

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Aan de leden van de vaste commissie
voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport

DATUM
25 oktober 2019

KENMERK
B20191025MK

BETREFT
Begroting VWS

BIJLAGEN
1

CONTACT
Martijn Koot

TELEFOON
06-23631032

E-MAIL
mkoot@vgn.nl

Geachte Leden van de vaste commissie,

Volgende week bespreekt u de begroting van het ministerie van VWS met Minister de Jonge. De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) wil een betere toegang tot de huisartsenzorg, meer mogelijkheden om te investeren in onze medewerkers en meest complexe cliënten en het terugdringen van de administratieve lasten. We missen daarvoor de urgentie in de VWS-begroting 2020.

Wat zijn de problemen?

De zorg voor mensen met een fysieke of verstandelijke beperking staat onder druk. Ondanks de beloften van Minister De Jonge neemt de administratieve lastendruk per saldo toe. Net als in de hele zorgsector is er ook in de gehandicaptenzorg bovendien regelmatig een gebrek aan personeel en staan budgetten onder druk.

Een analyse van de jaarcijfers over 2017 en 2018 laat zien dat de financiële positie van de gehandicaptenzorginstellingen wordt uitgehold door snel stijgende personeelskosten en dat dit ten koste gaat van de noodzakelijke investeringen in het verbeteren van de zorg. Ruim 20% van de bij de VGN aangesloten gehandicaptenzorginstellingen had over 2017 en 2018 samen een negatief resultaat. De kosten van personeel dat niet in loondienst is, stegen in 2018 met gemiddeld 28%, terwijl 2017 al een stijging van 17% liet zien. Steeds vaker zijn instellingen gedwongen ZZP'ers en andere tijdelijke krachten in te huren, omdat vast personeel moeilijker te vinden is. Dit is zowel een bedreiging voor de continuïteit van zorg als voor een financieel gezonde bedrijfsvoering. Ook de nieuwe wet arbeidsmarkt in balans zorgt in 2020 voor tientallen miljoenen aan meerkosten zonder compensatie.

Bezoekadres
Oudlaan 4
3515 GA Utrecht

Postadres
Postbus 413
3500 AK Utrecht

T 030 273 93 00
E info@vgn.nl

vgn.nl

Dit is volgens ons zorgelijk, zeker omdat dit gelijk opgaat met de administratieve lastendruk in de gehandicaptenzorg, de snel toenemende zorgzwaarte van de mensen die in onze instellingen wonen en het toenemende ziekteverzuim. Ook in 2019 zet deze trend zich door.

Wat is er nodig?

De VGN vraagt u om met de minister in gesprek te gaan over de volgende 5 punten:

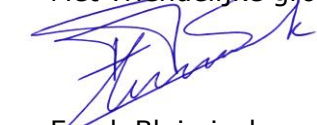
- **Waarborg toegang tot de huisartsenzorg:** de VGN heeft de afgelopen maanden de aandacht gevraagd voor de steeds slechtere toegankelijkheid tot de huisartsenzorg voor mensen met een beperking. Voor ruim 5.000 cliënten is de huisartsenzorg inmiddels opgezegd. Het Kamerlid Slootweg heeft hierover recent vragen aan de minister gesteld. Wilt u de minister vragen om waar te maken dat ook mensen met een beperking verzekerd zijn van de basishuisartsenzorg en dat zij net als alle Nederlanders daar een beroep op kunnen doen? Artsen verstandelijk gehandicapten zijn niet opgeleid om die huisartsenzorg te leveren. De VGN wil vanuit de huisartsen geen “nee, tenzij” horen, maar “ja, mits”. Een toelichting hierop vindt u desgewenst in het bijgaande manifest.
- **Investeer in de zorgmedewerkers, vooral zij die zich bezighouden met de meest complexe doelgroepen.** Een kwaliteitsimpuls is vooral nodig voor medewerkers die werken met cliënten met een verstandelijke beperking en ernstige gedragsproblematiek, of met complex niet aangeboren hersenletsel (NAH-plus). Medewerkers roepen hiertoe ook op, getuige de ruim 60.000 handtekeningen onder het manifest “wij willen gezien worden”. Het gaat daarbij vooral om extra uren voor onder meer deskundigheidsbevordering. Hiermee kan de kwaliteit van zorg verbeteren en kunnen verzuim en uitstroom worden teruggedrongen. De gehandicaptenzorg heeft geen kwaliteitsimpuls gehad zoals de ouderenzorg, maar hij is ook bij ons nodig. Wilt u bij de minister aandringen hier de hoogste prioriteit aan te geven?
- **Actualiseer de zorgprofielen voor de meest complexe VG:** de zorgprofielen – waarin de behoeften van de cliënten worden beschreven – stammen uit 2006 en zijn daarmee voor de gehandicaptenzorg inhoudelijk achterhaald. Voor de doelgroepen VG 6, 7 en 8 heeft de VGN dit inhoudelijk ook laten zien. Zo weten we dankzij wetenschappelijk onderzoek dat mensen met een ernstig meervoudige beperking (EMB) meer ontwikkelingsmogelijkheden hebben dan we ruim 10 jaar geleden dachten. De VGN heeft samen met ZN en cliëntenorganisaties onderbouwde voorstellen gedaan voor aanpassing van het profiel voor VG 6, 7 en 8, maar de minister wil deze voorstellen niet overnemen.

Wilt u de minister vragen om het CIZ en de NZa de opdracht te geven de zorgprofielen voor de gehandicaptenzorg te actualiseren?

- **Kom met een echte aanpak tegen te veel administratieve taken voor de professionals.** Een voorbeeld: minister De Jonge introduceert volgend jaar de Wet Zorg en Dwang, die leidt tot 90 miljoen euro aan extra kosten voor administratieve lasten. Terwijl de minister zegt dat er wordt gewerkt aan het terugdringen van deze lasten, nemen ze juist toe. De VGN steunt de doelstelling van de wet, maar de administratieve en financiële lasten moeten worden voorkomen. De VGN heeft voorstellen gedaan voor vereenvoudiging van de WZD, maar de minister doet daar niets mee.
- **Grijp nu echt in op de uitvoering van de jeugdzorg en de Wmo.** 350 gemeenten bedenken ieder voor zich hoe ze gehandicaptenzorg in het sociaal domein willen inkopen en hoe ze daarover vervolgens gerapporteerd willen worden. Ook na 5 jaar ervaring blijven de kostbare zorgeuro's verdwijnen naar onnodige administratie, accountants en rapportages. Recent onderzoek laat zien dat 30% van de jeugdzorgmiddelen direct in de administratie verdwijnt. De energie van gemeenten gaat ook in de verkeerde dingen zitten. Zo blijkt uit recent onderzoek dat de toewijzing en levering van hulpmiddelen aan kinderen met een EMB nog steeds verre van soepel loopt. Ook het steeds opnieuw moeten aanvragen van beschikkingen voor zorg die wordt verleend aan mensen met blijvende beperkingen is onwenselijk. Wat doet de minister eraan om het sociaal domein nu eindelijk op orde te brengen?

Desgewenst lichten wij onze brief graag nader toe.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Frank Bluiminck', is written over the typed name.

Frank Bluiminck
directeur