

Vernieuwend Werken in de Zorg



MEER DAN 70% VAN VERBETERIDEEËN
KOMT VAN EIGEN MEDEWERKERS



SOCIALE INNOVATIE BEPAALT 75% VAN HET
INNOVATIESUCCES



Voor zorgprofessionals
én leidinggevenden



Kennis en vaardigheden
ontwikkelen



Programma op maat
voor de zorg



Werk aan je eigen
verbeteridee

Leergang voor zorgprofessionals én leidinggevenden/coördinatoren

Kan de zorg in jouw organisatie ook slimmer georganiseerd worden, met meer aandacht voor vakmanschap en ruimte om te vernieuwen?

Zet dan in op de aanwezige kennis en ervaring van je zorgmedewerkers. Door hen met deze leergang te laten leren en te laten ervaren hoe ze anders, slimmer kunnen werken. Hoe ze hun ideeën kunnen realiseren – van “Idea” naar “I do”! Om uiteindelijk de zorg vanuit de praktijk te vernieuwen. In de leergang *Vernieuwend Werken in de Zorg* gaan medewerkers én leidinggevenden/coördinatoren samen aan de slag voor een toekomstbestendige zorg.

Een initiatief van Reinaerde



I.s.m. Erasmus Universiteit Rotterdam



Praktisch innovatievermogen



Zorgprofessionals zijn cruciaal voor vernieuwing van de zorg

Sociale innovatie: nieuwe manieren van organiseren en innoveren in de zorg

De 21^e eeuw brengt grote uitdagingen voor zorgorganisaties. Vergrijzing en ontgroening, schaarste op de arbeidsmarkt, nieuwe technologieën en veranderingen in het zorgstelsel. Die uitdagingen vragen veel van het verandervermogen van organisaties. Zorgprofessionals spelen een cruciale rol bij veranderingen. Want innovatiesucces hangt slechts voor een beperkt deel af van technologie. Driekwart van het succes komt van sociale innovatie: van nieuwe manieren om de zorg te organiseren en te innoveren.

Uniek programma

- *Kennis, vaardigheden en innovatieproject*
- *Zorgprofessionals i.s.m. leidinggevend/coördinatoren*



De leergang Vernieuwend Werken in de Zorg

De leergang is ontwikkeld door dr. Niels van der Weerd, verbonden aan de Erasmus Universiteit en specifiek gemaakt voor de zorg met Maartje van Boekholt, Arbeids- en Organisationspsycholoog en verbonden aan Reinaerde. Het programma is gemaakt mét zorginstellingen en voor zorginstellingen. Voor hen die hun veranderkracht en innovatievermogen naar een hoger niveau willen tillen. Het programma is specifiek gericht op zorgprofessionals: hoe kun je met jouw vakmanschap een bijdrage leveren aan vernieuwing van de zorg? Bewezen concepten over nieuwe organisatievormen en innovatieprogramma's worden toegelicht met praktische voorbeelden. Oefeningen stimuleren persoonlijk leiderschap om de hele organisatie vooruit te helpen. En in een serie work-outs werken de deelnemers samen met andere deelnemers aan de realisatie van een concrete zorginnovatie. Want leren doe je vooral door te doen! Parallel aan de leergang voor zorgprofessionals loopt een traject voor leidinggevend/coördinatoren. Hun support en inzicht in de verandercapaciteit van de organisaties is immers onmisbaar en samen kunnen ze serieuze stappen zetten.

Waarom medewerkers mee laten doen?

- Vergroot je kennis over sociale innovatie en werk aan vaardigheden om dit toe te passen.
- Ontwikkel persoonlijk leiderschap en een growth mindset.
- Bedenk en realiseer een eigen verbeteridee voor de zorg.
- Bouw aan een netwerk en doe energie en inspiratie op.

Waarom doen zorgorganisaties mee?

- Ze vergroten hun veranderkracht en innovatievermogen.
- Deelnemers worden ambassadeurs en inspireren collega's.
- Uitwisseling van kennis met andere deelnemende organisaties.
- Direct resultaat uit projectopdracht van deelnemers.

Programma op maat voor de zorg

Het programma begint met een aftrap voor zorgprofessionals en hun leidinggevendenden/coördinatoren. Gezamenlijke vraagstukken en ambities worden duidelijk en geven invulling aan het vervolg. Het programma leidt deelnemers in drie lesdagen langs kernbegrippen van sociale innovatie. Elk lesdag bestaat uit een dagdeel kennisoverdracht en twee uur bouwen aan persoonlijke vaardigheden.

Na de eerste inhoudelijke introducties worden deelnemers tijdens workouts van telkens vier uur begeleid bij het uitwerken van hun persoonlijke verbeteridee. Leidinggevendenden/coördinatoren bieden tussentijds ondersteuning met raad en daad en komen halverwege het programma samen voor een avondsessie over het thema leiderschap. Het programma eindigt met een gezamenlijke bijeenkomst om de leeropbrengsten te borgen en de eerste vervolgstappen te plannen.

Gezamenlijke kick-off

- Wat is sociale innovatie?
- Welke vraagstukken staan centraal voor deelnemende organisaties en zorgprofessionals?

Zorgprofessionals

Lesdag 1

- Innovatief organiseren
- Ontwikkel een growth mind-set

Lesdag 2

- Innovatie van de werkvloer
- Persoonlijk leiderschap nemen

1^e Workout

- Van vraagstuk naar idee

Lesdag 3

- Samenwerken met generaties in organisaties
- Netwerken en overtuigen als een ambassadeur

2^e Workout

- Van idee naar prototype

3^e Workout

- Van prototype naar experiment

Leidinggevendenden/coördinatoren

Avondsessie

- Leidinggeven in nieuwe organisatievormen
- Jouw leiderschapsstijl en innovatie

Gezamenlijke oogst sessie (avond)

- Wat zijn de leeropbrengsten?
- Hoe geef je follow-up aan ideeën?



Kick-off: **medio januari 2020**

Lesdag 1: **medio februari**

3^e Workout: **eind april 2020**

Oogst sessie: **medio mei 2020**



Tijdsinvestering deelnemers:

- 3 x lesdag á 6 uur
- 3 x workout á 4 uur
- 2 x avondsessie (17:00-19:30)
- 8 uur voorbereiding

Ook jouw organisatie van *Idea* naar *I do*?

Wat het oplevert

- Concrete verbeterideeën *met hogere slagingskans*
- Blijvende gedragsverandering bij toekomstige leiders (leidinggevend of leidend in hun vak)
- Ambassadeurs (15% voor kanteling in cultuur)
- Verbinding en beweging *door bestaande silo's en geledingen heen*

Wat is het wel en niet?

- Niet: geen leiderschapscursus
- Wel: inzicht in vernieuwend organiseren
- Niet: leren buiten de context van de organisatie
- Wel: leren met, in en voor jouw organisatie
- Niet: puur kennis of puur skills
- Wel: actiegericht en ambassadeurschap

Deelnemen?

- Per tandem van zorgprofessional en leidinggevende/coördinator wordt een bijdrage in de opleidingskosten gevraagd van €1.000,- exclusief btw, plus €500,- voor elke tweede of derde zorgprofessional.
- Deelnemende organisaties wordt gevraagd om elk eenmalig een leslokaal ter beschikking te stellen en de catering te verzorgen op de betreffende lesdag.

Informatie?

Vraag meer informatie op en bespreek de inschrijving van jouw organisatie.

Stuur een e-mail naar info@vernieuwendwerkenindezorg.nl of neem contact op

- met initiatiefnemer Reinaerde (Maartje van Boekholt mboekholt@reinaerde.nl of Hanno de Schipper hdschipper@reinaerde.nl)
- of kerndocent vanuit Erasmus Universiteit dr. Niels van der Weerd (vanderweerd@erbs.eur.nl en 06 5755 9366).



De leergang Vernieuwend Werken in de Zorg is een initiatief van Reinaerde

Reinaerde wil bijdragen aan de kwaliteit van bestaan van mensen met een beperking. Met de leergang bouwt zij aan een toekomstbestendige organisatie en het verandervermogen van zorgprofessionals.



In samenwerking met de kerndocent van Erasmus Universiteit Rotterdam

De EUR formuleert oplossingen voor de maatschappij van de toekomst en deelt kennis en ideeën die daar aan bijdragen. Kerndocent dr. Niels van der Weerd is sinds 2006 betrokken bij leergangen over sociale innovatie.