



Inzet en testbeleid zorgmedewerkers

Algemene uitgangspunten

*Onderstaand vindt u uitgangspunten voor een optimale inzet van medewerkers in de zorg, waarbij rekening wordt gehouden met de gezondheid van de medewerkers zelf, het risico op besmetting van patiënten, de beperkte beschikbaarheid van laboratoriumtesten en de beperkte beschikbaarheid van persoonlijke beschermingsmiddelen. **Deze algemene uitgangspunten zullen voor de verschillende sectoren vertaald worden naar een sectorspecifiek advies over inzet en testbeleid van zorgmedewerkers.***

Bij een medewerker met symptomen van COVID-19 (hoesten en/of neusverkouden en/of koorts) worden de volgende vragen doorlopen:

1. Heeft de medewerker koorts > 38 graden?
Zo ja, thuisblijven tot 24 uur geheel klachtenvrij.
2. Heeft de medewerker in de voorafgaande 14 dagen onbeschermd contact gehad met een bevestigde COVID-19 patiënt ?
Zo ja,
 - Optie 1: thuisblijven tot 24 uur geheel klachtenvrij
 - Optie 2: medewerker testen
3. Is het mogelijk om de werkzaamheden aan te passen zodat er geen significant contact is met patiënten? Dat wil zeggen:
 - Medewerker verricht alleen administratieve werkzaamheden OF
 - Medewerker werkt thuis online OF
 - Medewerker houdt 1,5 meter afstand van patiënt OF
 - Medewerker heeft alleen vluchtig contact (zoals aanreiken medicijnen)Zo ja, werkzaamheden aanpassen
4. Werkt de medewerker met lichamelijk kwetsbare of oudere personen?
Zo ja,
 - Optie 1: thuisblijven tot 24 uur geheel klachtenvrij
 - Optie 2: persoonlijke beschermingsmiddelen gebruiken (chirurgisch mondneusmasker en wegwerphandschoenen) zodat de medewerker de patiënt niet besmet.
 - Optie 3: medewerker testen
5. Werkt de medewerker met lichamelijk gezonde personen?
Zo ja, algemene hygienemaatregelen in acht nemen:
 - Hoesten en niezen in elleboog
 - Papierzakdoekjes gebruiken
 - Regelmatig handen wassen