

# Webinar 'Verhogen deeltijdfactor als oplossing voor het arbeidsmarkttekort in de zorg'

actiz

## Welkom bij het webinar. Hier volgen de spelregels:

- **Belangrijk!** Check of uw camera en microfoon uitgeschakeld staan.
- **Chat.** Open de chat, hier kunt u uw vragen stellen. Stel alleen vragen over de onderwerpen die op het programma staan.
- **Opname.** Dit webinar wordt opgenomen en zal beschikbaar komen om terug te kijken.



# Webinar 'Verhogen deeltijdfactor als oplossing voor het arbeidsmarkttekort in de zorg'

actiz

DIT WEBINAR WORDT GEORGANISEERD DOOR:



# Webinar 'Verhogen deeltijdfactor als oplossing voor het arbeidsmarkttekort in de zorg'

actiz

13.00 uur - Opening

13.05 uur - Introductie stichting en initiatief

13.10 uur - Ervaringen van proeftuinen

13.25 uur - Aanpak de eerste fase

13.35 uur - Aanpak en Oplossingen

13.45 uur - Roosteren

13.55 uur - tips

14.00 uur - Afsluiting

## De sprekers van vanmiddag:



**Wieteke Graven**

Het Potentieel Pakken



**Kim Buisman**

Manager Zorg  
's Heerenloo Midden



**Béathe van den Berghe**

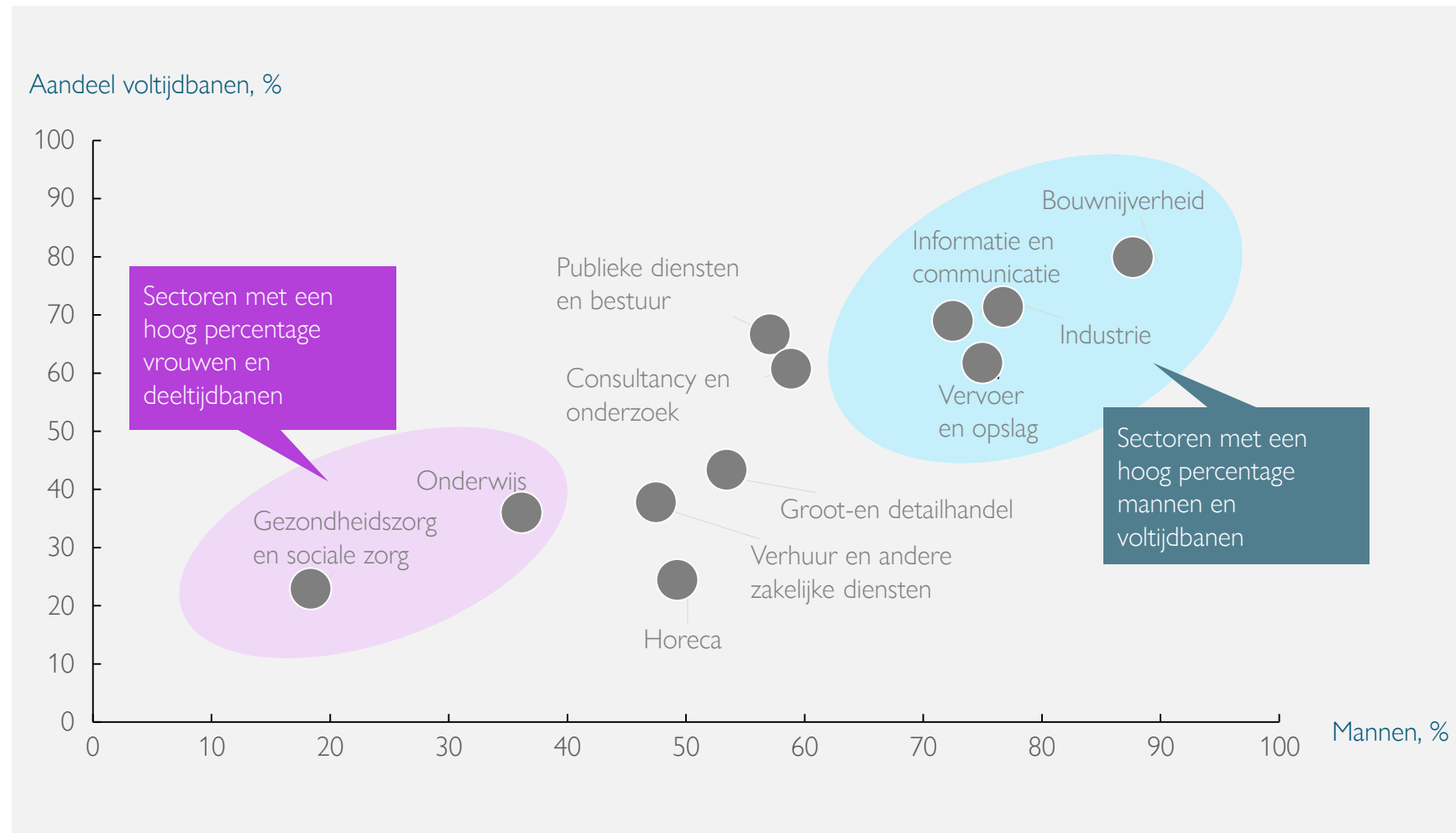
Manager Intramurale locatie  
Thebe, tevens project manager  
Het Potentieel Pakken

# Deeltijd in de Zorg is het eerste initiatief van stichting Het Potentieel Pakken



- McKinsey rapport in 2018 liet veel onbenut vrouwelijk potentieel op de arbeidsmarkt zien
- Onafhankelijke Stichting 'Het Potentieel Pakken' is in juli 2019 opgericht met als missie het vrouwelijk potentieel op de Nederlandse arbeidsmarkt optimaal te benutten
- Het eerste initiatief van de stichting is 'Deeltijd in de Zorg'
- In maart 2020 'Deeltijd in het Onderwijs' van start gegaan

# Het Potentieel Pakken in de zorg



- ~ 900.000 vrouwen die voornamelijk in kleine deelbanen werken
- >50% van vrouwen in de zorg werkt minder dan 25 uur
- Sector staat onder druk door oplopende tekorten, naar verwachting 80.000 in 2022

Er zijn veel overtuigingen op het onderwerp meer uren werken

***“Ze willen toch niet meer werken”***

***“Iedereen moet van part-time naar fulltime”***

***“Wij hebben hier alles al aan gedaan”***

***“ Meer werken levert financieel toch niks op”***

# De aanpak van de stichting is gebaseerd op 3 uitgangspunten



## “We denken in mogelijkheden”

We geloven niet in “kan niet”, “mag niet” of “dat is nu eenmaal zo” en gebruiken **data en feiten** om uit te vinden hoe het écht zit

We hebben een **positieve kijk** en gaan uit van wat er wél kan



## “We leren door te doen”

We hebben een helder doel voor ogen en **ontwikkelen onze aanpak en oplossingen al doende**. We sturen bij op basis van nieuwe inzichten



## “We bundelen krachten”

We doen het **echt samen** met de organisaties waar we actief zijn.

We creëren **kruisbestuiving tussen hun kennis, kunde en ervaring** en die van een brede groep partijen binnen en buiten de sector

Onze aanpak **verbindt** ‘de vloer’ en besluitvormers

# Aan de slag met hele concrete oplossingen

## Bewustwording



### Dialogosessies

- Interactieve sessies met medewerkers

## Informereren



### Infopakketten

- Vraag & antwoord voor medewerker en managers, HR en planners

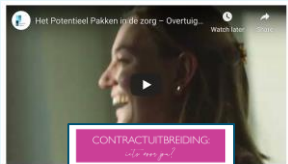
## Concrete resultaten behalen



### Vraag en aanbod matching

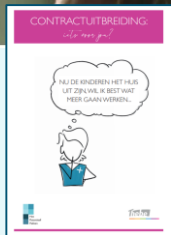
- Medewerkers actief benaderen om meer te werken en maatwerk oplossing zoeken

## Bewustwording creëren



### Communicatie

- Actief en positief in de organisatie communiceren over contractuitbreiding



## Informereren



### Deeltijdberekenaar

- Tool om inkomen (salaris, toeslagen, heffingskortingen) bij meer werken makkelijk te kunnen bereken

## Concrete resultaten behalen



### Goed Gesprek

- Op een constructieve manier het gesprek aangaan met medewerkers



# Wij organiseren een aantal verdiepende sessies in samenwerking met het Actie Leer Netwerk



## ▪ Sessie 1: Grotere contracten: Een effectieve veranderaanpak voor jouw organisatie

- De kracht van een integrale aanpak
- Doelgroepen en hoe die mee te nemen
- Ambitie en doelstelling bepalen



## ▪ Sessie 2: Hoe zit het écht? Het potentieel van contractuitbreiding in jouw organisatie in kaart brengen

- Opstellen van een value case rondom contractuitbreiding (waarde, potentieel, belemmeringen)
- Effectief betrekken van de juiste partijen



## ▪ Sessie 3: Roosteruitdagingen bij grotere contracten- Praktische tips en tricks

- Wat zijn de uitdagingen- voor medewerkers en de organisatie?
- Hoe kun je daarmee aan de slag?



## ▪ Sessie 4: Een goed gesprek aangaan met medewerkers over contractuitbreiding- hoe pak je dat aan?

- Bewustwording creëren met effectieve communicatie
- Informeren
- Een effectief gesprek aangaan

## Meer informatie:

- **Opname en powerpointslides worden ter beschikking gesteld via de kanalen van de betrokken brancheorganisaties.**
- **Q@A wordt ook ter beschikking gesteld via de kanalen van de betrokken brancheorganisaties.**
- **Verdiepende sessie via het ActieLeernetwerk volgt via de mail.**

**Of kijk op:**



<https://hetpotentieelpakken.nl/>



wieteke.graven@hetpotentieelpakken.nl