***Gehandicaptenzorg in het nieuwe***

***politieke krachtenveld*.**

**14 september 2012, Visio (Huizen)**

**Toelichting subgroepen**

Tijdens de bijeenkomst kunt u deelnemen aan één van de volgende drie subgroepen:

1. **Grotere rol gehandicaptenzorg in de Wmo**

Naar verwachting krijgen de gemeenten na de verkiezingen een grotere rol in de huidige gehandicaptenzorg dan voorgesteld door het Kabinet Rutte. Naast begeleiding is de kans groot dat ook persoonlijke verzorging wordt overgeheveld naar de Wmo. De extramuralisering van de ‘lichte’ ZZP’s is een eerste stap in het verschuiven van de aanspraak op intramurale AWBZ zorg. Hiermee verandert de samenstelling van de groep cliënten die straks een beroep moet doen op de Wmo. In deze subgroep gaan we dieper in op de gevolgen van deze wijzigingen voor de gehandicaptenzorg en de lobbystrategie van de VGN naar externe partijen. Daarnaast kijken we graag met u naar welke ondersteuning u van het VGN bureau verwacht binnen de Wmo.

1. **Gemeentelijke verantwoordelijkheid voor alle Jeugdzorg**

De stelselwijziging Jeugd is na de val van het kabinet Rutte als enige niet controversieel verklaard door de Tweede Kamer en tijdens de demissionaire status van het kabinet is dan ook het wetsvoorstel dat deze stelselwijziging mogelijk moet maken ter consultatie voorgelegd aan het veld. Dit illustreert de grote eensgezindheid binnen de politiek over de wenselijkheid van gemeentelijke verantwoordelijkheid voor alle vormen van jeugdzorg. De verkiezingsuitslag zal echter wel van invloed zijn op een aantal uitwerkingvraagstukken van deze stelselwijziging (bijv. m.b.t. de inbedding van jeugdbescherming en jeugd-ggz in het nieuwe stelsel, de mate waarin wettelijke kwaliteitseisen zullen worden vastgelegd, of er sprake zal zijn van centraal toezicht etc.). Voor de gehandicaptenzorg is een belangrijke vraag hoe de doelgroepafbakening tussen de nieuwe Jeugdwet en de AWBZ uiteindelijk zal worden vormgegeven.

In deze subgroep gaan we in op de kansen en bedreigingen van de stelselwijziging Jeugdzorg voor de gehandicaptenzorg, ook in relatie tot de invoering van Passend Onderwijs. Doel is conclusies te trekken over de gewenste lobbystrategie voor de VGN en na te gaan op welke manier de VGN haar leden hierbij het beste kan ondersteunen.

1. **Gevolgen voor werkgeverschap**

In deze subgroep willen wij samen met u verkennen wat de gevolgen van de verkiezingsuitslag zijn voor de werkgeversrol van gehandicaptenzorginstellingen. Welke scenario’s zijn denkbaar? Welke gevolgen hebben de stelselwijzigingen op het imago van de gehandicaptenzorg als werkgever? En wat betekenen deze stelselwijzigingen voor de inzet en planning van personeel? Welke lobbypunten wilt u de VGN meegeven en welke ondersteuning vraagt u van de VGN?

Onderwerpen die ondermeer de revue zullen passeren:

* Herziening ontslagstelsel in relatie tot “van-werk-naar-werk trajecten” en sociaal plan
* Werken naar vermogen voor mensen met een beperking (sociale zekerheidsstelsel)
* Ontwikkelingen onderwijsstelsel in relatie tot een leven lang leren
* Fiscale vrijstelling vergoeding woon-werk verkeer
* Belang duurzame inzetbaarheid door verhoging AOW-leeftijd