

SAMEN LEERNETWERKEN VORMGEVEN



LEERNETWERKEN

Organisaties die naar elkaar opzoeken, kennis en ervaring met elkaar delen en uitwisselen

Een reisgezelschap dat de weg zoekt middels een routekaart "arbeidsmarktbeleid"

1

VRAGEN ALS VERTREKPUNT

Leren begint bij het stellen van een vraag, om vervolgens voor die vraag op gaan naar elementen die helpen om verder te komen.

2

DELEN, DIALOOG VOEREN

Toegang geven/krijgen tot elkaars expertise. Leren door voorbeelden en de dialoog daarover aan gaan.

3

DOORWERKING NAAR DE PRAKTIJK

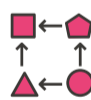
In het netwerk ontstaan nieuwe inzichten en ideeën. Leernetwerkdeelnemers weten die om te zetten naar de werkpraktijk.

START MET 3 THEMA'S:

We werken in 4 sessies in februari t/m juni 2020 aan 3 thema's:

- **Dialogo gestuurd organiseren en ontwikkelen: hoe ga je om met de balans tussen ruimte geven en kaders stellen?**
- **Aandacht voor jezelf: hoe verleid je medewerkers om aandacht te geven aan thema's die hen zelf betreffen?**
- **Leiderschap: informeel leiderschap, gespreid leiderschap in relatie tot formeel leiderschap.**

BOUWSTENEN VOOR DE BIJENKOMSTEN



Verbinding op inhoud, gedeelde vragen, passie voor 'werk in beweging'



Leren om vanuit dialoog en nieuwsgierigheid elkaar te bevragen



Werken vanuit vraagstukken: Waar wil je mee verder? Waar puzzel je op? Wat wil je graag weten van anderen?



Deelnemers in de lead: samen voorbereiden, wij denken mee over inhoud en faciliteren werkvormen



Doorwerking naar de praktijk: wat uit deze sessie neem je mee, probeer je uit, waar ga je mee experimenteren?

MELD JE
DOE MEE!
HIER AAN

DATA

17 februari, 26 maart, 20 april en 15 juni
van 14.00 - 17.00 uur

LOCATIE

Bij de VGN en/of deelnemers

AANMELDEN EN MEER INFORMATIE

mhuttner@vgn.nl
(06) 14 51 71 47