



pameijer werkt

Regeerakkoord



Uitdaging

Opmerking
 De uitdaging van de komende jaren is om de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren en de kosten te reduceren. Dit kan worden bereikt door de efficiëntie van de processen te verhogen en de samenwerking te verbeteren.



Succes



- Succesfactoren**
- Samenwerking
 - Communicatie
 - Flexibiliteit
 - Innovatie
 - Doelmatigheid
 - Vertrouwen
 - Samenwerking
 - Communicatie
 - Flexibiliteit
 - Innovatie
 - Doelmatigheid
 - Vertrouwen

Uitgangspunten
 Mensen met een beperking hebben:

- een recht op een baan
- dezelfde rechten, plichten en risico's
- recht op ondersteuning



Werk	Beperking	Client	Oplossing
Werkzaamheden uitvoeren	Gezichtsbeperking	Werkzaamheden uitvoeren	Werkzaamheden uitvoeren
Werkzaamheden uitvoeren	Gezichtsbeperking	Werkzaamheden uitvoeren	Werkzaamheden uitvoeren
Werkzaamheden uitvoeren	Gezichtsbeperking	Werkzaamheden uitvoeren	Werkzaamheden uitvoeren
Werkzaamheden uitvoeren	Gezichtsbeperking	Werkzaamheden uitvoeren	Werkzaamheden uitvoeren

Keerpunt

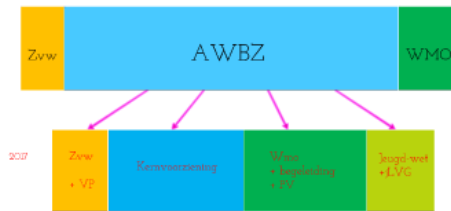


Regeerakkoord

Dagbesteding

- Dagbesteding (zonder indicatie verblijf) gaat uit de AWBZ
- Ondersteuning per 1 jan 2014 vanuit de WMO of participatiewet
- Dit geldt voor bestaande cliënten en nieuwe zorgvragers
- Gemeenten voeren de WMO en participatiewet uit
- Gemeenten bepalen welke ondersteuning nodig is en welke organisatie deze gaat geven

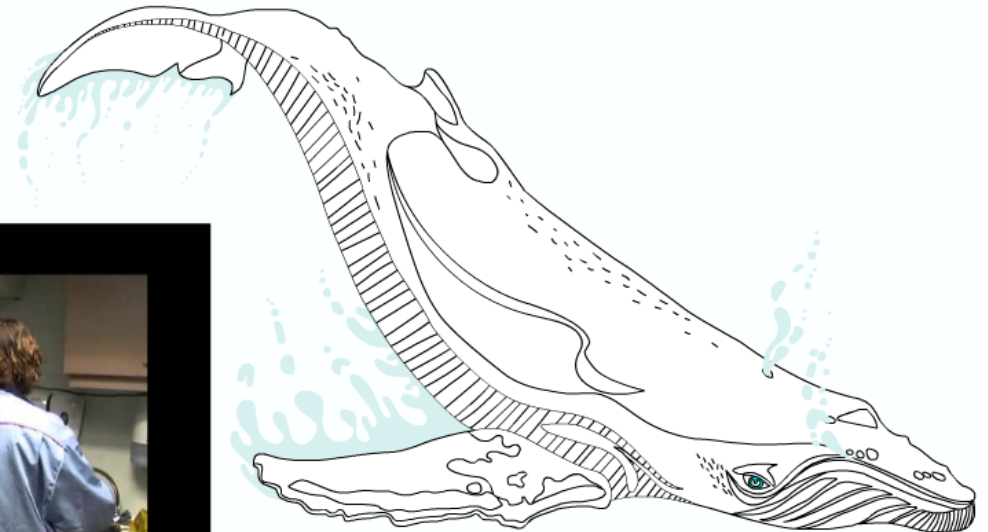
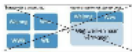
Wat gebeurt er met de AWBZ?



Uitdaging

Werk

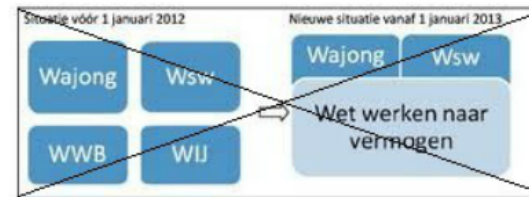
- Participatiewet voor nieuwe zorgvragers per 1 jan 2014
- Vervangt het wetsvoorstel Werken naar Vermogen
- Werken bij bedrijf wordt makkelijker voor cliënten
- Pameijer speelt hier op in door dagbesteding in te richten op arbeidsparticipatie (Pameijer Werk)
- Stapsgewijze invoering vanaf 2015



Regeerakkoord



Werk



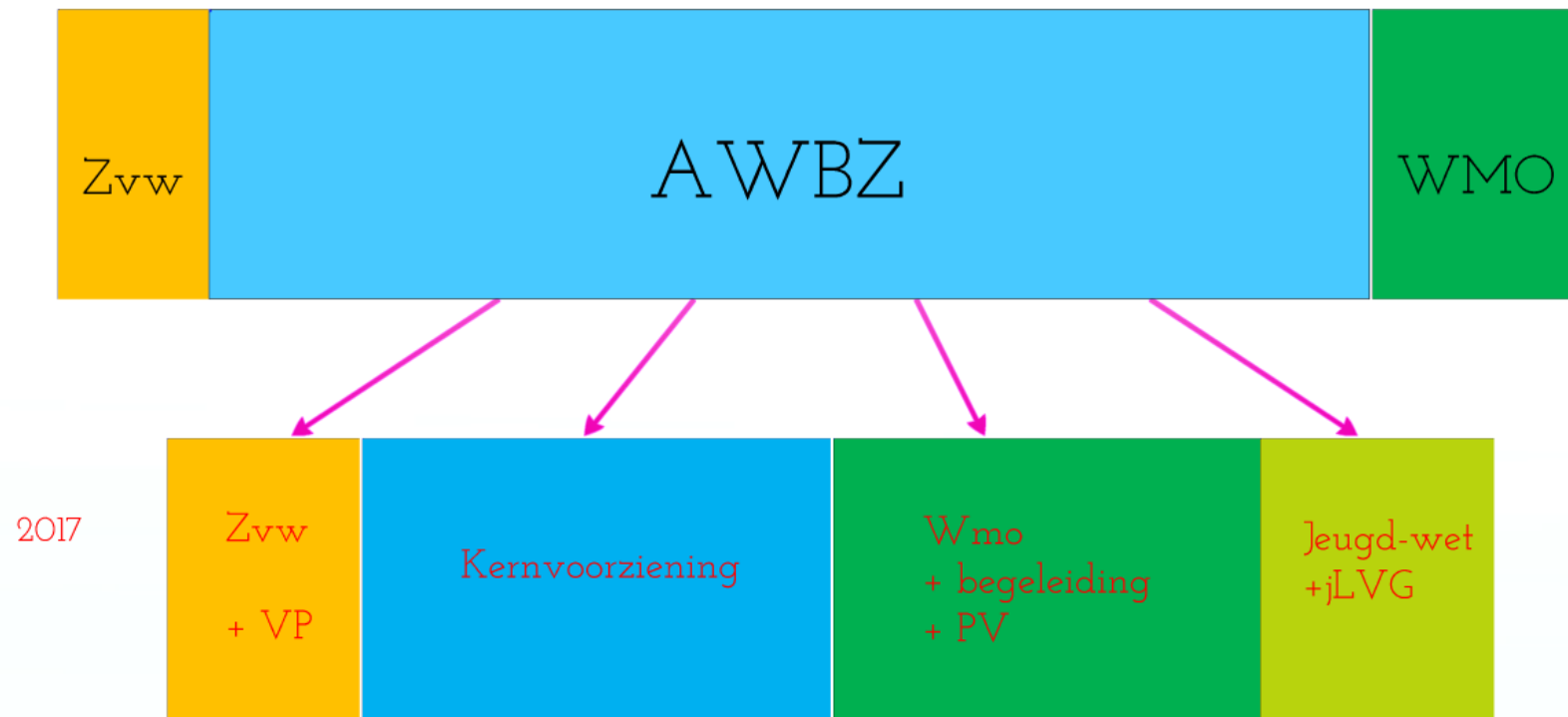
- Participatiewet voor nieuwe zorgvragers per 1 jan 2014
- Vervangt het wetsvoorstel Werken naar Vermogen
- Werken bij bedrijf wordt makkelijker voor cliënten
- Pameijer speelt hier op in door dagbesteding in te richten op arbeidsparticipatie (Pameijer Werkt)
- Stapsgewijze invoering vanaf 2015

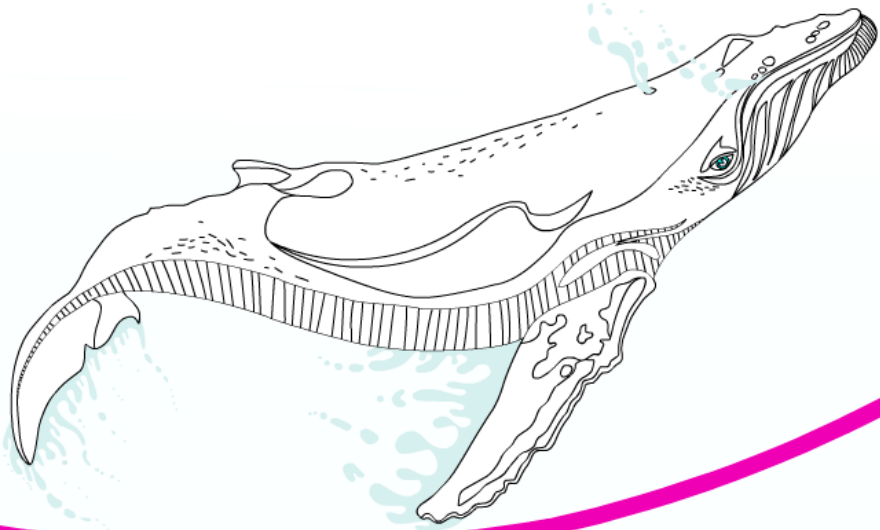


Dagbesteding

- Dagbesteding (zonder indicatie verblijf) gaat uit de AWBZ
- Ondersteuning per 1 jan 2014 vanuit de WMO of participatiewet
- Dit geldt voor bestaande cliënten en nieuwe zorgvragers
- Gemeenten voeren de WMO en participatiewet uit
- Gemeenten bepalen welke ondersteuning nodig is en welke organisatie deze gaat geven

Wat gebeurt er met de AWBZ?





Oprattingen van:
Familie
Verwanten
Consulenten
Begeleiders
Ondernemers
Collega's

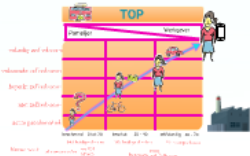
	Niet	Bedrijven Wel	Cliënt Wel	Zorg Wel
Redenen	Wat haat ik in huis? Het gaat me geld kosten Ze kunnen het niet Ik heb niets met deze mensen!!	Verbetering sociaal klimaat openheid en manier van communiceren Gemakdiensten wederkerigheid Verhoogt het resultaat door laagkosten	Ik leer sneller Ik ben verantwoordelijk Ik leer de juiste dingen Ik hoor ergens bij..	Behouden integraal aanbod Iedereen aan het werk. Inclusie AWBZ Participatiewet WMO loonwaarde

Door ervaring

Keerpunt



pameijer werkt



Opvattingen van:
 Familie
 Verwanten
 Consulenten
 Begeleider
 Ondernemers
 Collega's

Redenen

Niet

Bedrijven
 Wel

Cliënt
 Wel

Zorg
 Wel

Wat haal ik in huis?
 Het gaat me geld kosten
 Ze kunnen het niet
 Ik heb niets met deze mensen!!

Verbetering sociaal klimaat
 openheid en manier van communiceren
 Gemaksdiensten **wederkerigheid**
 gemak dient de werkgever
 Verhoogt het resultaat door ↓ faalkosten
lager ziekteverzuim
 Diversiteit
 Elkaar versterken
 Vergrijzing
 MVO
 5% quotum
 social return

Ik leer sneller
 Ik ben verantwoordelijk
 Ik leer de juiste dingen
 Ik hoor ergens bij..

Behouden integraal
 aanbod
 Iedereen aan het werk.
Inclusie
 AWBZ Participatiewet
 WMO loonwaarde

Door ervaring





pameijer werkt



Dit is mijn **talent**!



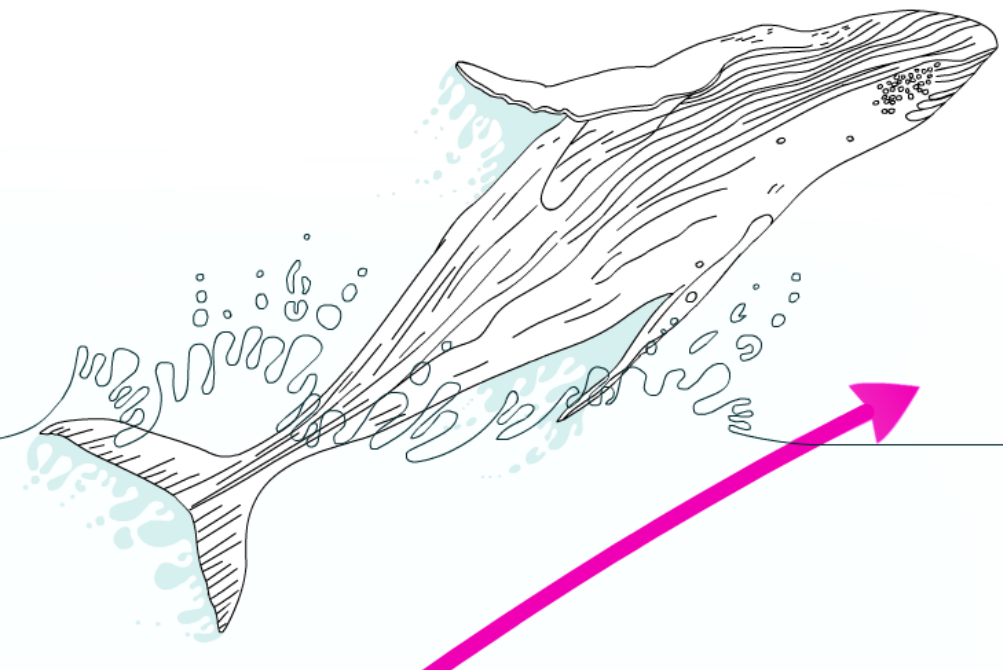
bedrijven
organisaties
joint venture pameijer/bedrijven



YouTube



Succes



Draagvlak:



- open communicatie
- inwerken
- grenzen/flexibiliteit
- directie
- begeleiding
- eventueel niche/beschut

Uitgangspunten

Mensen met een beperking hebben:

- waarde voor een bedrijf
- dezelfde rechten, plichten en risico's
- recht op ondersteuning



Uitgangspunten

Mensen met een beperking hebben:

- waarde voor een bedrijf
- dezelfde rechten, plichten en risico's
- recht op ondersteuning





Succesfactoren

Analyse; behoeften, HRM
Beleid, Knelpunten

Draagvlak creëren

Functie vaststellen

Commitment leiding

Draagvlak:



- open communicatie
- inwerken
- grenzen/flexibiliteit
- directie
- begeleiding
- eventueel niche/beschut

Bedrijven strategie Pameijer



sodexo

powered by pameijer

