

Aan de leden van de Vaste commissie voor VWS
van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Per e-mail via: cie.vws@tweedekamer.nl

DATUM

29 maart 2024

KENMERK

B20240329/TvU

BETREFT

Plenaire debat implementatie VN-verdrag
Handicap

BIJLAGEN

-

CONTACT

Th.W. van Uum

TELEFOON

06-15035170

E-MAIL

thvanuum@vgn.nl

Geachte woordvoerders gehandicaptenbeleid,

Met het oog op het plenaire debat over de implementatie van het VN-verdrag Handicap op woensdag 3 april, vragen wij uw aandacht voor het volgende.

Nationale strategie

Wij zijn blij dat het kabinet recent de *Nationale strategie voor implementatie van het VN-verdrag Handicap* heeft gepubliceerd. Dat die strategie er (nu eindelijk) is, is te danken aan de Tweede Kamer - die hier eind 2022 een breed gesteunde motie over aannam - en aan de niet aflatende pleidooien van ervaringsdeskundigen, belangenorganisaties (waaronder LFB, Ieder(in)) en andere betrokken partijen.

Van papier naar praktijk

Het is goed dat de nationale strategie ingaat op zowel een aantal belangrijke principes als op de levensdomeinen. Nu is het zaak om die (papieren) strategie in concrete maatregelen en acties om te zetten, opdat we een samenleving worden waarin kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking dezelfde mogelijkheden hebben als ieder ander om mee te doen en zich te ontwikkelen. In lijn met onze Visie 2030 blijven wij daaraan graag onze bijdrage leveren, samen met ervaringsdeskundigen, andere belangenorganisaties en betrokken partijen. Concreet vragen wij u het volgende.

Gewoon meedoen

Gewoon kunnen meedoen en een betekenisvol leven leiden - hoe verschillend de invulling daarvan ook kan zijn - voor iedereen, ongeacht een beperking, vereist integraal overheidsbeleid op verschillende terreinen, zoals de arbeidsmarkt, wonen, onderwijs, sport en vrije tijd. We zien op deze terreinen zowel kansen als bedreigingen door een steeds complexer wordende samenleving en afnemende bestaanszekerheid. Mensen met een beperking worden in ons land te snel in aparte domeinen ondergebracht en wat er dan vervolgens aan zorg en ondersteuning beschikbaar komt, is veel te ingewikkeld gemaakt.

Bezoekadres

Oudlaan 4
3515 GA Utrecht

Postadres

Postbus 413
3500 AK Utrecht

T 030 273 93 00

E info@vgn.nl

vgn.nl

Essentieel is dat bij nieuw en aangepast beleid altijd gebruik wordt gemaakt van ervaringskennis.

Voor het debat van aanstaande woensdag willen we vanuit de VGN, in afstemming met vereniging LFB, het kunnen blijven leren en ontwikkelen na het VSO en het werken centraal stellen. Mensen met een beperking hebben talenten en een deel van hen is in staat om betaald werk te verrichten. Daarom doen we twee concrete voorstellen als concrete invulling van de ambities van de nationale strategie:

- *Leren en ontwikkelen*

Jaarlijks verlaten 1.600 talentvolle jonge mensen het Voortgezet Speciaal Onderwijs met het uitstroomprofiel dagbesteding. Voor hen is het halen van een startkwalificatie via regulier vervolgonderwijs niet haalbaar. Ook het volgen van een mbo-opleiding via de derde leerweg is geen optie, omdat zij geen werkgever hebben en er geen uitzicht is op betaald werk. Zij krijgen daardoor geen kans om via een opleiding hun talenten verder te ontwikkelen, maar zijn niet uitgeleerd. Deze groep mensen valt net buiten alle regelingen.

Met opleidingen op maat zoals de brancheopleidingen Assistent Groen en Assistent Facilitair konden tientallen mensen met een beperking met een uitstroomprofiel dagbesteding wel een écht diploma halen. Dit kon dankzij tijdelijke financiering door VWS die nu helaas is beëindigd. Het recht op onderwijs mag echter niet afhankelijk zijn van tijdelijke middelen.

Het zou een betekenisvolle stap zijn als de ministeries van VWS, OCW en SZW gezamenlijk een "Pact Inclusief Beroepsonderwijs" ontwikkelen voor structurele middelen, met een tijdelijke overbrugging. Opdat er nu en in de toekomst geen VSO-leerlingen buiten de boot vallen. En dat mensen die nu al dagbesteding ontvangen de kans krijgen om alsnog toegang te krijgen tot vervolgonderwijs en daarmee de kans om een leven lang te kunnen blijven leren en ontwikkelen.

Hierbij verwijzen wij ook graag naar de bijdrage van Alexander Kamp-schreur en Sjoerd Ouwens en LFB directeur Ellis Jongerius aan het rondetafelgesprek d.d. 20 maart jl. ter voorbereiding op dit debat.

- *Werken*

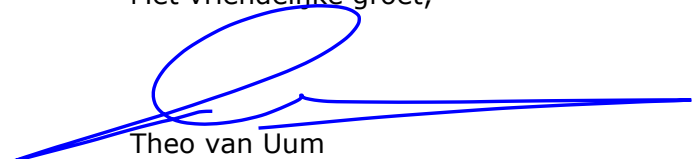
Veel mensen die ondersteund worden vanuit de gehandicaptenzorg zijn niet in staat om fulltime te werken. Vaak is 16 uur of minder voor het minimumloon al een uitdaging. Dat leidt er doorgaans toe dat betaald werk niet leidt tot een hoger inkomen, omdat dit verrekend wordt met de uitkering. De burger met een medische arbeidsbeperking mag maar 15% van het verdiende bedrag houden boven op de uitkering. Juist omdat deze burgers door hun beperking hun hele leven lang aangewezen zijn op bijstand, vinden wij dat dit bijverdienpercentage moet worden verhoogd tot 30% voor onbeperkte duur. En dat de verrekening van deze middelen niet mag leiden tot het met terugwerkende kracht moeten terugbetalen van bedragen.

Doordat deze burgers geen financiële reserves kunnen opbouwen leidt dit alleen maar tot schuldenproblematiek en maatschappelijke kosten.

Tot slot

Wij roepen u, mede namens vereniging LFB, op om het kabinet aan te sporen haast te maken met het concreet oppakken van deze twee voorstellen en deze niet vooruit te schuiven naar een volgend kabinet.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a long horizontal stroke.

Theo van Uum
directeur