

## Voorbeeld arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd Coronabaan in de zorg

De Stichting .....

Gevestigd te (vestigingsplaats en adres vermelden) .....

Ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door

.....

Hierna te noemen werkgever,

En De heer/mevrouw

.....

Voornaam/voornamen .....

Achternaam.....

Adres .....

Woonplaats .....

Geboortedatum.....

Hierna te noemen werknemer,

Werkgever en werknemer verklaren een arbeidsovereenkomst Coronabaan in de zorg te zijn aangegaan, onder de navolgende voorwaarden:

### Artikel 1

De werknemer treedt met ingang van ..... (**subsidievoorwaarde: niet eerder dan 1 januari 2021**) in dienst van de werkgever in een Coronabaan in de zorg als bedoeld in de Subsidieregeling Coronabanen.

Een coronabaan in de zorg is bovenformatief: een formatieplaats die onder normale omstandigheden niet beschikbaar is. Het gaat om tijdelijke extra ondersteuning. De tijdelijke extra ondersteuning heeft een directe link met de gevolgen van de coronacrisis.

### Artikel 2 (facultatief)

Werkgever zet zich in voor een goede begeleiding van werknemer en -waar mogelijk- de professionele ontwikkeling van werknemer. Werknemer zal het werk naar beste vermogen uitvoeren, de gegeven aanwijzingen opvolgen, tijdig problemen melden en bespreken.

Voor het einde van de arbeidsovereenkomst vindt er een evaluatie en/of eindgesprek plaats tussen werkgever en werknemer. Indien een werknemer interesse heeft in een vervolgopleiding zal de werkgever onderzoeken of hiertoe mogelijkheden bestaan.

### **Artikel 3**

Werknemer wordt aangesteld in één van de volgende functies :

**[naam functie]: \*keuze uit één van de volgende 6 functies**

- Coronabaan – gastvrouw/-heer.
- Coronabaan – zorg-assistent/zorgbuddy
- Coronabaan – ADL – ondersteuner
- Coronabaan – welzijns-assistent
- Coronabaan – ondersteuner zorgmedewerker
- Coronabaan – ondersteuner veiligheid

En is in de functie belast met (hoofdpijnen omschrijving werkzaamheden). Als bijlage bij deze arbeidsovereenkomst is de functiebeschrijving behorende bij bovengenoemde functie opgenomen.

### **Artikel 4**

De werkzaamheden zullen worden gestart op.....(plaats van tewerkstelling).

### **Artikel 5**

De omvang van het dienstverband bedraagt.... uren per jaar (gemiddeld.... uur per week). **Subsidievoorwaarde: ten minste 20 uur per week.**

### **Artikel 6**

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van ..... maanden en eindigt van rechtswege op ..... **subsidievoorwaarde: minimaal 2 maanden (subsidie geldt voor maximaal 6 maanden tot 1/7/2021).**

### *Facultatief*

Partijen zijn bevoegd de arbeidsovereenkomst tussentijds op te zeggen, met een opzegtermijn van.....maand(en).

## Artikel 7

Er geldt geen proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 Burgerlijk Wetboek.

## Artikel 8

De werktijden worden in onderling overleg geregeld.

*Eventueel*

De werktijden zijn:

Ma .....

Di .....

Wo.....

Do.....

Vrij.....

Za.....

Zo.....

## Artikel 9

Werknemer wordt gesalarieerd naar rato van het dienstverband en wordt ingedeeld in functiegroep .....inpassingsnummer....., zodat het bruto maandsalaris (bij een 36-urige werkweek).....euro bedraagt. **Subsidievoorwaarde: maximaal 120% WML, is maximaal inpassingsnummer 10 CAO Gehandicaptenzorg, dit inpassingsnummer komt voor tot en met functiegroep 40.**

## Artikel 10

De aanspraak op vakantie wordt vastgesteld conform de regeling van hoofdstuk 8 CAO Gehandicaptenzorg.

## Artikel 11

De werknemer is wel/niet verplicht te verhuizen.

## Artikel 12

De werknemer neemt wel/niet deel aan de collectieve ziektekostenverzekering van IZZ.

## Artikel 13

De werknemer verricht wel/geen nevenfuncties.

**Artikel 14**

De werknemer valt onder het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

**Artikel 15**

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van de CAO Gehandicaptenzorg van toepassing, zoals deze thans luidt of gedurende deze arbeidsovereenkomst gewijzigd zal worden. De werknemer verklaart hiermee bekend te zijn en hiermee akkoord te gaan.

**Artikel 16**

De werknemer is voorafgaand aan de indiensttreding (schriftelijk) op de hoogte gesteld van het feit dat werkgever een door het Ministerie van Justitie afgegeven Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verlangt. De Verklaring Omtrent Gedrag betreffende de in deze arbeidsovereenkomst vermelde functie van..... is door het Ministerie van Justitie reeds op.....afgegeven.

De originele VOG is in het bezit van werkgever.

**Artikel 17**

De CAO Gehandicaptenzorg is beschikbaar op het intranet van de werkgever dan wel..... Werknemer verklaart kosteloos te hebben ontvangen:

- een door beide partijen ondertekend afschrift van deze arbeidsovereenkomst
- ziekteverzuimprotocol

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend

te.....op.....

De werkgever  
(handtekening)

De werknemer  
(handtekening)

De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland heeft aan het opstellen van deze voorbeeld arbeidsovereenkomst de nodige zorg besteed. Desondanks is het mogelijk dat deze arbeidsovereenkomst onvolledig is of onjuistheden bevat. De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland aanvaardt daarvoor geen enkele aansprakelijkheid.