



Dienst Uitvoering
Subsidies aan Instellingen
*Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport*

Vragen en antwoorden

Bonus zorgprofessionals COVID-19

Introductie

In de handreiking wordt een aantal basisbegrippen voor de bonussubsidie toegelicht. Het advies is eerst de handreiking door te nemen. In deze Q&A's gaan we in op een aantal praktische vragen rondom de bonussubsidie.

SBI-code

Hoe weet ik of ik als zorgaanbieder de juiste SBI-code heb?

Iedere onderneming die staat ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel beschikt over een of meerdere SBI-codes. Een SBI-code bestaat uit 4 of 5 cijfers en geeft aan wat de activiteit van een onderneming is. Meer informatie vindt u op de websites van de Kamer van Koophandel en het Centraal Bureau voor de Statistiek.

De lijst met de SBI-codes op grond waarvan een zorgaanbieder een aanvraag kan indienen, is te vinden in de bijlage van de regeling. Zie hiervoor www.dus-i.nl/bonus.

Wat gebeurt er als ik per ongeluk met een onjuiste SBI-code sta ingeschreven?

Voor die situatie dat een zorgaanbieder zich per ongeluk in het Handelsregister niet heeft ingeschreven met een hoofd- of nevenactiviteit met de daarbij behorende SBI-code die is opgenomen in de Bijlage van de subsidieregeling, terwijl de zorgaanbieder wel een hoofd- of nevenactiviteit uitoefent als in de Bijlage opgenomen, geeft de regeling de mogelijkheid om toch subsidie voor de bonus aan te vragen. Dit kan alleen als uit de aanduiding (dus hoofd- of nevenactiviteit), waarmee uw onderneming op 1 januari 2021 is ingeschreven in het Handelsregister, blijkt dat u wel een activiteit uitvoert die voldoet aan de twee voorwaarden hierboven. Denk aan een verpleeghuis met de naam 'Verpleeghuis zorgenvrij', maar met een incorrecte SBI-code.

Heeft u bij uw aanvraag voor de bonus 2020 gebruik gemaakt van deze mogelijkheid? Dan gaan we ervan uit dat u ondertussen uw inschrijving in het Handelsregister heeft aangepast naar de juiste hoofd- of nevenactiviteit die bij uw onderneming hoort. Wanneer uw aanvraag voor de bonus 2020 is toegekend en u onverhoopt uw SBI-code nog niet heeft laten aanpassen, dan verzoeken wij u bij uw aanvraag het kenmerk van uw bonusaanvraag 2020 op te geven. Zo kan gebruik worden gemaakt van de beoordeling die destijds in het kader van de bonus 2020 is gedaan.

Bonus voor derden

Waar moet ik op letten bij de uitbetaling van de bonus aan werknemers en derden (zoals ingehuurd zzp'ers, uitzendkrachten schoonmakers) in het kader van de belastingafdracht?

De zorgaanbieder vraagt de subsidie in één keer aan voor zowel de werknemers die bij hem in loondienst zijn, als voor de derden die bij hem werkzaamheden verrichten. De zorgaanbieder betaalt altijd de belastingafdracht. Wel geldt dat er een ander subsidiebedrag beschikbaar is voor werknemers en voor derden. Dit heeft te maken met het verschil in de belasting die de zorgaanbieder verschuldigd is over de uitgekeerde bonus. Het subsidiebedrag bestaat uit de bonus en de verschuldigde belasting. De zorgaanbieder draagt deze verschuldigde belasting af aan de Belastingdienst. De zorgaanbieder is verplicht de bonus aan te wijzen als 'eindheffingsbestanddeel' om een netto uitkering aan de zorgprofessional mogelijk te maken. De systematiek die bepaalt waaronder dit eindheffingsbestanddeel valt, verschilt.

Betaal ik als zorgaanbieder de bonus uit aan de uitzendkracht?

Ja, dat klopt. U betaalt de bonus rechtstreeks aan de uitzendkracht, dus niet via de uitzendorganisatie. Het is niet mogelijk via de uitzendorganisatie uit te keren aan de uitzendkracht.

Om ervoor te zorgen dat de bonus netto wordt uitgekeerd aan de uitzendkracht, moet het binnen de fiscale werkwijze via de zorgaanbieder verlopen. Om de bonus aan de uitzendkracht uit te kunnen keren, zullen de relevante gegevens van de uitzendkracht (als deze niet bekend zijn bij de zorgaanbieder) door de uitzendorganisatie moeten worden aangeleverd. U kunt met de uitzendorganisatie in onderling overleg afspreken wie de uitzendkracht informeert dat de bonus via de zorgaanbieder wordt uitbetaald.

Tweemaal modaal

Hoe bepaal ik of de zorgprofessional minder dan tweemaal het bruto modaal inkomen verdient wanneer mijn organisatie niet onder een cao uit de regeling valt?

In de regeling en in de handreiking staat hoe u als zorgaanbieder kan bepalen of de werknemer bij u in loondienst (of de door u ingehuurde derde) minder dan tweemaal modaal verdient. In de handreiking zijn tabellen opgenomen waaruit per cao is af te lezen wanneer sprake is van een tweemaal modaal inkomen. Voor de door u ingehuurde derden kunt u geen gebruik maken van deze tabellen, maar is in de regeling een tweetal maximum tarieven opgenomen:

- een tarief voor personen die werkzaamheden voor u hebben verricht op basis van een overeenkomst van opdracht of overeenkomst van aanneming van werk (dit betreft bijvoorbeeld zzp'ers). Hierbij wordt ervan uitgegaan dat de zzp'er kwalificeert als ondernemer in de zin van de Wet inkomstenbelasting 2001; en
- een tarief voor personen die werkzaamheden voor u hebben verricht op basis van een arbeidsovereenkomst, gesloten met een ander dan u (dit betreft bijvoorbeeld ingehuurde uitzendkrachten en schoonmakers). Hierbij wordt uitgegaan van het bruto uurloon dat in rekening is gebracht bij de zorgaanbieder voor de werkzaamheden verricht door de derde.

Als de ingehuurde derde boven dit tarief wordt betaald, dan is sprake van meer dan tweemaal modaal en komt de ingehuurde derde niet voor de bonus in aanmerking.

Als uw organisatie niet onder een van de genoemde cao's valt, kunt u zelf beoordelen of de werknemer bij u in loondienst minder dan tweemaal modaal verdient. Kent uw bedrijf geen loonschalen? Dan kunt voor de beoordeling van de tweemaal modaal grens voor werknemers gebruik maken van het tarief opgenomen in de regeling voor personen die werkzaamheden voor u hebben verricht op basis van een arbeidsovereenkomst.

U kunt hiervoor deze formule invullen:

$$\frac{74.000 \times 100}{100 + \text{percentage vakantietoeslag} + \text{percentage eindejaarsuitkering}}$$

12

Het hieruit resulterende getal kunt u vergelijken met het bruto salaris dat de werknemer bij u in loondienst maandelijks ontvangt (op grond van zijn of haar inschaling). Aan de hand van het met deze formule berekende bedrag kunt u beoordelen of de laagste periodiek van de loonschaal onder de grens van tweemaal modaal ligt:

- Ligt het bedrag lager dan de tweemaal modaal grens? Dan kan de medewerker die in een van de periodieken uit die loonschaal wordt betaald – mits voldaan aan de overige voorwaarden - in aanmerking komen voor de bonus.
- Ligt het berekende bedrag boven de tweemaal modaal grens? Dan kan de werknemer niet in aanmerking komen voor de bonus.

Voorbeeld 1

Het bruto salaris dat de werknemer bij u in loondienst maandelijks verdient, uitgaande van een voltijds contract, is € 3.900. De betreffende werknemer is ingeschaald in periodiek 3 van zijn schaal. Periodiek 0 van deze schaal ligt op € 3.600.

De overeengekomen vakantietoeslag uit de cao (of een vergelijkbare set afspraken binnen uw organisatie) waarop de betreffende werknemer recht heeft, bedraagt 8% en de eindejaarsuitkering bedraagt 8,33%.

De som op basis van de formule 2x modaal wordt dan $74.000 \times 100 / (100 + 8 + 8,33) \times 1/12 = 74.000 \times 100/116,33 \times 1/12 = € 5.301,01$.

Uit de berekening volgt dat de eerste periodiek van de salarisschaal onder de € 5.301,01 moet liggen. Omdat het bruto salaris van € 3.600 daar inderdaad onder ligt, komt de werknemer die in diezelfde schaal in periodiek 3 is

ingeschaald, in aanmerking voor een bonus. Er kan dus voor de betreffende werknemer een bonus worden aangevraagd, mits voldaan aan de overige voorwaarden.

Voorbeeld 2

Het bruto salaris dat de werknemer bij u in loondienst maandelijks verdient, uitgaande van een voltijds contract, is € 5.600. De betreffende werknemer is ingeschaald in periodiek 6 van zijn schaal. Periodiek nul van deze schaal ligt op € 4.800.

De overeengekomen vakantietoeslag uit de cao (of een vergelijkbare set afspraken binnen uw organisatie) waarop de betreffende werknemer recht heeft, bedraagt 8% en de eindejaarsuitkering bedraagt 6%.

De som op basis van de formule 2x modaal wordt dan $74.000 \times 100 / (100 + 8 + 6) \times 1/12 = € 5.409,36$.

Uit de berekening volgt dat de eerste periodiek van de salarisschaal onder de € 5.409,36. moet liggen. Het bruto salaris van € 5.600 ligt boven de met de 2x modaal formule uitgereken som van € 5.409,36, maar boven het bedrag van € 4.800 in trede nul van de schaal die op de betreffende werknemer van toepassing is. Aangezien de regeling het begin, dus periodiek nul, van de betreffende schaal hanteert, kan er voor de betreffende werknemer een bonus worden aangevraagd, mits voldaan aan de overige voorwaarden.

Voorbeeld 3

Het bruto salaris dat de werknemer bij u in loondienst maandelijks verdient, uitgaande van een voltijds contract, is € 5.600. De betreffende werknemer is ingeschaald in periodiek 1 van zijn schaal. Periodiek nul van deze schaal ligt op € 5.500.

De overeengekomen vakantietoeslag uit de cao (of een vergelijkbare set afspraken binnen uw organisatie) waarop de betreffende werknemer recht heeft, bedraagt 8% en de eindejaarsuitkering bedraagt 6%.

De som wordt dan $74.000 \times 100 / (100 + 8 + 6) \times 1/12 = € 5.409,36$.

Dit bedrag ligt onder de € 5.600 die de betreffende werknemer verdient en ook onder de € 5.500 van het bedrag dat de betreffende werknemer in periodiek 0 van zijn schaal zou verdienen. De betreffende werknemer verdient op grond van de criteria opgesteld in de regeling dus meer dan tweemaal modaal en komt op grond van de inkomenseis dus niet in aanmerking voor de bonus.

Aanvraag en uitbetaling subsidie voor bonus

Wat gebeurt er als ik onvoldoende stukken heb aangeleverd voor mijn aanvraag?

In dit geval zal DUS-I u vragen om de aanvraag aan te vullen met de ontbrekende gegevens. U krijgt daar dan 10 werkdagen de tijd voor. Indien u niet binnen de gevraagde termijn de stukken aanlevert, wordt uw aanvraag niet in behandeling genomen.

Wanneer ontvang ik de subsidie voor de bonus?

De maximale doorlooptijd van de behandeling van een subsidieaanvraag is 13 weken na sluiting van het aanvraagloket op 17 juli 2021, mits de aanvraag op tijd en volledig is ingediend door de zorgaanbieder en voldoet aan de in de regeling gestelde voorwaarden. Als u voor subsidieverlening in aanmerking komt dan wordt het subsidiebedrag naar verwachting uiterlijk in november 2021 uitgekeerd.

Werkkostenregeling

Moet ik als zorgaanbieder belasting afdragen over de bonus?

De bonus kan door u netto aan de zorgprofessional worden uitgekeerd, doordat u – voor zover aan de orde – de hierover verschuldigde belasting door toepassing van eindheffingsloon afdraagt.

Voor zorgprofessionals bij u in loondienst als werknemers

- Uiterlijk op het moment dat u de bonus uitbetaalt aan uw werknemers, moet u het voor de loonbelasting aanwijzen als eindheffingsbestanddeel. De bonus komt hiermee ten laste van de 'vrije ruimte' van de werkkostenregeling.
- De vrije ruimte is een forfaitaire vrijstelling voor vergoedingen en verstrekkingen die door de werkgever aan eigen werknemers worden aangewezen. De omvang van de vrije ruimte bedraagt een percentage van de totale fiscale loonsom.
- Voor zover de aangewezen vergoedingen en verstrekkingen de vrije ruimte overschrijden, moet u een eindheffing afdragen van 80% over de overschrijding.
- Voor een nadere toelichting op eindheffingssystematiek en de werkkostenregeling kunt u het Handboek Loonheffingen van de Belastingdienst raadplegen.
- Het is niet de bedoeling dat het ten laste brengen van de bonus op de vrije ruimte invloed heeft op de overige vergoedingen en verstrekkingen die u aan uw personeel wilt verstrekken. Gelet hierop ontvangt u ter compensatie ook een subsidiebedrag voor de verschuldigde eindheffing ten gevolge van de bonussen.

Door de bonus als eindheffingsbestanddeel aan te wijzen heeft deze voor de zorgprofessional geen gevolgen voor de heffing van inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen. Evenmin heeft de bonus consequenties voor het inkomen dat relevant is voor inkomensafhankelijke regelingen.

Voor zorgprofessionals door u ingehuurd als derden (zoals zzp'ers en uitzendkrachten)

- De zorgaanbieder moet de bonus, uitgekeerd aan derden, verplicht als eindheffingsbestanddeel in aanmerking nemen. Voor uitkeringen en verstrekking aan derden is de vrije ruimte van de werkkostenregeling niet van toepassing.
- Daarom is specifiek voor de aan derden toekomende bonus een eindheffingsmogelijkheid opgenomen in het Belastingplan 2021 zodat de bonus netto kan worden uitbetaald aan derden.
- Op die manier zal de uitkering van de bonus ook voor derden geen gevolgen hebben voor de heffing van inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen. Evenmin heeft het consequenties voor het inkomen dat relevant is voor de inkomensafhankelijke regelingen.
- Voor deze bonussen geldt een eindheffingstarief van 75%.
- Dit eindheffingstarief sluit aan bij de reeds bestaande eindheffingsmogelijkheden voor verstrekkingen aan anderen dan eigen werknemers. De eindheffing wordt afgedragen via de eerstvolgende aangifte loonheffingen na verstrekking van de bonus.
- U moet voor derden een afzonderlijke administratie bijhouden waaruit blijkt aan wie de bonus is uitgekeerd. Daarnaast deelt u aan de derden, die de bonus ontvangen, schriftelijk mee dat over de bonus eindheffing is betaald. Aan deze schriftelijke mededeling worden geen aanvullende voorwaarden gesteld.

Voor zorgprofessionals in loondienst moet ik de werkkostenregeling toepassen. Hoe werkt de toepassing van de werkkostenregeling?

Onderdeel van de regeling is dat de zorgaanbieder verplicht is om uiterlijk op het moment van betaling de bonus aan een werknemer aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel. Door u als zorgaanbieder is er eindheffing (belasting) verschuldigd over de uitgekeerde bonus als de zogenoemde 'vrije ruimte' (onderdeel van de werkkostenregeling) wordt overschreden in het kalenderjaar waarin u de bonus uitkeert (dus in 2021 of in 2022). Na toekenning van de subsidie ontvangt u een subsidiebedrag dat voorziet in zowel het uitkeren van de bonus als een aanvullend bedrag voor het voldoen van de belastingen. Indien achteraf blijkt dat de werkelijke kosten voor het voldoen van de belastingen lager uitvallen dan de subsidie die daarvoor is verleend, rust er op u de verplichting dit te melden. Bij de vaststelling van de subsidie kan de minister ook het teveel ontvangen subsidiebedrag terugvorderen.

Loop ik als zorgaanbieder risico op een eindheffing?

Op het moment dat u subsidie ontvangt, moet u de verplichtingen na komen. Een van deze verplichtingen is dat u de bonus in aanmerking neemt als eindheffingsbestanddeel.

U bent dus eindheffing verschuldigd over de aan de zorgprofessional uitgekeerde bonus. Voor zover over de bonus door u een eindheffing is verschuldigd, wordt deze via de aan u verleende subsidie aan u vergoed. De eindheffing komt daardoor per saldo niet voor uw rekening.

Wanneer de vrije ruimte uit de werkkostenregeling nog niet volledig is benut, moet ik dan de ontvangen subsidie – bedoeld voor de verschuldigde belasting – terugbetalen?

Ja. Als achteraf blijkt dat de werkelijke kosten voor het voldoen van de belastingen lager uitvallen dan de subsidie die daarvoor is verleend, rust er op u in ieder geval de verplichting dit te melden. Het recht op vergoeding voor deze verschuldigde belasting wordt bepaald bij het vaststellen van de subsidie. Dat gebeurt op basis van de door u verschuldigde en daadwerkelijk afgedragen belasting. Voor zover u (deels) gebruik heeft kunnen maken van de vrije ruimte, en dus niet het volledig verleende subsidiebedrag heeft hoeven aanwenden om de verschuldigde belasting te voldoen, moet het onbenutte gedeelte van de verleende subsidie, worden terugbetaald.

Maakt het voor de toepassing van de werkkostenregeling uit of ik de bonus in 2021 of begin 2022 uitbetaal aan de zorgprofessional?

Het uitkeren van de bonus hoeft u geen rol te laten spelen in uw beslissing of, en zo ja in welke mate, u andere vergoedingen en verstrekkingen netto aan uw werknemers uitkeert. Voor de eindheffing die verschuldigd is doordat bonussen de vrije ruimte vullen en/of overschrijden, ontvangt u ongeacht het jaar van betaling (2021 of 2022) een subsidie voor dat deel van de eindheffing dat is terug te voeren op de betaalde bonussen. De door u verschuldigde belasting over de bonus wordt dus volledig middels de subsidie gecompenseerd.

Na het einde van het kalenderjaar waarin u de bonus heeft verstrekt, kunt u definitief beoordelen of de betaling van de bonus aan werknemers nog volledig binnen de vrije ruimte van de werkkostenregeling valt of dat sprake is van een overschrijding. U kunt dan ook berekenen in hoeverre een overschrijding van de vrije ruimte is terug te voeren op de betaalde bonussen.

In het opvolgende kalenderjaar moet u de ontvangen subsidie verantwoorden, als u meer dan €25.000 ontvangt. Dit is nodig om de subsidie vast te stellen. Bij de verantwoording moet u aangeven:

- of de vrije ruimte van de werkkostenregeling in enig jaar is overschreden door betaling van de bonussen;
- zo ja, wat de hoogte is van de overschrijding in dat jaar, als die is terug te voeren op de in datzelfde jaar betaalde bonussen. Over het bedrag aan overschrijding bent u immers belasting (eindheffing) verschuldigd. De overschrijding door de betaalde bonussen is gelijk aan de overschrijding van de vrije ruimte, met als maximum het totaal van de betaalde bonussen in datzelfde jaar.

Het onbenutte gedeelte van de toegekende vergoeding voor de belasting (80% van de hiervoor bedoelde overschrijding) moet worden terugbetaald aan het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Wanneer bent u de belasting verschuldigd:

- Als u nog in 2020 de bonus heeft uitbetaald aan werknemers, dan vindt verantwoording plaats in 2021.
- Als u begin 2021 de bonus uitbetaald aan werknemers, dan vindt verantwoording plaats in 2022.
- Het moment van uitbetaling van de bonus aan de zorgprofessional is voor u als zorgaanbieder dus alleen van invloed op het moment dat u de ontvangen subsidie moet verantwoorden. Op uw recht op vergoeding van de door u over de bonus verschuldigde belasting is het moment van uitbetalen niet van toepassing. De verschuldigde belasting voor de bonus wordt volledig door de regeling vergoed.

Verantwoording / Controle achteraf

Waarvoor geldt de meldingsplicht?

Een van de verplichtingen waar u aan moet voldoen is de meldingsplicht. U moet direct melding doen van feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de subsidie. Daarvan is in ieder geval sprake als u denkt dat:

- de bonus niet, niet tijdig (binnen vijf maanden) of niet geheel is uitgekeerd aan de zorgprofessional, of;
- niet, niet op tijd of niet geheel zal worden voldaan aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn, bijvoorbeeld als de bonus is uitgekeerd aan zorgprofessionals die meer dan twee maal modaal verdienen;
- de daadwerkelijk verschuldigde belasting lager uitvalt dan het daarvoor verleende bedrag.

Uw melding, inclusief een toelichting en relevante documenten, doet u schriftelijk bij de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I) onder vermelding van het subsidienummer. Als u twijfelt of u iets moet melden, kunt u contact opnemen met DUS-I.

Het niet melden van feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de subsidie kunnen leiden tot korten van de subsidie.

Waarop wordt bij de verantwoording van de ontvangen subsidie gecontroleerd?

Bij de verantwoording wordt gecontroleerd of is voldaan aan de voorwaarden van de subsidieregeling. Deze zijn als volgt:

- Dat u als zorgaanbieder op 1 januari 2021 in het handelsregister stond ingeschreven, met ten minste twee werkzame personen en met een hoofd- of nevenactiviteit met een SBI-code die in de bijlage van de subsidieregeling is opgenomen.
- Dat de uitkering van de bonus in aanmerking is genomen als eindheffingsbestanddeel en, voor zover van toepassing, de hierover verschuldigde belasting is afgedragen.
- Dat de bonus is uitgekeerd aan de zorgprofessional(s).
- Deze zorgprofessional(s) geen hogere vergoeding voor zijn werkzaamheden heeft gehad dan:
 - Bij een werknemer die op 1 oktober 2020, of bij latere indiensttreding op de datum van indiensttreding, wanneer deze werknemer is ingeschaald in een salarisschaal die lager is dan de salarisschaal waarvoor geldt dat het salaris in de eerste reguliere periodiek tezamen met de eindejaarsuitkering en de vakantietoelage, bij een voltijds dienstverband, leidt tot een bruto jaarsalaris van € 74.000 of meer. Een nadere toelichting vindt u in de handreiking.
 - Voor een derde wiens werkzaamheden in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten met een ander dan de zorgaanbieder, een bruto uurloon is gehanteerd dat niet hoger is dan € 39,50 exclusief eventuele bemiddelingskosten. Volledigheidshalve: over uurloon uitbetaald aan de werknemer is geen btw verschuldigd.
- Een derde die voor zijn werkzaamheden in het kader van een overeenkomst tot opdracht of overeenkomst van aanneming van werk, een bruto uurtarief heeft gehanteerd dat niet hoger is dan € 89,90 inclusief btw.

Op welke wijze moet de verantwoording worden ingediend?

De wijze van verantwoording is afhankelijk van de hoogte van het subsidiebedrag dat aan u is toegekend:

Subsidievaststelling subsidies tot € 25.000

- U toont op verzoek van de minister aan dat de bonus is uitbetaald en dat is voldaan aan de verplichtingen. Controle vindt plaats door middel van steekproeven.
- De minister neemt binnen 22 weken na afloop van het kalenderjaar 2021 ambtshalve een besluit over de vaststelling van de subsidie.
- De subsidie wordt vastgesteld en bedraagt maximaal de som zoals vermeld in de verleningsbeschikking.

Subsidievaststelling subsidies van € 25.000 tot € 125.000

- U dient een aanvraag in voor de vaststelling van de subsidie binnen 22 weken na afloop van het kalenderjaar waarin de bonus is uitbetaald. Als u de bonus nog in 2020 uitbetaalt aan de zorgprofessionals, dan vindt verantwoording plaats in 2021. Als u de bonus in 2021 uitbetaalt, dan vindt verantwoording plaats in 2022.
- Voor een aanvraag tot vaststelling van de subsidie wordt een formulier gebruikt.
- U toont aan, door middel van een verklaring inzake werkelijke kosten, dat de activiteiten zijn verricht en dat is voldaan aan de verplichtingen.
- De subsidie wordt vastgesteld en bedraagt maximaal de som zoals vermeld in de verleningsbeschikking.
- De minister besluit binnen 22 weken op een aanvraag tot vaststelling.

Subsidievaststelling subsidies vanaf € 125.000

- U dient een aanvraag in voor de vaststelling van de subsidie uiterlijk 3 juni 2022.
- Voor een aanvraag tot vaststelling van de subsidie wordt een formulier gebruikt.

- U legt rekening en verantwoording af aan de hand van een bijlage bij de jaarrekening met een verklaring en het verslag van feitelijke bevindingen van een accountant. Zie hiervoor het accountantsprotocol, dat nog op www.dus-i.nl wordt gepubliceerd.
- De subsidie wordt vastgesteld en bedraagt maximaal de som zoals vermeld in de verleningsbeschikking.
- De minister besluit binnen 22 weken op een aanvraag tot vaststelling.

Welke stukken moet ik bewaren voor de controle?

U moet zorgen voor een duidelijke administratie. Deze is zodanig ingericht dat daaruit altijd het naleven van de relevante rechten en verplichtingen kunnen worden nagegaan. Denk hierbij aan een salarisadministratie, de administratie van de werkkostenregeling en de aangiftes loonheffingen.

U houdt voor derden een afzonderlijke administratie bij waaruit blijkt aan wie de bonus is uitgekeerd. Deze administratie en de daartoe behorende documenten worden gedurende 10 jaar na vaststelling bewaard.

Aanvullend

Kan ik de kosten aan administratieve lasten vergoed krijgen?

De subsidieregeling voor de bonus voorziet niet in vergoeding voor de administratieve lasten. De regeling is zodanig opgesteld dat de administratieve last zo laag mogelijk is.

Aanvraag wijzigen

Het is technisch niet mogelijk om een reeds ingediende aanvraag te wijzigen. Als u toch iets wilt aanpassen, volg dan deze stappen:

- Trek uw eerdere aanvraag in. Gebruik hiervoor het [contactformulier](#). Vermeld hierbij altijd uw KvK-nummer en de referentie die u heeft gekregen. En beschrijf kort waarom u de aanvraag wilt intrekken.
- U krijgt van ons bericht dat uw aanvraag is ingetrokken. Deze wordt dan niet verder in behandeling genomen.
- Stuur een nieuwe aanvraag in. Hierbij moet u opnieuw uw gegevens invullen en de bijlagen meesturen. U hoeft niet te wachten tot uw eerdere aanvraag is ingetrokken. Dien uw aanvraag in ieder geval voor *dinsdag 27 juli 2021 om 18 uur* in. Aanvragen of wijzigingsverzoeken die na die datum worden ontvangen, kunnen niet meer in behandeling worden genomen.
- U krijgt een bevestiging en een nieuwe referentie.

Waar kan ik terecht met vragen?

Als de handreiking en de FAQ uw vraag niet heeft beantwoord, kunt u [contact](#) opnemen met DUS-I. U krijgt altijd een antwoord, ook als uw vraag moet worden beantwoord door een andere organisatie.