

Vragen en antwoorden naar aanleiding van de VGN-bijeenkomst over erkende mbo-certificaten op 15 april 2021.

Betreft de looptijd voor de subsidie heel 2021; moet de afronding van het traject in 2021 plaats vinden? Dat biedt erg weinig tijd, omdat het traject 4-6 maanden duurt....

Ja, dat is nu nog vereist. De Brancheorganisaties VGN en Actiz zijn hierover wel in gesprek met het ministerie.

Hoe staat dit mbo-certificaat traject ten opzichte van EVC-trajecten?

Hierin is geen verschil met de diploma-routes: je kunt via een opleidingsroute of via een EVC-route naar certificering of diplomering.

Hoeveel certificaten gaan jullie nog ontwikkelen?

Zorginstellingen en ROC's zijn de volgende certificaat-aanvragen aan het voorbereiden:

Niveau 3 VIG :

Plannen van ondersteunende begeleiding en zorg

Verpleegtechnisch handelen

Niveau 3 MZ:

Plannen van ondersteunende begeleiding en zorg

Ondersteunen in de omgeving

Niveau 4 MZ:

Plannen van ondersteunende begeleiding en zorg

Coördinatie en organisatie

Kwaliteitszorg

MBO 4 VP

Plannen van verpleegkundige zorg

Individuele zorg

Ondersteunen en begeleiden

Coördinatie en organisatie

Kwaliteitszorg

Komen er ook nog certificaten op MBO 4 niveau? Er zijn al 2 mbo-certificaten voor MZ 4. En komen die 2 niveau 4 certificaten voor dezelfde vergoeding in aanmerking, oftewel ook gratis voor de werkgever?

Niet alle door SBB erkende mbo-certificaten vallen onder de huidige subsidie van VWS. De drie door de Nationale Zorgklas aangeboden mbo-certificaten vallen onder de door VWS beschikbare subsidie voor 3000 deelnemers.

Omdat de subsidie-registratie via de Nationale Zorgklas verloopt, moet de opleider eerst aangesloten zijn bij de Nationale Zorgklas en zullen ook alle groepen en deelnemers door de opleiders daar aangemeld worden. Iedere opleider kan samen werken met de Nationale Zorgklas en kunnen voor de mbo-certificaten gebruik maken van hun eigen materiaal of van het materiaal ontwikkeld door de Nationale Zorgklas. Neem vooraf vooral even contact op met Nationale Zorgklas om een en ander af te stemmen.

Als je meerdere certificaten behaalt binnen bijvoorbeeld MZ-niveau 3, kan je die ook bundelen tot diploma?

In principe wel, maar voor het diploma zijn natuurlijk ook Studie- Loopbaan en Burgerschap vereist, en de keuzedelen. Echter: op dit moment is dit nog niet mogelijk, want niet alle onderdelen van een kwalificatie worden aangeboden als MBO-certificaat. Een opleider kan het ontbrekende deel als een aanvullend programma aanbieden om te komen tot een volledig diploma traject.

Zijn roc 's al voorbereid op de komst van BBL studenten met certificaten?

Op dit moment hebben ROC's hier nog niet zoveel ervaring hiermee, maar de aangesloten ROC's (bij Nationale Zorgklas) staan hier positief tegenover.

Geeft een certificaat mogelijkheid tot vrijstelling in vakken wanneer er toch besloten wordt een hele opleiding te volgen?

Een certificaat geeft vrijstelling voor dat gedeelte van de kwalificatie. Als deelnemers na een mbo-certificaat een vervolgopleiding volgen (bijvoorbeeld tot een diploma MZ3) dan krijgen ze volledige vrijstelling voor deze onderdelen van het diploma traject. Ze hebben deze examens namelijk al op eindniveau behaald.

Volgens welke methode worden deze kandidaten getoetst? Prove2Move/Consortium? Of wordt dit op een ander manier gedaan? Hoe beoordelen we de benodigde competenties?

Dat is afhankelijk van de examenmethodiek van de opleider. Dat is dus niet anders dan in een compleet diplomatraject. Alleen examineer je hier dus alleen de inhoud van het certificaat.

Bij de ontwikkeling hebben we destijds ook gekeken naar de mogelijkheid om via EVC aan te tonen dat je een eenheid beheerst en in aanmerking komt voor een certificaat. Hoe is dat nu geregeld? Dus hoe kun je via EVC een mbo-certificaat behalen?

Dit kan in samenspraak met de werkgever, EVC-aanbieder en het onderwijs geregeld worden. Belangrijk is hierbij dat het resultaat van het EVC-traject op waarde wordt geschat door de examencommissie van de betreffende opleider.

Subsidieregeling Praktijkleren en Stagefonds: gelden deze bij de mbo-certificaten? Wat kunnen we als zorgorganisatie verwachten op financieel gebied. Hoe ziet VWS dit?

Mbo-certificaten vallen onder de derde leerweg en vallen daarmee niet onder subsidieregeling Praktijkleren en Stagefonds. De STAP-regeling (per januari 2022) biedt kansen evenals de systematiek van de leerrechten waarover wordt nagedacht. Tenslotte kan ook gebruik gemaakt worden van sectorplanplus.

Is er iets te zeggen over inzet (stand alone werkplek) na behalen certificaat en afspraken zorgkantoor c.q. gemeente?

Hier is geen generieke uitspraak over te doen. Dit maakt veelal onderdeel uit van de overeenkomsten die financiers met zorgorganisaties sluiten. Zorg daar ook voor ruimte in inzet van medewerkers en koppel niet per se aan diploma's.

Zijn er ook gesprekken met zorgorganisaties om af te stemmen wat deze werknemers met deze leereenheden wel/ niet mogen doen in de praktijk? Oftewel: de plek die deze werknemers hebben in het functiehuis

Kijk naar de medewerker en het takenpakket. Zit er een gap tussen wat nodig is in de praktijk en de competenties van een medewerker, dan is een opleiding een mogelijke oplossing. Kortom: zet niet de opleiding (= middel) centraal, maar het werk dat verricht moet worden.

Worden de mbo-certificaten ook door contractpartners (gemeenten, zorgkantoren) geaccepteerd in de aanbestedingen?

Antwoord: ja, deze certificaten hebben civiel effect. Maar de vraag of jouw contractpartner vindt dat er altijd een diploma moet zijn, daarover kun je in gesprek gaan. Contractpartners zijn niet altijd op de hoogte dat voor een aantal taken of functies certificering ook voldoende kan zijn.

Is een (tijdelijk) arbeidscontract ook mogelijk, omdat er zo expliciet gesproken wordt over stage/vrijwilligerswerk in die (minimale) 2 weken voorafgaand aan de start?

Wordt er bedoeld op de periode voorafgaand aan de start van de opleiding? Zo ja, dan spreken we niet over een leer-arbeidsovereenkomst, maar over een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd waarbij de aspirant-leerling een leerlingsalaris kan worden aangeboden, gelijk aan het salaris gedurende de daaropvolgende leer-arbeidsovereenkomst. Zie hiervoor artikel 5:4 CAO GHZ.

Voor de periode vanaf de start van de opleiding (ingangsdatum praktijkovereenkomst) kan de werkgever met de leerling een leer-arbeidsovereenkomst aangaan, dit is een arbeidsovereenkomst

voor bepaalde tijd met een bijzonder karakter. Deze overeenkomst is fundamenteel anders op de onderwerpen salaris en doorbetaalde leestijd, zie hoofdstuk 5 van de CAO GHZ. Tevens telt de overeenkomst niet mee in de keten van arbeidsovereenkomsten en draagt de werkgever de lage WW-premie af (ipv de hoge WW-premie).