

Routekaart: hoe start ik met InDialoog?

Deze routekaart beschrijft de stappen die u als zorgorganisatie kunt nemen als u samen met de adviseurs van IZZ met InDialoog aan de slag wilt. InDialoog is geschikt als aanpak voor alle mogelijke thema's binnen alle type zorgorganisaties in alle branches.

Stap 1: Formuleren vraag

De aanpak InDialoog heeft onze interesse omdat we als zorgorganisatie:

- Verzuim willen verlagen.
- Werkdruk willen verlagen.
- Werkplezier willen verhogen.
- Werkvermogen willen verbeteren.
- Aandacht voor positieve gezondheid willen.
- Teams willen trainen om meer verantwoordelijkheid te nemen.
- Aandacht willen geven aan de gezondheid van de teams.
- De gezondheid van medewerkers prioriteit willen geven.
- Eerder willen signaleren welke gezondheidsrisico's in de teams spelen.
- Meer kwaliteit van zorg willen.

Resultaat

De aanpak InDialoog kan ondersteund worden door een digitaal platform en online en offline tools om de teams in actie te krijgen om duurzamer samen te werken.

Resultaat? Een gezond werkend team!

Voor meer informatie over InDialoog kijk op www.izz.nl/indialoog

- ✓ Meer werkplezier
- ✓ Betere samenwerking
- ✓ Gezond werkende zorgmedewerkers
- ✓ Minder werkdruk
- ✓ Meer kwaliteit van zorg



Stap 2: Contact met IZZ

- Adviseurs van Stichting IZZ komen vrijblijvend langs om de aanpak uit te leggen aan u als bestuurder, HR-manager/adviseur, Management team, OR en mogelijke projectleider.
- Zij weten ook of er actuele subsidietrajecten zijn waardoor je als zorgorganisatie met subsidie kunt meedoen.
- Geven de mogelijke route en het tijdspad aan wanneer u kunt starten. En geven u een beeld van de kosten en opbrengsten (in de vorm van een businesscase) van het traject.
- U selecteert welke teams u mee wilt laten doen. We adviseren minimaal 8 teams om zo het interne leren te vergroten.
- Afhankelijk van uw vraag en uw mogelijkheden stellen de adviseurs van IZZ het best passende traject voor. De aanpak InDialoog kan ondersteund worden door een digitaal platform en online en offline tools om de teams in actie te krijgen om duurzamer samen te werken.

Stap 3: Implementatie

Na het doorlopen van stap 1 en 2:

- Plant IZZ samen met de bestuurder en projectleider een kick-off bijeenkomst om alle teams tegelijkertijd te informeren.
- Kunt u snel starten met de dialoog in de teams.
- Wordt het projectteam begeleid door IZZ met de implementatie.
- Kunnen uw teamleiders deelnemen aan een leergang om te leren teamcoachen.
- Is de gemiddelde doorlooptijd van een InDialoog-traject 8 maanden.

Onze adviseurs Gezond Werken

Marc Spoek
(regio Zuid)
marc.spoek@stichtingizz.nl
06 - 30 01 46 34

Martijn Venus
(regio Noord)
martijn.venus@stichtingizz.nl
06 - 57 57 44 86



IZZ. Het ledencollectief van mensen in de zorg.