepalen of je ziek bent. Enkel een arts kan dit beoordelen. Als de arts vindt dat je inderdaad ziek bent, dan moeten deze dagen worden aangemerkt als ziektedagen. Het is verstandig om de interne regels rond ziekte tijdens vakantie hierover te lezen.

Mag mijn werkgever bepalen wanneer ik vakantie opneem?

Ja, je werkgever kan een collectieve vakantie of collectieve sluitingsdagen afspreken. Hiervoor heeft je werkgever instemming van de OR nodig en de schriftelijke goedkeuring van jou als werknemer.



Kunnen mijn vakantie-uren vervallen?

Ja, dat kan. Voor je vakantie-uren geldt een vervalttermijn van 6 maanden. Dit betekent dat je vakantie-uren vervallen als je ze niet binnen 6 maanden na het jaar waarin ze zijn opgebouwd hebt opgenomen. Vakantie-uren die je in 2019 hebt opgebouwd, vervallen dus per 1 juli 2020.

Op deze regel gelden wel wat uitzonderingen. Als je je vakantie-uren niet hebt op kunnen nemen omdat je volledig ziek bent en geen re-integratiemogelijkheden hebt, of omdat je werkgever je vanwege drukte geen toestemming kon geven, dan krijgen de vakantie-uren een verjaringstermijn van 5 jaar aansluitend op het opbouwjaar.



Mag ik mijn vakantie-uren laten uitbetalen?

Nee, je mag tijdens je dienstverband geen vakantie-uren laten uitbetalen. Als je uit dienst gaat, betaalt je werkgever alle vakantie-uren uit die nog niet zijn opgenomen. Ook als je zelf ontslag hebt genomen.

Wat gebeurt er met mijn vakantie-uren als ik uit dienst ga?

Als je uit dienst gaat, betaalt je werkgever alle openstaande vakantie-uren uit. Je werkgever is verplicht een verklaring te geven hoeveel vakantie-uren aan jou zijn uitbetaald.

Bij je nieuwe werkgever kun je je niet genoten vakantie-uren opnemen. Hiervoor ontvang je geen loon. Dit heb je namelijk al gehad van je oude werkgever.



Kan mijn werkgever mijn vakantie wijzigen of intrekken?

Ja, maar alleen als dit echt noodzakelijk is. Als je als werknemer schade lijdt door het wijzigen of intrekken van de vakantie, zoals bijvoorbeeld annuleringskosten, dan moet je werkgever deze schade aan je vergoeden.

Hoe lang heeft mijn werkgever de tijd te reageren op mijn vakantieverzoek?

Je werkgever heeft 2 weken de tijd om te reageren op jouw schriftelijke vakantieverzoek. Doet hij dit niet, dan is de vakantie vastgesteld volgens jouw wensen.

