

# Symposium Samen werken werkt!

## Programma:

- 12.30 : **Inloop**
- 13.00 : **Welkom**
- 13.05-13.20 : **Meerjarenambitie VGN**  
*Aart Bertijn, senior beleidsadviseur bij VGN.*
- 13.20-13.50 : **Ontwikkeling van IPS over de jaren**  
*Jaap van Weeghel, emeritus hoogleraar Rehabilitatie en Participatie aan Tilburg University, bestuurslid van MIND, lid van de Raad van Toezicht Leviaan.*
- 13.50-14.15 : **De waarde van werk: het perspectief van mensen met een verstandelijke beperking, hun naasten en werkgevers**  
*Moniek Voermans, Science Practitioner, programmamanager en regiebehandelaar bij Novadic-Kentron.*
- 14.15-14.45 : **Resultaten onderzoek Samen werken Werkt!**  
*Gabe de Vries, manager GGZ en sr. onderzoeker bij Cordaan*  
*Factoren die een bijdrage leveren aan het verkrijgen en behouden van een betaalde baan voor mensen met een LVB en psychische problemen.*
- 15.00-15.45 : **Workshop Ronde 1 (keuze uit 5 workshops)**
- 16.00-16.45 : **Workshops Ronde 2 (keuze uit 5 workshops)**
- 16.45-17.00 : **Afsluiting**
- 17.00-17.30 : **Netwerkborrel**

### Workshops

- **IPS voor mensen met een licht verstandelijke beperking werkzame elementen**  
Harry Michon
- **Meerjarige uitstroomresultaten IPS en ervaringen van ips/ job-coaches bij mensen met een LVB**  
Myrthe van Langen, Trudie van Putten en Aoife Woods
- **Sterk in werk kaarten; wat helpt om het werk te behouden?**  
John Roozmond, Abdullahi El Kartaoui en Claire Barneveld
- **Trainingsmodule voor netwerk en werkgevers, hoe houd ik iemand met een LVB en psychische problemen aan het werk?**  
Stephanie van Zal met medewerkers van team ervaringskracht.
- **Mentaliseren als hulpmiddel bij werkherhvatting voor mensen met een LVB en traumatische ervaringen.**  
Martin Kamstra

Wij hopen je te kunnen begroeten op 22 mei!

## **Sprekers:**

### ***Drs. Aart Bertijn***

Aart Bertijn is senior beleidsadviseur bij de VGN. Hij is betrokken bij het groeigebied "Talentontwikkeling en Werk" uit de Visie 2030. Hierbij werkt hij in het netwerk Activiteiten en Werk nauw samen met gehandicaptenzorgorganisaties, is hij adviseur bij de VGN Academie en participeert hij in programma's zoals de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg, Simpel Switchen en Kanslijn 1 uit de Transitie toekomstbestendige gehandicaptenzorg.

In zijn presentatie neemt hij u mee in de beweging die de gehandicaptenzorg vanuit de visie 2030 heeft ingezet en geeft hij een schets van de ontwikkelingen, uitdagingen en mogelijkheden waar we met elkaar voor staan.

### ***Prof. Dr. Jaap van Weeghel***

Jaap van Weeghel is emeritus hoogleraar Rehabilitatie en Participatie aan Tilburg University, bestuurslid van MIND en lid van de Raad van Toezicht van Leviaan. Hij heeft onder meer veel onderzoek gedaan naar de implementatie en de effecten van IPS bij mensen met (ernstige) psychische aandoeningen.

In zijn bijdrage bespreekt hij hoe IPS zich in de afgelopen jaren heeft ontwikkeld tot een dynamisch model, waarin nieuwe doelgroepen, doelen, aanbieders en additionele interventies een plaats krijgen. Ook zal hij reflecteren op de nieuwe vragen en uitdagingen die deze ontwikkelingen voor de IPS-praktijk met zich meebrengen.

### ***Drs. Moniek Voermans***

Moniek Voermans werkt als Science Practitioner aan een promotieonderzoek gericht op de waarde van werk voor mensen met een verstandelijke beperking. Dit voert zij uit in samenwerking met Amarant en de Academische Werkplaats Leven met een Verstandelijke Beperking (AWVB, Tranzo, Tilburg University) onder supervisie van prof. dr. Ton Wilthagen en prof. dr. Petri Embregts. Moniek is tevens werkzaam als programmamanager en regiebehandelaar bij Novadic-Kentron (verslavingszorg).

In haar presentatie deelt Moniek resultaten uit het promotieonderzoek en belicht de waarde van werk voor mensen met een verstandelijke beperking vanuit diverse perspectieven: het perspectief van mensen met een verstandelijke beperking zelf, het perspectief van hun naasten en het perspectief van werkgevers.

### ***Dr. Gabe de Vries***

Gabe de Vries is manager GGZ en sr. onderzoeker bij Cordaan. Bij Cordaan heeft hij de methode IPS geïmplementeerd en toegepast bij mensen met een LVB. Hij is gepromoveerd op onderzoek naar werkhervatting bij mensen met een depressie.

In de presentatie deelt hij de uitkomsten van het onderzoek "samen werken werkt", waarin hij heeft gekeken welke factoren van belang zijn voor het vinden en behouden van een betaalde baan voor jonge mensen met een LVB en psychische problemen. Hij gaat ook in op het belang van deze factoren.

## **Workshops**

### **Werkzame ingrediënten IPS**

Dr. Harry Michon is senior onderzoeker bij Movisie, programma Bestaanszekerheid & Waardevol Werken – team Participeren naar vermogen. Hij deed veel onderzoek op het terrein van maatschappelijke participatie van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Hij publiceerde o.a. over thema's als zinvolle daginvulling, jobcoaching en IPS. Hij neemt o.a. deel aan de werkplaats Simpel Switchen. Zie bijv. "Simpel Switchen op de kaart" (Michon e.a. 2020) en "Voorbeeldroutes van Simpel Switchen" (Fitzpatrick e.a., 2023).

In de workshop 'IPS voor mensen met een licht verstandelijke beperking: werkzame elementen' staan we stil bij de toepassingsmogelijkheden van IPS voor mensen uit genoemde doelgroep. Werkt IPS ook voor hen? Van origine is IPS ontwikkeld voor mensen met ernstige psychische aandoeningen. Zijn de werkzame elementen van IPS dezelfde? Of is een (deels) andere invulling van IPS nodig? We gaan erover in gesprek, na een presentatie van bevindingen uit een lopend adviesproject dat Harry Michon in samenwerking met Cordaan (Gabe de Vries) uitvoert voor VGN.

### **Meerjarige uitstroomresultaten IPS**

Myrte van Langen is onderzoeker binnen het programma: 'Mensen met een Verstandelijke Beperking' van het Ben Sajat Centrum.

Trudie van Putten en Aoife Woods zijn beide werkzaam als IPS-coach en hebben al vele cliënten met een GGZ- of LVB-achtergrond aan een betaalde baan geholpen.

In hun workshop gaan zij in op de uitstroomresultaten van IPS bij mensen met een LVB en wat specifiek van belang is bij het ondersteunen van deze doelgroep

### **Sterk in werk kaarten**

John Roozmond is werkzaam als teamleider Buro Ervaringskracht bij Cordaan. Met zijn team verzorgt hij o.a. voorlichting over hoe om te gaan met mensen met een LVB en de specifieke problemen waarmee zij worden geconfronteerd.

Abdullahi El Kartaoui is ervaringsdeskundige bij Buro ErvaringsKracht en heeft als co-onderzoeker een belangrijke rol gespeeld bij de ontwikkeling van de Sterk in werk Kaarten.

Claire Barneveld is IPS-coach bij Cordaan en betrokken bij het onderzoek en de ontwikkeling van de Sterk in werk kaarten.

In hun workshop vertellen zij hoe de Sterk in werk kaarten ontwikkeld zijn. Ook staan ze er bij stil hoe deze interactieve werkvorm ingezet kan worden om tot afspraken te komen die helpend zijn bij het behouden van werk voor mensen met een LVB. Bij de workshop zijn ook ervaringsdeskundigen van Buro ErvaringsKracht aanwezig. Want praten mét werkt beter dan praten over!

### **Trainingsmodule LVB en werk**

Drs Stefanie van Zal is onderzoeker bij het lectoraat Langdurige Zorg en Ondersteuning en docent bij de opleiding Social work. In opdracht van het onderzoek heeft zij een trainingsmodule ontwikkeld over het ondersteunen van mensen met een LVB op de werkvloer.

In deze workshop krijg je een fragment van de trainingsmodule LVB op het werk. Deze trainingsmodule bevat informatie over het herkennen van, en omgaan met LVB op de werkplek. Er worden in samspraak met de deelnemers handige en vaak praktische ondersteuningstips uitgewisseld, onder leiding van een trainer van de Hogeschool van Amsterdam en een ervaringsdeskundige (trainer) van Bureau Ervaringskracht.

**Mentaliserend coachen**

Martin Kamstra werkt ruim 6 jaar als IPS-coach bij Cordaan en ondersteunt mensen met een LVB bij het vinden en behouden van een betaalde baan. Naast jobcoaching is zijn kennisgebied hechting, trauma en mentaliseren.

Mensen met een (LVB) ervaren vaker traumatische en/of stress-gerelateerde klachten. Als coaches in staat zijn om te mentaliseren dan geeft dit een veilige basis waarbinnen de kandidaat kan herstellen. Door te mentaliseren kan je zelfreflectie en het inlevingsvermogen van de kandidaat verder ontwikkelen.