

# Vernieuwend Werken in de Zorg



**MEER DAN 70% VAN VERBETERIDEEËN  
KOMT VAN EIGEN MEDEWERKERS**



**SOCIALE INNOVATIE BEPAALT 75% VAN HET  
INNOVATIESUCCES**



Voor zorgprofessionals  
én leidinggevenden



Kennis en vaardigheden  
ontwikkelen



Programma op maat  
voor de zorg



Werk aan je eigen  
verbeteridee

## Een unieke leergang voor zorgprofessionals

Kan de zorg in jouw organisatie ook slimmer georganiseerd worden, met meer aandacht voor vakmanschap en ruimte om te vernieuwen? Heb jij goede ideeën, maar worstel je nog met de vraag: hoe dan?

Dan is deze praktische opleiding echt iets voor jou! En meteen ook voor je leidinggevende en/of coördinator, want die kan en moet ook meedoen! Samen sta je immers sterker en lukt het om ideeën echt uit te voeren. Het programma van de leergang 'Vernieuwend werken in de zorg' is specifiek gericht op zorgprofessionals. Hoe kun je met jouw vakmanschap een bijdrage leveren aan vernieuwing van de zorg? Lees de informatie in deze brochure en meld je aan!

Een initiatief van Reinaerde

I.s.m. Erasmus Universiteit Rotterdam



# Praktisch innovatievermogen



*Jij bent cruciaal voor vernieuwing van de zorg*

## Waarom innoveren in de zorg?

De 21e eeuw brengt grote uitdagingen voor zorgorganisaties. Je kent ze vast wel; vergrijzing en ontgroening, schaarste op de arbeidsmarkt, nieuwe technologieën en veranderingen in het zorgstelsel. Die uitdagingen vragen veel van het verandervermogen van organisaties en hun medewerkers. Jij als zorgprofessional speelt daarin een cruciale rol. Want al zijn die nieuwe technische mogelijkheden super handig, toch hangt innovatiesucces maar voor een beperkt deel af van technologie. Driekwart van het succes komt van sociale innovatie: van nieuwe manieren om de praktijk van de zorg te organiseren en te innoveren. En die praktijk, dat ben jij!

## *Uniek programma*

- *Kennis, vaardigheden en innovatieproject*
- *Zorgprofessionals i.s.m. leidinggevenden/coördinatoren*



## De leergang Vernieuwend Werken in de Zorg

Deze opleiding is ontwikkeld door zorginstellingen in samenwerking met de Erasmus Universiteit vóór zorginstellingen en zorgmedewerkers die hun eigen veranderkracht en innovatievermogen naar een hoger niveau willen tillen. Het programma is specifiek gericht op jou als zorgprofessional: hoe kun je met jouw vakmanschap een bijdrage leveren aan vernieuwing van de zorg? Je krijgt een overzicht van nieuwe organisatievormen en innovatieprogramma's die in de praktijk hebben bewezen dat ze werken. Natuurlijk lichten we alles toe met praktische voorbeelden. Oefeningen en uitwerksessies helpen je om na de opleiding in jouw eigen organisatie goed voorbereid aan de slag te gaan met jouw plannen. In een aantal sessies werk je met andere deelnemers aan het praktisch vernieuwen van de zorg. Want leren doe je vooral door samen te doen!

### Waarom meedoen?

- Vergroot je kennis over sociale innovatie en werk aan vaardigheden om dit toe te passen.
- Ontwikkel persoonlijk leiderschap en een growth mindset.
- Bedenk en realiseer een eigen verbeteridee voor de zorg.
- Bouw aan een netwerk en doe energie en inspiratie op.

### Wat heeft jouw organisatie eraan?

- Jouw deelname zorgt voor het vergroten van de veranderkracht en het innovatievermogen van de organisatie.
- Deelnemers worden ambassadeurs en inspireren andere collega's.
- Uitwisseling van kennis met andere deelnemende organisaties.
- Direct resultaat uit projectopdracht van deelnemers.

# Programma in vogelvlucht

Het programma begint met een gezamenlijke aftrap voor jou en je leidinggevende/coördinator. Jullie vraagstukken en ambities worden zo duidelijk en geven invulling aan het vervolg. Het programma leidt je in drie lesdagen langs kernbegrippen van sociale innovatie en praktisch vernieuwen. Elke lesdag bestaat uit een dagdeel kennisoverdracht en twee uur bouwen aan persoonlijke vaardigheden. Na de eerste inhoudelijke introducties word je als deelnemer tijdens work-outs van telkens vier uur begeleid bij het uitwerken van je persoonlijke vernieuw-idee. Je leidinggevende/coördinator biedt tussentijds ondersteuning met raad en daad: zo realiseren jullie samen een vernieuwing. Halverwege het programma komen alle leidinggevendenden/coördinatoren samen voor een avondsessie over het thema leiderschap en leidinggeven aan vernieuwend werken. Het programma eindigt met een gezamenlijke bijeenkomst voor alle deelnemers om de leeropbrengsten te borgen en de eerste vervolgstappen te plannen.

## Gezamenlijke kick-off

- Wat is sociale innovatie?
- Welke vraagstukken staan centraal voor deelnemende organisaties en zorgprofessionals?

### Zorgprofessionals

#### Lesdag 1

- Innovatief organiseren
- Ontwikkel een growth mind-set

#### Lesdag 2

- Innovatie van de werkvloer
- Persoonlijk leiderschap nemen

#### 1<sup>e</sup> Workout

- Van vraagstuk naar idee

#### Lesdag 3

- Samenwerken met generaties in organisaties
- Netwerken en overtuigen als een ambassadeur

#### 2<sup>e</sup> Workout

- Van idee naar prototype

#### 3<sup>e</sup> Workout

- Van prototype naar experiment

### Leidinggevendenden/coördinatoren

#### Avondsessie

- Leidinggeven in nieuwe organisatievormen
- Jouw leiderschapsstijl en innovatie

## Gezamenlijke oogst sessie (avond)

- Wat zijn de leeropbrengsten?
- Hoe geef je follow-up aan ideeën?



Kick-off: **n.t.b. 1e kwartaal 2020**

Lesdag 1: 2-4 weken na kick-off

3<sup>e</sup> Workout: +/- 12 weken na kick-off

Oogst sessie: +/- 15 weken na kick-off



Tijdsinvestering deelnemers:

- 3 x lesdag á 6 uur
- 3 x workout á 4 uur
- 2 x avondsessie (17:00-19:30)
- 8 uur voorbereiding

# Ook jouw organisatie van *Idea* naar *I do*?

## Wat het oplevert

- Concrete verbeterideeën *met hogere slagingskans*
- Duurzame ontwikkelingen bij toekomstige leiders (leidinggevend of leidend in hun vak)
- Ambassadeurs voor zorgvernieuwing (15% nodig voor kanteling in cultuur)
- Verbinding en beweging *door bestaande organisatiesilo's en kaders heen*

## Wat is het wel en niet?

- Niet: geen leiderschapscursus
- Wel: inzicht in vernieuwend organiseren
- Niet: leren buiten de context van de organisatie
- Wel: leren met, in en voor jouw organisatie
- Niet: puur kennis *of* puur skills
- Wel: actiegericht en ambassadeurschap

## Informatie?

Vraag meer informatie op en bespreek jouw mogelijkheden.

Stuur een e-mail naar [info@vernieuwendwerkenindezorg.nl](mailto:info@vernieuwendwerkenindezorg.nl) of neem contact op

- met initiatiefnemer Reinaerde (Maartje van Boekholt [mboekholt@reinaerde.nl](mailto:mboekholt@reinaerde.nl) of Hanno de Schipper [hdschipper@reinaerde.nl](mailto:hdschipper@reinaerde.nl))
- of kerndocent vanuit Erasmus Universiteit dr. Niels van der Weerd (vanderweerd@erbs.eur.nl en 06 5755 9366).



### De leergang Vernieuwend Werken in de Zorg is een initiatief van Reinaerde

Reinaerde wil bijdragen aan de kwaliteit van bestaan van mensen met een beperking. Met de leergang bouwt zij aan een toekomstbestendige organisatie en het verandervermogen van zorgprofessionals.



### In samenwerking met de kerndocent van Erasmus Universiteit Rotterdam

De EUR formuleert oplossingen voor de maatschappij van de toekomst en deelt kennis en ideeën die daar aan bijdragen. Kerndocent dr. Niels van der Weerd is sinds 2006 betrokken bij leergangen over sociale innovatie.