



Dienst Uitvoering
Subsidies aan Instellingen
*Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport*

Vragen en antwoorden

Coronabanen in de zorg

Aanvraag

Wie kan er subsidie aanvragen?

De subsidieregeling geldt in principe voor alle organisaties in zorg en welzijn, exclusief kinderopvang. Zie hiervoor artikel 1 van de [regeling](#).

Hebben werknemers een zorgachtergrond nodig?

Een zorgachtergrond is niet nodig. De regeling is bedoeld voor nieuwe instroom vanaf 1 januari 2021. Zo kan de regeling bijvoorbeeld gebruikt worden om herintreders, mensen die op dit moment geen werk hebben of zich oriënteren op een andere loopbaan, (opnieuw) kennis te laten maken met de zorg.

Hoelang loopt de inschrijving?

Vanaf 1 maart 2021 (9:00 uur) tot en met 31 maart 2021 (17:00 uur) kunnen aanvragen ingediend worden.

Hoe zit het met de terugwerkende kracht in relatie tot de opening van het loket?

De coronabanen zijn met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021 subsidiabel voor werknemers die niet voor 1 januari 2021 in dienst waren bij uw organisatie. Het moet dus gaan om nieuwe instroom in de periode vanaf 1 januari 2021 t/m 30 juni 2021. Een contract kan maximaal 6 maanden duren, maar mag de subsidiabele periode overschrijden. De banen zijn echter enkel subsidiabel in de periode tussen 1 januari 2021 t/m 30 juni 2021. Hierop is uitzondering mogelijk voor mensen die het mbo-certificaat Individuele Zorg Verlenen of Maatschappelijke Zorg volgen. Dan loopt de subsidiabele periode tot 1 september.

Wanneer weet ik of mijn aanvraag toegekend wordt?

De aanvraagperiode loopt tot en met 31 maart 2021 (17:00 uur). Uiterlijk 13 weken na ontvangst van de aanvraag ontvangt u het besluit tot subsidieverlening. Wij doen ons best u zo snel mogelijk uitsluitstel te geven.

Welke gegevens heb ik nodig voor inschrijving?

U heeft de volgende gegevens nodig:

Organisatie:

- Adresgegevens van uw organisatie
- KvK-nummer
- SBI-code op 1 januari 2021
- Bankafschrift
- Gegevens contactpersoon

Werknemers:

- Aantal werknemers en welke ondersteunende functies zij zullen invullen.
- Gemiddeld aantal werkuren per week overeenkomstig het contract per werknemer.
- Aantal werknemers dat een mbo-certificaat op niveau 3 volgt en daarmee gebruik maakt van de langere subsidiabele periode.
- De periode waarin de werknemer werkzaam zal zijn.
- De kosten per coronabaan:
 - Brutoloon.
 - Algemene lasten: eindejaarsuitkering, vakantiegeld, verwachte onregelmatigheidstoeslag tot maximaal 20%, pensioen- en sociale zekerheidslasten.
 - Van hoeveel begeleiding (tot max 20% van brutoloon) u gebruik gaat maken.
 - Of u verwacht gebruik te maken van een transitievergoeding.

Vergoeding

Hoe hoog is de subsidie per coronabaan? Is dit inclusief werkgeverslasten? Wat wordt er allemaal vergoed?

Het subsidiebedrag per werknemer per maand bestaat uit het volgende:

1. Het brutoloon tot een maximum van 120% van het wettelijk minimumloon (WML). Per 1 januari 2021 ligt het minimumloon bij een volledige werkweek voor 21 jaar en ouder op € 1.684,80 per maand. 120% van dit bedrag is € 2.021,76 per maand. U moet de medewerker inschalen volgens de cao die voor uw sector van toepassing is.
2. Verschuldigde onregelmatigheidstoeslag (tot maximaal 20%), verschuldigde eindejaarsuitkering, verschuldigd vakantiegeld, verschuldigde pensioenafdrachten en sociale zekerheidslasten, in verband met de kosten, bedoeld onder 1.
3. Een vergoeding voor de begeleiding van maximaal 20% van de kosten bedoeld onder 1. Op basis van het maximum van 120% van het wettelijk minimumloon kunt u maximaal € 404,35 per maand als begeleidingskosten opvoeren.

Voor coronabananen op basis van een arbeidsovereenkomst is het mogelijk voor de werkgever om subsidie aan te vragen voor de transitievergoeding. Een werkgever is een transitievergoeding verschuldigd bij het niet verlengen van de arbeidsovereenkomst.

Het maximale subsidiebedrag per voltijds-coronabaan van 6 maanden inclusief begeleiding en 20% ORT bedraagt €25.440.

Mag ik mijn werknemer meer dan 120% WML betalen?

De subsidieregeling is beperkt tot de zes ondersteunende functies zoals opgenomen in art. 3 lid 2 van de subsidieregeling. Als de functiewaarderingssystematiek binnen de geldende cao het toelaat, kan de werkgever de werknemer hoger inschalen dan 120% WML, de subsidie dekt echter maximaal 120% van het WML.

Wat valt er onder begeleidingskosten?

Onder begeleidingskosten vallen alle kosten die worden gemaakt om nieuwe medewerkers op een adequate manier in te laten stromen. Het gaat om activiteiten als informatieverstrekking, het geven van instructies, ontwikkeling, het wegwijs maken, het eigen maken van de beroepshouding, advisering en evaluatie, intervisie, supervisie, en/of activiteiten tot bevordering van een optimale dienstbetrekking van een arbeidskracht of een werknemer. De zorgorganisatie moet kunnen aantonen dat deze kosten zijn gemaakt.

Opleidingskosten vallen niet binnen deze subsidieregeling. Onder opleidingskosten wordt bijvoorbeeld verstaan de kosten die opleiders (ROC's of private opleiders) bij uw organisatie in rekening brengen voor een opleidingstraject.

Onder welke voorwaarden kan de looptijd van de subsidie worden verlengd tot na 30 juni?

De verlenging van de subsidiabele periode is mogelijk bij het volgen van een mbo-certificaat op niveau 3 van 6 maanden. Het gaat hierbij om de mbo-certificaten Individuele Zorg Verlenen (Crebo nummer Coo53) en Maatschappelijke Zorg (Crebo nummer volgt).

Detachering

Geldt de subsidie ook voor gedetacheerden?

Ja. Bij detachering zijn dezelfde subsidievoorwaarden van toepassing als bij medewerkers die door de

organisatie zelf in dienst genomen worden. Er is alleen vergoeding voor kosten zoals beschreven in de voorwaarden van deze subsidieregeling. Bemiddelingskosten, btw en winst worden niet vergoed vanuit deze subsidieregeling. Medewerkers moeten worden ingeschaald volgens de geldende cao die van toepassing is op de inlener, de zorgaanbieder.

Wordt bij detachering de btw vergoed?

Nee. Wel kunt u gebruik maken van de btw-vrijstelling zoals opgesteld door de Belastingdienst. Kijk voor meer informatie op deze pagina op de [website van de Belastingdienst](#).

Kunnen uitzendbureaus ook gebruik maken van deze regeling?

Niet direct, wel via een zorgaanbieder. Een zorgaanbieder kan een aanvraag doen waarin uitzendkrachten van een uitzendbureau zijn opgenomen. Bemiddelingskosten, btw en winst zijn niet subsidiabel.

Periode

Wat is de maximale periode waarvoor subsidie kan worden aangevraagd?

Subsidie is mogelijk voor een periode van maximaal 6 maanden, binnen de subsidiabele periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021. De verlenging van de subsidiabele periode tot 1 september 2021 is mogelijk bij het volgen van een mbo-certificaat op niveau 3 van 6 maanden. Het contract van werknemers in een coronabaan mag geen langere looptijd hebben dan 6 maanden.

Mag het contract doorlopen na de subsidieperiode?

Ja. Een contract mag maximaal 6 maanden duren en deze 6 maanden mogen de subsidiabele periode overschrijden. De banen zijn echter enkel subsidiabel in de periode tussen 1 januari 2021 t/m 30 juni 2021. De subsidiabele periode is langer voor mensen die het mbo-certificaat Individuele Zorg Verlenen of Maatschappelijke Zorg volgen. Dan is de periode tot 1 september subsidiabel. Hierbij geldt nog steeds dat een contract maximaal 6 maanden kan duren.