Knelpunt 1 - Gebrek aan tijd en vergoeding voor bijscholing

**Het knelpunt**

De AVG ervaart gebrek aan tijd en gebrek aan scholingsbudget voor het volgen van bijscholing, terwijl dit zowel voor de AVG als voor de organisatie wel gewenst is.

**Uitwerking**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | ***Knelpunt***  | **Oplossing(-srichting)**  |
| **AVG**  | De AVG heeft onvoldoende tijd voor bijscholing, terwijl dit (ook voor de organisatie) wel gewenst is.De AVG ontvangt geen vergoeding voor het volgen van bijscholing.  |   |
| **Werkplek**  |   |   |
| **Collega's**  | Als de AVG tijd besteed aan bijscholing, is hij/zij niet beschikbaar voor consultatie.  |   |
| **Organisatie**  | De AVG verwacht van haar werkgever een vergoeding voor de te volgen bijscholing. De organisatie heeft onvoldoende budget beschikbaar om de bijscholing van de AVG volledig te vergoeden. De organisatie krijgt geen vervanging van de AVG geregeld op het moment dat deze afwezig zou zijn voor bijscholing.  |   |
| **Landelijk**  |   |   |
| **Overig**  |   |   |