

De Tweede Kamer
Mevrouw M.I. Hamer
Binnenhof 4
2513 AA DEN HAAG

In afschrift aan:
Fractievoorzitters politieke partijen

DATUM

2 juni 2021

KENMERK

B20210602MvdR

BETREFT

Visie VGN

BIJLAGEN

--

CONTACT

Frank Bluiminck

TELEFOON

030-2739743

E-MAIL

fbluiminck@vgn.nl

Geachte mevrouw Hamer,

Sinds 12 mei onderzoekt u als informateur op verzoek van de Tweede Kamer welke urgente thema's moeten worden opgenomen in een toekomstig regeerakkoord op hoofdlijnen. De Kamer heeft u gevraagd om daarover op 6 juni verslag uit te brengen.

Tijdens uw persconferentie van 28 mei benoemde u de inclusieve samenleving als één van de drie transities die in het nieuwe regeerakkoord moet worden opgenomen. De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) onderschrijft dit.

In deze brief gaan we dieper in op:

- De inclusieve samenleving
- De positie van medewerkers in de gehandicaptenzorg.
- Onze inzet voor modern en aantrekkelijk werkgeverschap

Inclusieve samenleving

VGN staat voor een inclusieve samenleving zonder kansenongelijkheid en mét onderwijs of onderwijskundige expertise voor iedereen. Wie wil werken moet toegang hebben tot de arbeidsmarkt en werkgevers moeten gestimuleerd worden hen aan te nemen. We willen een samenleving die kijkt naar wat wel kan en mensen met een beperking kansen biedt om een leven lang te leren en ontwikkelen. Om dit te bereiken is een brede aanpak nodig om de positie van mensen met een beperking in de samenleving te verbeteren.

In ons manifest noemen we een aantal concrete maatregelen die van wezenlijk belang zijn om dit te realiseren, zoals het volledig implementeren van het VN-verdrag Handicap in alle gemeenten, het bieden van ruimte in de beleidsregels van de Wlz om de dagbesteding te kunnen vernieuwen en

Bezoekadres

Oudlaan 4
3515 GA Utrecht

Postadres

Postbus 413
3500 AK Utrecht

T 030 273 93 00

E info@vgn.nl

vgn.nl

het afschaffen van de harde leeftijdsgrens van 18 jaar in de jeugdwet zoals in Noorwegen praktijk is. Voor meer concrete maatregelen verwijzen we graag naar ons [manifest](#).

Een groep voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, en waarvoor we specifiek uw aandacht vragen, betreft mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB). Het [Interdepartementaal beleidsonderzoek Mensen met een licht verstandelijke beperking](#) (2019) concludeerde onomwonden dat de samenleving en de politiek een blinde vlek hebben voor deze doelgroep. Het Sociaal Cultureel Planbureau schat dat het om 1,1 miljoen mensen gaat. Het betreft mensen die moeite hebben mee te doen in een samenleving die steeds complexer, sneller en digitaal wordt. De problemen zijn groot en divers, denk aan gedragsproblematiek, schulden, psychische problematiek, verslaving, vereenzaming en dakloosheid. Dit vraagt een brede maatschappelijke aanpak die inzet op eenvoudig overheidsbeleid en toegang tot hulp, passende communicatie en dienstverlening en integrale ondersteuning (op de leefdomeinen wonen, inkomen, werken, leren, zorg en ondersteuning). Een nieuw regeerakkoord moet dit urgente maatschappelijke vraagstuk voorzien van een ambitieuze aanpak.

De positie van medewerkers in de gehandicaptenzorg

De VGN heeft eerder aandacht gevraagd voor de krappe arbeidsvoorwaardenruimte voor onze medewerkers. Er is echt een extra investering nodig. Dit is noodzakelijk omdat de professionele gehandicaptenzorg een steeds complexere doelgroep bedient.

In ons manifest spreken we ons uit voor aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden en meer tijd voor zorgmedewerkers voor persoonlijk contact met cliënten, voor scholing en voor reflectie. Daartoe roepen we op om de loonruimte te verhogen met structureel 5% via de OVA-systematiek. Werkgevers kunnen zo de maatschappelijk gewenste loonsverhoging voor de zorg garanderen.

We hebben met instemming gelezen dat er een breed draagvlak is voor investeren in arbeidsvoorwaarden van zorgmedewerkers: de meeste potentiële regeringspartijen hebben dit in hun programma's opgenomen en recente arbeidsmarkttrappen bevelen dit aan.

Met deze extra middelen geven we medewerkers meer ruimte voor reflectie en opleiding, is het mogelijk hun salaris structureel te verhogen en is er meer ruimte voor het faciliteren van duurzame inzetbaarheid. Dit alles om hen daadwerkelijk meer grip op leven, werk en inkomen te bieden.

Onze inzet voor modern en aantrekkelijk werkgeverschap

Als gehandicaptenzorg committeren we ons aan de aanbevelingen uit het SER-advies Aan de slag voor Zorg. Langs de lijn van onze visie op arbeidsverhoudingen krijgt dit vorm dichtbij medewerkers en cliënten. De dialoog ligt ten grondslag aan zowel goede zorg als goede arbeidsverhoudingen. Medewerkers staan zelf aan het roer van de organisatie van hun werk.

Ook het herstelplan voor na de coronacrisis vraagt actie. Voor de samenleving als geheel, maar met speciale aandacht voor medewerkers in de zorg. Want zij hebben met hun cliënten en hun verwanten de afgelopen periode veel meegemaakt. Organisaties spelen hierop in door hen goede mentale opvang te bieden. Die opvang is divers en maatwerk. Ze is vraaggericht en in de eigen, directe omgeving. Opvang vraagt begeleiding én tijd.

Tijd is de factor die nu voor werknemers en organisaties té vaak een belemmering is voor noodzakelijke aanpassingen. Tijd die niet vergoed wordt via de tarieven of tijd die vanwege tijdsdruk niet hieraan besteed kan worden.

Er zijn inmiddels tal van rapporten beschikbaar over wat er nodig is, het is aan het nieuwe kabinet om nu door te pakken en voor de gehandicaptenzorg meer middelen te reserveren om de kwaliteit van zowel zorg als arbeid te blijven bieden.

We vragen u deze thema's expliciet op te nemen in uw schrijven naar de Tweede Kamer en we zijn graag bereid mee te denken over de formulering en uitwerking ervan. En vanzelfsprekend ben ik graag bereid deze brief toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Boris van der Ham', written over a horizontal line.

Boris van der Ham
Voorzitter