

Webinar Zorgbonus 30 september 2020

Muriël van Rijn en Gerard Schoep

Spelregels

- Zet uw camera uit
- Zet uw geluid op mute
- Er kunnen tijdens het webinar beperkt vragen worden gesteld via de chat.



Welkom en agenda

- Doel bonus
- Proces totstandkoming regeling
- Regeling
- Vragen



Doel bonus

- **Waardering** en **dank** voor uitzonderlijke prestaties van de zorg onder ingrijpende omstandigheden
- Niet alleen in applaus maar ook in de vorm van een geldelijke beloning



Proces totstandkoming bonus

- Motie Tweede Kamer aangenomen
- Verkenner VWS naar branches Zorg & Welzijn
- Advies VGN
 - Bonus moet substantieel zijn
 - Fiscaal vriendelijk
 - Ruimhartige toekenning
 - Eenvoudige uitvoering
- VWS presenteerde eind juni contouren bonusregeling
 - € 1.000,- (voor 800.000 professionals Z&W)
- Klankbordsessies VWS/brancheorganisaties



Documenten

- Regeling op 18 september gepubliceerd door VWS
- Staatscourant subsidieregeling met toelichting
- DUS-I:
 - Handreiking werkgevers
 - Aanvraagprocedure Dus-i
 - FAQ's voor zorgorganisaties
- Rijksoverheid: FAQ voor zorgprofessionals



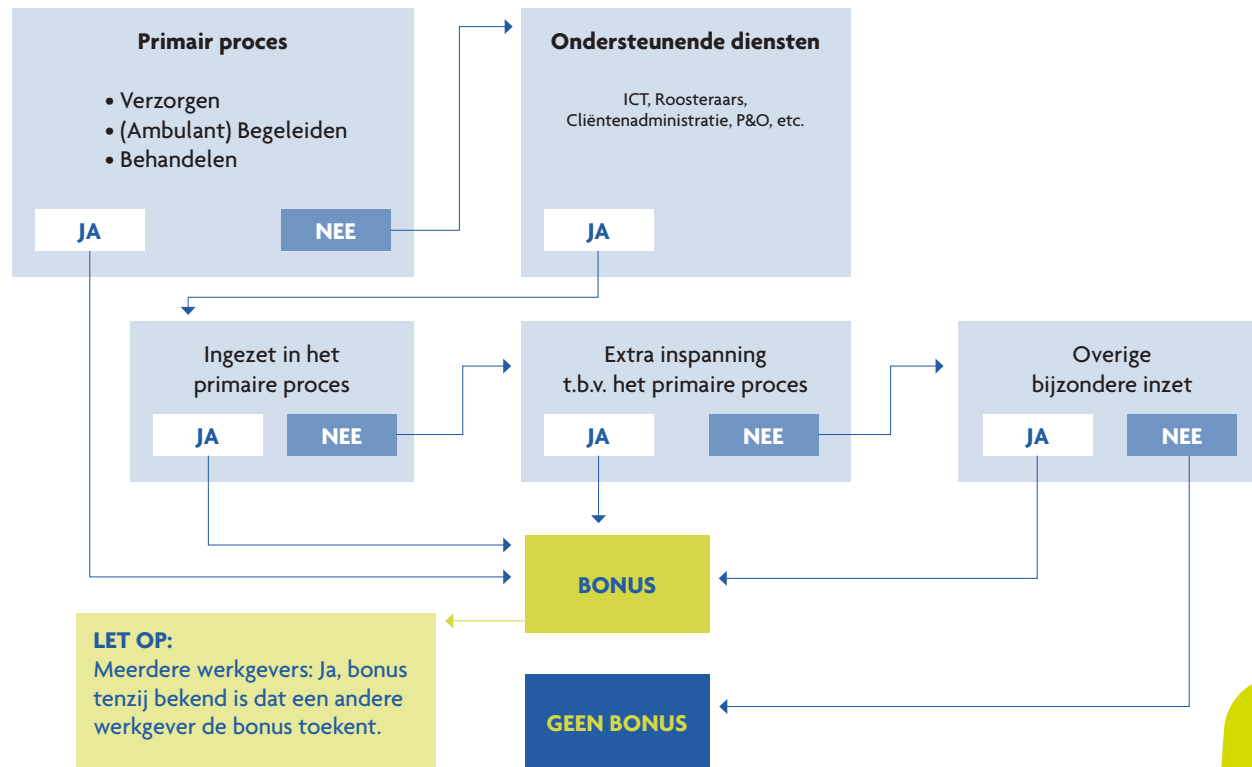
Het VGN-bestuur adviseert de zorgbonus conform de bedoeling van VWS toe te kennen aan alle medewerkers (en derden) die tijdens de covid-19 uitbraak een extra inspanning (en daarmee een uitzonderlijke prestatie) hebben moeten leveren. Zij vraagt de leden dit advies ter harte te nemen en via onderstaande afwegingskader de bonus toe te kennen. Advies is om de bonus ruimhartig toe te kennen en geen onderscheid te maken tussen medewerkers in het primaire proces.



AFWEGINGSKADER ZORGBONUS GEHANDICAPTENZORG

ALGEMENE VOORWAARDEN

- Gewerkt in de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020;
- op basis van een arbeidsovereenkomst als werknemer of als derde;
- zich hebben ingezet voor cliënten met Covid-19, en/of hebben bijgedragen aan de strijd tegen Covid-19; en
- niet hoger ingeschaald dan in FWG 75 CAO GHZ.



Disclaimer: Dit afwegingskader is bedoeld als ondersteuning bij de afweging van de toekenning van de bonus. De genoemde functies zijn illustratief en niet limitatief of voorschrijvend. Uiteindelijk is de regeling van VWS bepalend. Aan dit afwegingskader kunnen geen rechten worden ontleend.

Regeling

- **Bonus van 1000 euro netto**
 - voor zorgprofessionals die een uitzonderlijke prestatie hebben verricht
 - In de periode van 1 maart tot 1 september 2020, door
 - Verzorging/begeleiding van cliënten met COVID-19 en/of
 - Bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19
 - Hele periode niet gewerkt = geen bonus
- **Geen bonus bij inkomen > 2 x modaal**
 - Geen bonus bij > 73.000 euro per jaar
 - IJkpunt trede 0 van de salarisschaal
 - peildatum 1 maart 2020
 - = max. FWG 75 CAO Gehandicaptenzorg



Regeling (vervolg)

- Duur dienstverband
 - Ook bonus mogelijk voor medewerker die
 - Na 1 maart uit dienst is gegaan of
 - Na 1 maart in dienst is gekomen
- Omvang dienstverband
 - Voor toekenning van de bonus maakt het **geen verschil** of de medewerker fulltime of parttime werkt
- De zorgaanbieder bepaalt of er een bonus wordt toegekend



Verdere afbakening

- In de handreiking van VWS ter ondersteuning voor de toekenning van de bonus twee groepen benoemd:
 - Ja, mits en Nee, tenzij
- Lijst met functies in de regeling is een indicatie
- Als dit passend is kan de zorgorganisatie van de lijst afwijken
- Dit maakt ruimhartige toekenning mogelijk



Verdere afbakening (vervolg)

- Wie zijn 'medewerkers'
 - Medewerkers werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst
 - Derden, zoals
 - Uitzendkrachten
 - ZZP'ers
- Wie zijn geen medewerkers
 - PGB zorgverleners, VWS werkt aan een aparte regeling
 - Stagiaires
 - Vrijwilligers



Bonus in vorm van subsidie

- Subsidie voor de bonus bestaat uit twee componenten
 - Subsidie voor bonus (1000 euro)
 - Subsidie voor verschuldigde belastingafdracht
- WKR
 - Bonus is een verplicht eindheffingsbestanddeel
 - Werkgever moet als zodanig aanmerken
 - Hierdoor ontstaat mogelijk overschrijding vrije ruimte
 - Ter compensatie ook subsidie voor verschuldigde belasting



Subsidie aanvragen

- Aanvragen kan vanaf 1 oktober tot en met 29 oktober via <https://www.dus-i.nl/subsidies/bonusregeling>
- Wat moet ik doorgeven?
 - Aantal zorgprofessionals die werkzaamheden hebben verricht tijdens de Covid-19 uitbraak
 - Aantal zorgprofessionals waarvoor subsidie wordt aangevraagd waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen werknemers en derden
 - Registratienummer KvK
 - Bankafschrift op naam zorgaanbieder



Goedkeuring en uitkering door VWS

- Complete aanvraag = goedkeuring VWS
 - Goedkeuring uiterlijk na 13 weken
- VWS keert zo spoedig mogelijk uit aan werkgever
- Werkgever maakt zo spoedig mogelijk over aan de zorgprofessional
 - maar uiterlijk binnen 5 maanden



Verantwoording subsidie

- **Tot 25.000 euro**
 - Ambtshalve vaststelling subsidie.
 - Alleen op verzoek aantonen dat de activiteiten zijn verricht en is voldaan aan de verplichtingen
- **Van 25.000 tot 125.000 euro**
 - Aanvraag indienen tot vaststelling subsidie binnen 22 weken na afloop van 2020
 - Verklaring werkelijke kosten
 - Besluit vaststelling subsidie na 22 weken
- **Vanaf 125.000 euro**
 - Aanvraag indienen tot vaststelling subsidie binnen 22 weken na afloop van 2020
 - Rekening en verantwoording via bijlage bij jaarrekening vergezeld van een verklaring en verslag van feitelijke bevindingen accountant
- Ordentelijke administratie en de daarbij behorende bescheiden **minimaal 10 jaar** bewaren

Gestelde vragen

- Onderwerpen
 - Totstandkoming regeling
 - Duiden doelgroep
 - Voorkomen dubbelingen
 - Proces van aanvragen
 - Verantwoorden



Vragen?

Meer vragen over de regeling?

bonusregeling@minvws.nl