|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vergadering | Bepalen Agendastelling/actielijst n.a.v. Werkconferentie EVC in het kader van 30 plus | Datum | 19-12-2011 |
| Locatie | MBO Raad | Plaats | Woerden |
| Notulist | Ramon van den Berg | | |
|  |  | | |
| Aanwezig | Bert Fintelman (btg ZWS, voorzitter), Nicoline Adèr (MBO Raad), Theo Blom (btg ZWS), Ben Hoogendam (Abvakabo-FNV), Hans Timmerman (VGN), Henk Kanters (Actiz), Herman van Holt (KC-EVC), Tijs Pijls (KC-EVC), Ramon van den Berg (Calibris) (notulist) | | |
| Afwezig | - | | |

Bovenstaande vertegenwoordiging van werkgevers, werknemers en onderwijs in zorg en welzijn, ondersteund door Kenniscentrum EVC en Calibris, kwam op 19 december bijeen om tot een agendastelling en/of actielijst te komen voor het verantwoord inzetten van EVC. Uitgangspunt voor die actielijst was het verslag van de werkconferentie EVC van 31 oktober.

1. **Opening, bepalen agenda**

* Bert Fintelman neemt de voorzittersrol (hij was niet aanwezig op de Werkconferentie)
* Het resultaat van het overleg van 19/12 is te komen tot een actiepuntenlijst, inclusief : overzicht wat, hoe, wie, wanneer

1. **Verslag**

Het conceptverslag van de Werkconferentie van 31 oktober wordt met 2 aanvullingen vastgesteld. Men ervaart het verslag als een juiste weergave van inhoud en proces van de bijeenkomst. Dit kan worden gedeeld met de deelnemers.

1. **Actiepunten bepalen**

Er wordt teruggekeken op de bijeenkomst van 31 oktober met het gevoel dat het een goede bijeenkomst was in constructieve sfeer, waar men gezamenlijk vond dat EVC meer kan betekenen dan dat het nu doet. Via puntsgewijs doorlopen van het verslag, komt de vergadering tot de volgende op te pakken acties:

1. **Vervolg op overleg 19/12/2011:**

In maart 2012 volgende bijeenkomst voor huidige aanwezigen van 19 december. Initiatief voor planning door Hans Timmerman en Henk Kanters.

Op agenda: profiel Assessoren waar te bespreken en te beleggen (onder te brengen bij Calibris)

Monitoren voortgang op andere punten.

1. **Actiepuntenlijst naar aanleiding van Werkconferentie EVC in het kader van 30 plus**

| **Punt in verslag** | **Wat** | **Hoe** | **Wie** | **Wanneer** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Proces- en resultaatafspraken tussen EVC-aanbieders en examen-commissies zijn onvoldoende aanwezig | Komen tot landelijke sectorale adviesset van afspraken en format t.b.v. verbetering proces- en resultaatafspraken tussen EVC aanbieders en examencommissies | * KC EVC faciliteert onderzoek en bijeenkomst ROC’s die EVC serieus willen inzetten, leidend tot maatwerktrajecten met aantal EVC aanbieders om op basis van good practices te komen tot adviesset proces/resultaatafspraken om landelijk sectoraal in te kunnen zetten. | * KC-EVC levert casussen aan * KC-EVC begeleidt bijeenkomst Excie’s ism btg ZWS en sociale partners met EVC-aanbieders * KC EVC komt tot adviesset van basisafspraken t.a.v. processen en resultaten tussen scholen en EVC aanbieders | Maart 2012 |
| 1. Proces- en resultaat-afspraken tussen EVC-aanbieders en Ex.cie’s zijn niet overal gemaakt. | * Sectoraal EVC-rapport-format op basis van pilot met beperkt aantal Excie’s en aanbieders * Sectorale proces-/resultaatafspraken op basis van enkele pilots * Pilots EVC gevolgd door maatwerktrajecten | * Voorstel voor pilots formuleren tav over voorwaarden, aantal en vorm pilots * Kwalificaties: MBO-VP, VZ-IG, MZ en PW * Afwegen in welke mate EC-Vet-pilots (ism OCW) daarin bijdragen en dit actiepunt daarin kan worden ondergebracht. | * Cinop formuleert voorstel (incl. monitoring) * Actiz (Henk) participeert vanuit Actieplan EVC * VGN (Hans) participeert met bestaande EVC-partners * Welzijn (Ben) doet mee | Voorstel: gereed 1 februari  Start pilots: ? |
| 1. Balans vinden in kosten en opbrengst EVC | Knelpunt: voor geringe prijs EVC-rapportage opleveren  Actie: helder krijgen welke relatie er tussen kwaliteit en prijs is. | Bijeenbrengen van partijen om te bepalen welke afspraken er nodig zijn om bewijzen te aanvaarden als authentiek tbv verzilverbaarheid | Rollen:   * KC EVC faciliteren (proceseigenaar) * Sociale Partners toezicht * Aanbieders uitvoerend * ROC’s (btg ZWS) verzilvering |  |
| 1. Pilot EC-Vet | 3 pilots tussen aanbieder en Excie in Langdurende zorg van begin tot eind 2012 van het proces | * Aanvraag voor EC-Vet-pilots is waarschijnlijk gehonoreerd * Nadere afspraken tussen OCW, Soc.partners en btg ZWS, wanneer duidelijk is wie proceseigenaar is | * Aanvrager EC-Vet-pilot is Nationaal Agentschap * Status EC-Vet-pilot wordt gecheckt bij Anne Potters (Tijs) en Regina Kleingeld (Nicoline) | * Week 51 |
| 1. Benoemen ‘opleidingseenheden’ om beschikbaarheid van flexibele opleidingstrajecten te bevorderen via deelnemersvolume | Uit EVC-rapportages destilleren waar de grote gemene deler zit in opleidingsbehoefte van EVC-kandidaten om volume te vergroten | * Opleidingselementen benoemen op niveau van kerntaken en werkprocessen * Relatie EC-Vet bepalen |  |  |
| 1. Verzilvering in diploma’s en certificaten op basis van branchestan-daarden (zie ook door Hans ingebrachte casus) | EVC kan bij een aantal branchestandaarden deels of geheel het beroepsdeel van het diploma dekken. Transparantie en communicatie hierover is nodig. | * Verhouding tussen goedgekeurde branchestandaard voor EVC en crebo-kwalificaties transparant maken, mogelijk via format nieuwe generatie kwalificatiedossiers. * ThemaAdviesCommissie SBB Kwalificeren/Examineren werkt voorstel uit voor ‘deelkwalificering’ (in verlengde Hermans/Van Zijl en LEKE’s); is na vaststelling door Minister richtlijn verdere sectorale uitwerking | * KC-EVC heeft 100 erkende EVC-standaarden en werkt nieuwe procedure voor goedkeuring branchestaanderden als EVC standaard uit * Actiz heeft 6 erkende standaarden * Calibris kan vergelijking maken tussen de verschillende branchestandaarden en kwalificaties | Eerste kwartaal 2012 |
| 1. Metatoezicht op beoordelende organisaties | KC EVC werkt 4 scenario’s van metatoezicht uit tbv Convenant Soc.partners en Overheid (OCW, EL&I, SZ) | * Sociale partners dragen zorg voor afstemming Convenant-afspraken met sectorale activiteiten met onderwijs. * Onderwijs wordt via SBB geïnformeerd. | * Verantwoordelijkheid bij Convenantpartners * Soc.Partners Z&W willen een bijdrage leveren aan convenant | * Nieuw Convenant in maart 2012 |
| 1. Borging Civiel Effect binnen OCW-kader | Samenhang tussen branchestandaarden en kwalificaties transparant beschrijven. | Resultaat van afstemming tussen bcp’s, branchestandaarden, en kwalificaties opnemen in format kwalificatiedossiers | * Agenderen in ThemaCie SBB: format biedt ruimte voor beschijving samenhang. * Agenderen PC Calibris | * Eerste helft 2012 |
| 1. Taal/Rekenen | Beschikbaar maken toetsen voor Taal/Rekenen | In EC-Vet-pilot ontdekken op welke wijze (inschrijving ROC, financiering, enz) TOA-toetsing beschikbaar moet zijn. | * KC-EVC neemt punt op in voorstel pilot’s * KC-EVC zwengelt in samenwerking met mbo raad landelijke discussie aan over hoe EVC-kandidaten getoetst kunnen worden op dit gebied | Maart 2012 |
| 1. Operationalisatie Vakkennis | Transparantie in eisen aan beheersingsniveau vakkennis tbv EVC en examinering | Het gezamenlijk vaststellen examenproducten is wens die elders (niet in vervolg van dit overleg) wordt geadresseerd | * ThemaCie SBB beheersingsniveau vakkennis in format. * Branche levert informatie over beheersingsniveau aan Calibris aan | 2012 |
| 1. Verhogen aantal vlieguren en daarmee de kwaliteit en inzetbaarheid en verlagen kosten van EVC-assessoren | Deskundige en getrainde assessoren in MBO-examinering op eindniveau kunnen zelfde rol spelen in EVC-beoordeling. | * Register erkende assessoren * Vaststellen rolbeschrijving Assessor * Vaststellen eisen aan branchekennis * Training Assessor | * Sociale partners en onderwijs stellen profiel vast op geleide van landelijke ontwikkelingen * Calibris kan aanbod training en borging doen evt. via landelijke sectorale examenservice | Na maart 2012 |
| 1. Inspectie meenemen in procesafspraken Zorg&Welzijn |  |  |  | Gedurende gehele traject |