

FAQ Bonusregeling zorgprofessional

Van wie is de bonus afkomstig?

- De bonus is afkomstig van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport als blijk van waardering voor de uitzonderlijke prestatie die zorgprofessionals in de periode van 1 maart tot 1 september 2020 hebben geleverd tijdens de COVID-19 uitbraak.

Wat wordt verstaan onder een zorgprofessional?

- In de 'Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19' wordt onder een zorgprofessional een professional verstaan die werkzaam is in de sector gezondheidszorg en welzijn, die tijdens de COVID-19 uitbraak werkzaamheden heeft verricht bij een zorgaanbieder. Hiertoe behoren zowel werknemers (in loondienst bij de zorgaanbieder) als derden (zoals uitzendkrachten en zzp'ers) die voor de zorgaanbieder werkzaamheden hebben verricht.
- Een bijzondere categorie vormt de schoonmaker die als werknemer in loondienst of als derde tijdens de COVID-19 uitbraak werkzaamheden heeft verricht bij een zorgaanbieder. Hoewel de schoonmaker in het normaal niet als zorgprofessional wordt gezien, valt de schoonmaker in de regeling nadrukkelijk wel onder de reikwijdte van het begrip zorgprofessional.

Aan welke zorgprofessionals kan een bonus worden toegekend?

- Het gaat om zorgprofessionals die in de periode van 1 maart tot 1 september 2020 een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd tijdens de COVID-19 uitbraak.
- De zorgaanbieder beoordeelt of er sprake is geweest van een uitzonderlijke prestatie. Deze heeft namelijk het beste zicht op de geleverde inspanningen van de zorgprofessionals. In de praktijk betekent dit dat het ziekenhuis, het verpleeghuis, een andere zorgorganisatie of zorgaanbieder werkzaam in de 1^e lijn waarvoor u als zorgprofessional werkzaam bent, bepaalt of u een uitzonderlijke prestatie hebt geleverd en in aanmerking komt voor een bonus.
- Een voorbeeld zijn de verpleegkundigen op de Intensive Care die onder grote druk gestaan om de grote stroom aan COVID-19 patiënten op te vangen en te verplegen. Ook verpleegkundigen en verzorgenden in verpleeghuizen hebben onder (mentaal) zware omstandigheden moeten werken als gevolg van de vele ziektegevallen en de sluiting van de tehuizen voor bezoek. Maar denk ook aan de zorgprofessionals in de 1^e lijn of mensen uit de huishoudelijke dienst (schoonmaak) die vele extra uren gedraaid hebben in de zorg om een verdere verspreiding van het COVID-19 te voorkomen. Zo zijn er nog vele andere voorbeelden van zorgprofessionals die een uitzonderlijke prestatie hebben moeten leveren ter bestrijding van de crisis tijdens de uitbraak van het COVID-19 virus.
- Om de zorgaanbieder te helpen bij de beoordeling van de vraag welke zorgprofessionals in aanmerking komen voor de bonus, is door het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport (het Ministerie van VWS) een 'handreiking voor zorgaanbieders om ondersteuning te bieden bij het verstrekken van de COVID-19 bonus binnen de organisatie' beschikbaar gesteld. In de handreiking zijn handvatten opgenomen aan de hand waarvan zorgaanbieders kunnen beoordelen of zorgprofessionals die bij hen werkzaamheden hebben verricht in aanmerking komen voor de bonus.

Ik ben een zorgprofessional maar werkzaam als uitzendkracht. Kom ik ook in aanmerking voor de bonus?

- Ja, u kunt in aanmerking komen voor de bonus als u aan de voorwaarden voldoet.
- De zorgaanbieder kan een bonus uitkeren aan zorgprofessionals die bij de zorgaanbieder werkzaamheden hebben verricht. Zorgprofessionals zijn zowel werknemers in loondienst als derden, zoals zzp'ers en uitzendkrachten, die bij een zorgaanbieder werkzaamheden hebben verricht.
- Daarbij geldt natuurlijk wel dat de zorgprofessionals moeten voldoen aan de voorwaarden in de regeling en de richtlijnen in de handreiking.
- Het is uiteindelijk aan de zorgaanbieder om te beoordelen of een bij hem werkzame uitzendkracht in aanmerking komt voor de bonus.

Ik ben een zorgprofessional, maar werkzaam als zzp'er. Kom ik ook in aanmerking voor de bonus?

- Ja, u kunt in aanmerking komen voor de bonus als u aan de voorwaarden voldoet.
- De zorgaanbieder kan een bonus uitkeren aan zorgprofessionals die bij de zorgaanbieder werkzaamheden hebben verricht. Zorgprofessionals zijn zowel werknemers in loondienst, als derden, zoals zzp'ers en uitzendkrachten, die bij de zorgaanbieder werkzaamheden hebben verricht.
- Daarbij geldt natuurlijk wel dat de zorgprofessionals moeten voldoen aan de voorwaarden in de regeling en de richtlijnen in de handreiking.
- Het is uiteindelijk aan de zorgaanbieder om te beoordelen of een bij hem werkzame zzp'er in aanmerking komt voor een bonus.

Ik ben schoonmaker in de zorg. Kom ik ook in aanmerking voor de bonus?

- Ja, u kunt in aanmerking komen voor de bonus als u aan de voorwaarden voldoet.
- De zorgaanbieder kan een bonus uitkeren aan zorgprofessionals die bij de zorgaanbieder werkzaamheden hebben verricht. Zorgprofessionals zijn zowel werknemers in loondienst als derden, zoals zzp'ers en uitzendkrachten, die bij een zorgaanbieder werkzaamheden hebben verricht. Hoewel de schoonmaker normaal niet als zorgprofessional wordt gezien, valt de schoonmaker in de regeling nadrukkelijk wel onder de reikwijdte van het begrip zorgprofessional.
- Daarbij geldt natuurlijk wel dat de zorgprofessionals moeten voldoen aan de voorwaarden in de regeling en de richtlijnen in de handreiking.
- Het is uiteindelijk aan de zorgaanbieder om te beoordelen of een bij hem werkzame schoonmaker in aanmerking komt voor een bonus.

Ik ben een zorgprofessional werkzaam voor een pgb-houder. Kom ik ook in aanmerking voor de bonus?

- Nee, in de huidige regeling komt een pgb-zorgverlener nog niet in aanmerking voor de bonus. Wel volgt er een apart uitwerking van de subsidieregeling, waardoor een pgb-zorgverlener ook aanspraak kunnen maken op de bonus.
- Zorgprofessionals werkzaam als pgb-zorgverlener (op grond van persoonsgebonden budget) vormen een aparte categorie in de regeling.
- Als pgb-zorgverlener verricht u namelijk werkzaamheden in het kader van een zorgovereenkomst die is afgesloten tussen de pgb-zorgverlener en de budgethouder. De budgethouder is geen zorgaanbieder zoals deze is gedefinieerd in de subsidieregeling.

- Dat maakt dat aan een pgb-zorgverlener op dit moment nog geen bonus kan worden uitgekeerd, gezien de huidige systematiek van de subsidieregeling.
- Voor de pgb-zorgverlener zal een aparte uitwerking van de subsidieregeling volgen, zodat ook deze de mogelijkheid heeft om in aanmerking te komen voor de bonus. Daarover zal zo snel mogelijk worden gecommuniceerd.

Wanneer ontvang ik de bonus als ik voor de bonus in aanmerking kom?

- Uw werkgever of opdrachtgever kan als zorgaanbieder voor u een bonus aanvragen bij Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I). Dit is een uitvoeringsorganisatie van het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport (het Ministerie van VWS).
- Het online aanvraagformulier staat vanaf 1 oktober 2020 vier weken open tot en met 29 oktober 2020 op www.dus-i.nl/bonus. DUS-I doet haar best de aanvraag van de zorgaanbieder zo snel mogelijk te behandelen en het subsidiebedrag aan de zorgaanbieder te verstrekken.
- Dit zal uiterlijk 13 weken na ontvangst van de aanvraag gebeuren, mits de aanvraag tijdig, correct en volledig is ingediend door de zorgaanbieder en voldoet aan de in de regeling gestelde criteria.
- De zorgaanbieder zal vervolgens het bedrag van de bonus uitkeren aan u als zorgprofessional. Op de zorgaanbieder rust de verplichting om de bonus zo snel mogelijk uit te keren aan u als zorgprofessional. De uiterste termijn voor het uitkeren van de bonus is binnen vijf maanden na de datum van subsidieverlening aan de zorgaanbieder door Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I). In het uiterste geval betekent dit dat de zorgaanbieder pas in juni 2021 de bonus uitkeert aan u als zorgprofessional.

Hoe weet ik of de zorgaanbieder (mijn werkgever of opdrachtgever) voor mij een bonus heeft aangevraagd?

- Die vraag kan alleen de zorgaanbieder beantwoorden. Wend u daarom tot uw werkgever of opdrachtgever (als u een zzp'er of uitzendkracht bent).

Wat kan ik doen als mijn zorgaanbieder geen bonus voor mij heeft aangevraagd terwijl ik daarvoor naar eigen inschatting wel in aanmerking kom?

- Het uitgangspunt van de subsidieregeling is dat de zorgaanbieder het beste zicht heeft op welke zorgprofessionals in aanmerking komen voor de bonus en daarvoor de subsidieaanvraag doet.
- Deze opzet past het meest bij de positie en kennis van de zorgaanbieders en de onderling verschillende inzet van de zorgprofessionals.
- De zorgaanbieder is uiteindelijk degene die het beste zelf kan inschatten wie binnen zijn organisatie tijdens de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd.
- Om de zorgaanbieder hierin te ondersteunen heeft het Ministerie van VWS een handreiking opgesteld. Deze handreiking is ook besproken met de werkgeversorganisatie uit de sector zorg en welzijn.
- De vraag of en waarom u als zorgprofessional wel of niet in aanmerking komt voor de bonus kan daarom alleen worden beantwoord door de zorgaanbieder waarvoor u werkzaamheden hebt verricht. Wendt u daarom tot uw werkgever (als u bij de zorgaanbieder in loondienst bent) of opdrachtgever (indien u een zzp'er of uitzendkracht bent).

- Als zorgprofessional in loondienst kun je je wenden tot je leidinggevende bij vragen of nadere informatie.

Is de bonus een netto uitkering?

- U ontvangt de bonus als een netto uitkering. U bent als zorgprofessional over de bonus dus geen belasting verschuldigd. Dit geldt voor alle zorgprofessionals, dus zowel werknemers als derden (zoals een zzp'er of uitzendkracht).

Heeft de bonus invloed op mijn recht op toeslagen?

- De bonus heeft voor u geen gevolgen voor de heffing van inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen. Ook heeft de bonus geen invloed op het inkomen dat relevant is voor inkomensafhankelijke regelingen zoals toeslagen.