



Observaties

Gehandicaptenzorg

Wat komt eraan?

De levensverwachting
stijgt van 81 jaar in 2015
naar bijna 86 jaar in 2040

Waar moeten we vanaf?

Toename administratieve lasten


2016: 25%

2019: 35%

Wat komt eraan?

Dementie groot probleem,
gaat meer dan verdubbelen

van 154.000 in 2015
naar 330.000 in 2040



Wat komt eraan?

Alle zorguitgaven stijgen

met 3 procent per jaar

tot 174 miljard euro in 2040
(verdubbeling t.o.v. 2015)

Kengetallen, algemeen

	2018	2040
Zorguitgaven	100,0	173,6 mrd
Per persoon	5.600	9.600 euro

Verwachte economische groei is
1,8% per jaar = niet houdbaar

Wat komt eraan?

De dubbele vergrijzing komt echt
op gang

→ grote gevolgen voor de
arbeidsmarkt

Kengetallen, algemeen

	2018	2040
Werkenden	3,7 mln	2,6 mln
Werkenden in de zorg	1 op 7	1 op 3

Wat moet, zo snel mogelijk?

Ondersteuning zo dicht
mogelijk bij cliënten



Herkenbaar?

Toename inzet ZZP

in 2015 van 11%

in 2019 naar 26%

Als we alles doen, is dat dan genoeg?

Zorgbreed is de schaarste op de
arbeidsmarkt een dwingend
gegeven.

De krapte is blijvend.



Wat moet, op lange termijn?

Denken in loopbanen (i.p.v.
werkgevers) in zorg

voorkom uitgebluste medewerkers

Kengetallen, algemeen

2018

2040

65-plussers

2,7 →

4,7 miljoen

80-plussers

0,7 →

2 miljoen

Wat moet, zo snel mogelijk?

Continue dialoog
binnen organisatie
(werknemer als stakeholder)

aanspreken op professionele
autonomie



Aantal kengetallen, GHZ

		eind 2019
Werknemers	171.000	+ 2,52 %
Instroom	+ 19.000	+ 1,44 %
Uitstroom	14.000	+ 1,26 %

Als we alles doen, is dat dan genoeg?

Behoeftte aan nieuwe
zorgconcepten
en/of

het managen van (overspannen)
verwachtingen.



Kengetallen, GHZ

Gemiddelde leeftijd 40,5 jaar
gelijk gebleven

Werknemer > 55 jaar 35,2%
+ 5,7 %-punt

Herkenbaar?

Werkzaamheden niet vol kunnen
houden tot pensioen

gestegen van 40 % in 2013 tot
54 % in 2019

Wat moet?

Investeren
in
nieuwe arbeidsverhoudingen



Kengetallen, GHZ

1^e kwartaal 2019

Ziekteverzuim

6,2%

+

0,55 %

Deeltijdfactor

0,67

+

1,52 %

Herkenbaar?

Duurt (te) lang voordat bij specifieke cliëntgroepen (LVB+ en EVB+) vacature vervuld is

(overige werving minder problematisch)



Wat moet?

Tijd voor (team)reflectie
en
(team)ontwikkeling



Wat moet, zo snel mogelijk?

Bekendheid met Kwaliteitskader

met name bij
nieuwe collega's

Wat moet?

Achterdeur dicht,

inzet op aantrekkelijk werk!

Wat moet, zo snel mogelijk?

Implementatie arbeidsbesparende technologie



Als we alles doen, is dat dan genoeg?

De wensen en verwachtingen van cliënten, ouders, en medewerkers ontwikkelen zich.

