

CarrièreSwitchers

Kerngroep: Recruitement, HR, Opleiden

Voorafgaand Advies zij-instromers Sherpa

Roelant Stoverinck, Irma Kerkhof en Hein Raat

- Kies ervaren beginners: school en carrièreswitchers
- Bied aantrekkelijke maatwerktrajecten op basis van VGN Leereenheden
- De in company Beroepsopleiding Goed voor Elkaar is USP
- Creëer een pilot van een jaar: CarrièreSwitchers

Gebruikte methodiek: Actieleren

- Actieleren is het gezamenlijk en gestructureerd zoeken naar oplossingen voor urgente problemen door middel van goed geïnformeerd experimenteren.
- Alle betrokkenen leveren vanuit hun eigen expertise een bijdrage.
- Herhaald experimenteren leidt tot voorstellen t.a.v. aanpassingen/voorstellen voor (aanvullend) beleid en werkwijzen.
- Waarom: hoge druk op personeelsbezetting. Actie NU is nodig.

Definitie CarrièreSwitcher

Een CarrièreSwitcher is iemand die

- Eerder een erkende startkwalificatie voor de arbeidsmarkt heeft gehaald: dit betekent een mbo beroepsopleiding of hbo propedeuse,
 - Danwel: havo, vwo met minimaal 2 jaar relevante mbo werkervaring binnen of buiten de GHZ, waarbij relevante bekwaamheden voor de GHZ zijn opgedaan
- Grote innerlijke stabiliteit koppelt aan sterke communicatieve vermogens en 21e eeuwse en digitale vaardigheden;
- een Sherpa (maatwerk-)opleiding voor de begeleidersfunctie wil en kan volgen.

Vakbekwaam is en blijft vakbekwaam

NL, Eng, Rek

beroepsprofiel

keuzedeel

diplo
ma

Plannen van ondersteuning

Individuele ondersteuning

Ondersteuning in de omgeving

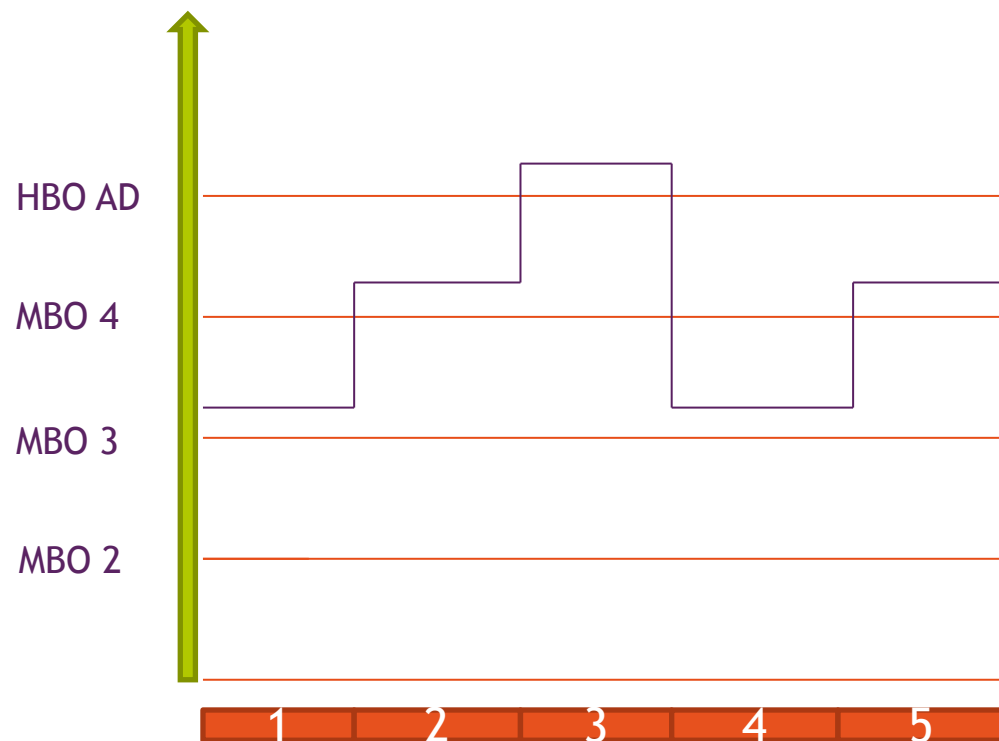
Verpleegtechnisch handelen

Kwaliteitszorg

Branche-
certificaat

Split Level leren

opleidingsniveau



Split Level leren Sherpa

- SLL is kosteneffectief dankzij de basis van praktijkgestuurd leren in de Goed Voor Elkaar Opleiding
- 2 november: de eerste 4 studenten starten SSL
- Maximaal 1 jaar studietijd
- Streven: 5 Split Level studenten per maand aan instroom
- Credo: Elke vacature is een leerplek, tenzij....
- Credo: Iedereen die past bij Sherpa, laten we niet gaan
(mits in staat vakbekwaam te worden).

Begeleiding bij Split Level leren

Begeleiding is cruciaal:

- Elke Split Level student krijgt een leerspecialist toegewezen, die opleidingskundig of onderwijskundig onderlegd is en de student gedurende het jaar begeleidt.
- Werkbegeleiders worden meegenomen in de ontwikkeling van het SLL.

Klankbordbijeenkomsten met managers zorg & ondersteuning

- Er zijn twee klankbordbijeenkomsten met zorgmanagers geweest, waarin de zorgmanagers enthousiast hebben gereageerd op dit plan.
- Elke manager kan aansluiten bij het tweewekelijks In-Door-Uitstroom overleg. Hierbij zijn de drie disciplines HR, Opleiden en Recruitement altijd aanwezig.

Slotakkoord: we zitten hier samen in...

- We gaan communiceren op intranet en social media en zoeken zoveel mogelijk ambassadeurs!
- Welke mogelijkheden of aanvullingen zien jullie nog?

Plan van aanpak

- Voorgelegd aan DB 5 augustus 2021
- Implementatie vanaf 15 september:
 - Kerngroep: disciplines recruitment, opleiden en HR
 - Instroom-doorstroom-uitstroom overleg: alle disciplines plus lijn
 - Action learning: gezamenlijk en gestructureerd zoeken naar oplossingen voor urgente problemen door middel van goed geïnformeerd experimenteren. Alle betrokkenen leveren vanuit hun eigen perspectief een bijdrage.

