

Workshop

Dialog & Leiderschap

16 oktober 2019

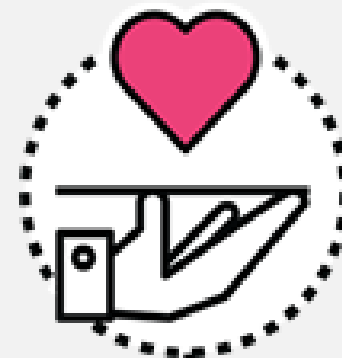


Aanleiding vernieuwing arbeidsverhoudingen

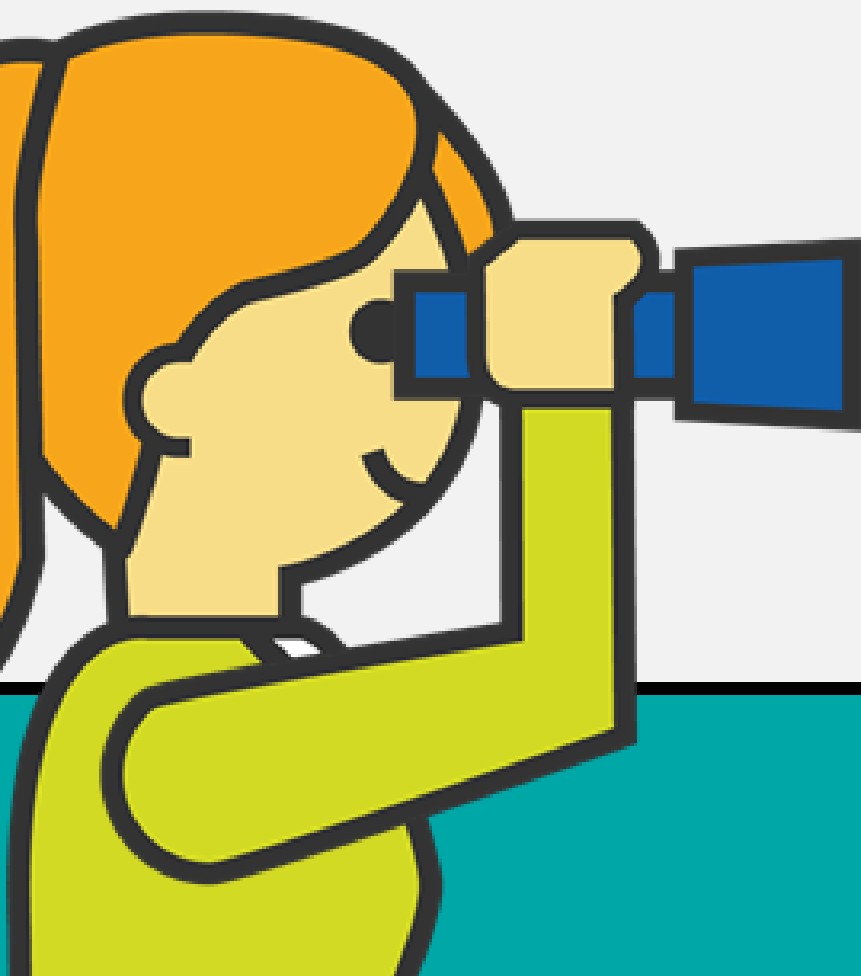
Veranderende visie
op zorg



Beter aansluiten bij
ambitie medewerker



Dialogoog is nodig



Betrokken bij afspraken over het werk

Om de beste zorg aan hun cliënten te verlenen, moeten medewerkers meer ruimte krijgen in hun werk.

Zo kunnen zij en hun organisatie de beste zorg verlenen.

Leden van de VGN willen medewerkers faciliteren om het werk goed te kunnen doen. Dit vraagt om de dialoog met medewerkers waarin zij meer invloed krijgen op de organisatie van hun werk.



Omstandigheden waaronder
gewerkt wordt

De organisatie
van het werk

De arbeidsvoorwaarden
waaronder werk wordt
verricht

In welke mate wil je betrokken worden?



geïnformeerd worden



geconsulteerd worden



samen bepalen



zelf beslissen



Hoe krijgen we dat voor elkaar?



centraal/sectoraal



organisatie



team



individueel

Bijeenkomst in beeld



Conclusies in beelden

- Medewerkers aan het roer bij de organisatie van het werk
- Lokaal kleur geven aan kaders over arbeidsomstandigheden
- Centrale arbeidsvoorwaarden voor gelijkheid en rechtvaardigheid



Visie op werkgeverschap

- Oude beeld van leiderschap
- Dialoog als voorwaarde voor leiderschap
- Andersoortige oplossingen

- We lossen het probleem anders niet op

- Vertrouwen en ruimte vergt ander leiderschap

Dat was Dialoog en Leiderschap

- Wat vraagt dit volgens jou?
- Wat is er voor nodig?



Nu leiderschap en Dialoog

- Wat vraagt dit volgens jou?
- Wat is er voor nodig?

Thema's in organisaties die deelnemen

- van zelforganisatie naar persoonlijke ontwikkeling
- je veilig voelen
- verantwoordelijkheid nemen in de eigen ruimte
- omgaan met rouw en weerstand

Herkenbaar?

- Welke thema's spelen er in jouw organisatie?

Toelichting Dialoog

- Stelling:
- We houden elkaar gevangen in de waan van de dag
- WE moeten af van dedubbele signalen
- Ik (als bestuurder) ben onderdeel van de oplossing

Thema's

- medezeggenschap nieuwe stijl
- dialoog in kwaliteit
- doelmatig samenwerken
- het dilemma van tijd

- contact tussen ondersteuning en zorg
- open verbindingen
- zelf verantwoordelijkheid pakken
- rode draden

- werkplezier en duurzame inzetbaarheid
- manager en coach
- verbinding behouden
- innovatie van alledag



