



Webinar Coronabananen

We starten om 13.00 uur, graag tot zo!



Het programma:

13:00 uur Welkom

13:05 uur Coronabananen

13.25 uur Nationale Zorgklas

14:00 uur Afsluiting

*** De sheets worden na afloop toegestuurd.**

De sprekers van vandaag:



Michiel Hietkamp
beleidsadviseur
arbeidsmarkt
VWS



Tim Kind
Beleidsadviseur
ActiZ



Johanneke van Woerden
Beleidsadviseur
ActiZ



Devie Rusch
Beleidsadviseur
ActiZ

Waarom?

Zorgen om omikronvariant

- Druk op zorgpersoneel neemt onverminderd toe.
- Behoefte aan instroom van extra ondersteunend zorgpersoneel.
- Behoefte aan regelingen die deze instroom vergemakkelijken.
- €45 miljoen beschikbaar voor de Coronabanen
- €2,5 miljoen beschikbaar voor de opleidingen van de Nationale Zorgklas

Coronabanen
Bovenformatieve inzet

Unieke
mogelijkheid
voor nieuwe
instroom

Nationale Zorgklas
Kosteloze Mbo-certificaten
Kosteloze Crisischoling

Proces

- Verwachte publicatie subsidieregeling: medio februari.
- Ambitie opening loket subsidieaanvraag: 14-25 maart 2022
- Het beschikbare bedrag voor het aanvraagtijdvak (€45 miljoen) wordt evenredig verdeeld over de complete aanvragen.
- De verleningen vinden plaats in april/mei
- Er wordt na verlening een voorschot van 100% uitgekeerd
- Er is altijd een meldingsplicht bij afwijken van de aanvraag bij DUS-I
- De vaststelling en verantwoording vinden plaats in 2023

Voorwaarden: wat blijft hetzelfde (1/3)

- Maximaal 6 maanden subsidie per medewerker
- Directe link met de gevolgen van de coronacrisis
- Minimaal contract van 20 uur per medewerker
- Niet twee keer subsidie voor één functie (bijv. meerkostenregeling)
- KvK inclusief aansluitende SBI-code en AGB-registratie of WTZi- of Wtza-toelating
- Maximaal bedrag per fte: €25.400,-

Voorwaarden: wat blijft hetzelfde (2/3)

- Maximaal bedrag van 120% wettelijk minimumloon per medewerker (IP 10 = €2.068,-)
- ORT (15-20%), EJU, VT, pensioenen en sociale zekerheidslasten en transitievergoeding.
- Geen subsidie voor reiskosten en uitbetalen van verlofuren.
- Aanvullende vergoeding van max. 20% van de loonkosten voor begeleiding (op basis van salaris + ORT)
- Werkgever is verantwoordelijk voor de begeleiding van medewerker.

Voorwaarden: wat blijft hetzelfde (3/3)

Vastgestelde functiebenaming:

- Coronabaan gastvrouw
- Coronabaan zorgassistent/zorgbuddy
- Coronabaan ADL–ondersteuner
- Coronabaan welzijnsassistent
- Coronabaan zorgmedewerker
- Coronabaan ondersteuner veiligheid

Voorwaarden: wat verandert er?

Wijzigingen 2022:

- De nieuwe subsidieperiode loopt van 1 januari tot en met 30 juni 2022.
- KvK-inschrijving per 1 januari 2022

Voorwaarden: wat verandert er?

Inhoudelijke verbeteringen:

- De coronabaan moet op of na 1 januari 2022 zijn gecreëerd. Het moet gaan om een nieuw **contract van bepaalde tijd** dat op of na 1 januari 2022 ingaat. Dit kan ook een werknemer zijn die eerder een coronabaan vervulde.
- De voorwaarde dat het contract voor minimaal 2 maanden en maximaal 6 maanden wordt aangegaan, vervalt (de subsidiabele periode blijft maximaal 6 maanden).

Voorwaarden: wat verandert er?

Verbeteringen beleid misbruik en oneigenlijk gebruik:

- In contract opnemen subsidie daadwerkelijk aan begeleiding besteden
- In contract opnemen coronabaan tot stand gekomen met de COZO
- Niet meer coronabanen aanvragen dan er medewerkers zijn
- Geen AGB-, WTZi- of Wtza-registratie? Dan bewijs zorgkantoor, zorgverzekeraar of gemeente.
- Subsidies kleiner dan 25k dienen een verklaring inzake werkelijke kosten in te leveren

Goed om te weten!



- Check regelmatig site van VWS voor laatste stand van zaken, FAQ etc
→ www.dus-i.nl
- Advies om model Arbeidsovereenkomst van ActiZ te gebruiken. Deze wordt in afstemming met VWS nog licht aangepast (volgt zsm).
- Het is mogelijk huidige contracten coronabanen te verlengen.
- Werkgever bepaalt zelf FWG-indeling. Een hoger salaris aanbieden dan inpasnummer 10 mag, subsidie is wel begrensd op 120% WML.
- Extra Handen Voor De Zorg wordt niet herstart. Werkgever draagt zelf zorg voor werving.
- Een mooie subsidieregeling met kansen voor duurzame instroom.

Drie categorieën

Subsidies tot €25.000

- Er kan een steekproef uitgevoerd worden voor de vaststelling van de subsidie.
- In de steekproef kan gevraagd worden naar arbeidsovereenkomsten, loonstroken, inzage te verlenen in de loonadministratie en facturen voor begeleiding.
- De steekproef wordt in 2023 gehouden.

Drie categorieën

Subsidies tussen €25.000 en €125.000

- Voor een subsidie tussen €25.000 en €125.000 toont u aan de hand van een verklaring inzake werkelijke kosten aan dat de activiteiten zijn uitgevoerd en dat is voldaan aan subsidieverplichtingen.
- Er kan een steekproef worden uitgevoerd voor de controle van de verklaring inzake werkelijke kosten.
- De steekproef wordt in 2023 gehouden.

Drie categorieën

Subsidies vanaf €125.000

- Voor een subsidie van €125.000 of meer legt u verantwoording af aan de hand van een bijlage bij de jaarrekening.
- Hierbij moet een verklaring van een accountant worden bijgevoegd, opgesteld volgens het accountantsprotocol.



Vragen

Kosteloze opleidingen t/m 31 december 2022

Twee type opleidingen:

- **Crisisscholing:** versneld trainingsaanbod voor nieuwe instromers en herintreders (3,5 dag) tijdens pandemie. Ook interessant voor vrijwilligers, huiskamerassistenten en huishoudelijke hulpen die helpen bij het ontlasten van de zorg.
- **Mbo-certificaten:** belangrijke onderdelen van kwalificatiedossiers in de zorg met civiel effect (4-6 maanden), vooral interessant voor medewerkers die op coronabanen worden ingezet, zij-instromers en medewerkers die zich verder willen bekwamen.

Ondersteunend zorgverlener

- Duur 3,5 dag
- Essentials voor nieuwe instromers: veiligheid in de zorg, ondersteuning bieden bij zelfstandig functioneren, omgaan met de individuele zorgvrager enz. .
- Volledig online
- Verzorgd door een vakdocent
- Mogelijkheid tot **inschrijving** geopend

Wilt u meer weten over deze opleiding? Klik [hier](#)

Begeleidend zorgverlener

- Duur 3,5 dag
- Essentials voor herintreders: wetgeving, verpleegtechnische handelingen en methodisch werken enz. .
- Volledig online
- Verzorgd door een vakdocent
- Mogelijkheid tot **inschrijving** geopend.

Wilt u meer weten over deze opleiding? Klik [hier](#)

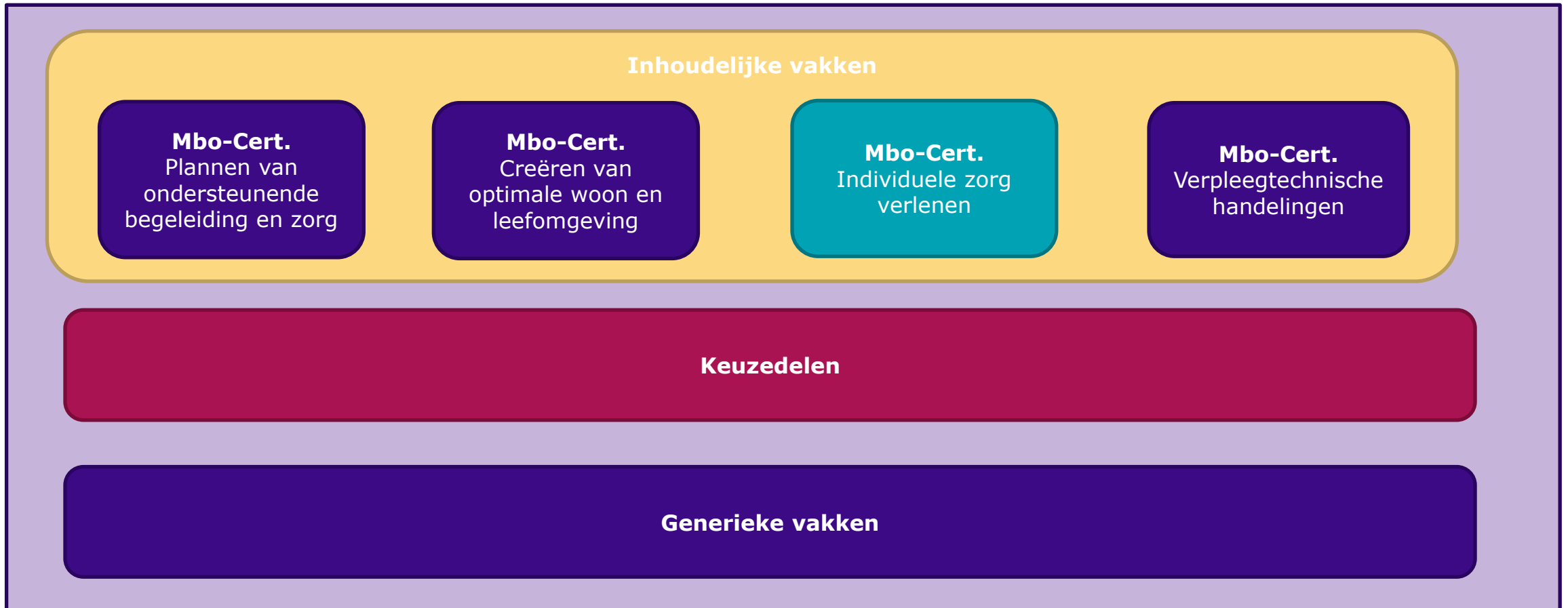
Waarom?

- Mbo-certificaten dragen bij aan versnelde inzetbaarheid
- Volledige zorgopleiding vaak te lang en niet altijd noodzakelijk voor zij-instromers.
- Werkervaring, bijv. in ander dienstverlenend beroep
- Denk na over: functiegebouw, inschaling, financiering en uitvoering.

Voorbeeld

actiz

Individuele zorg verlenen (Verzorgende-IG, niveau 3, 5-6 maanden)



Mbo certificaten



De Nationale Zorgklas biedt **kosteloos** 3 mbo-certificaten aan

- Individuele Basiszorg verlenen (Helpende Z&W) – 3-4 maanden
- Individuele Zorg verlenen (Verzorgende-IG) 5-6 maanden
- Individuele Ondersteuning (Maatschappelijke Zorg) 5-6 maanden

Voorwaarden

- Subsidie van 1 januari 2022 t/m 31 december 2022
- Laatste startmoment op 1 mei 2022
- Subsidie voor opleiders: keuze om eigen curriculum te gebruiken of het curriculum van de Nationale Zorgklas
- Medewerker wordt ingeschreven bij opleider die is aangesloten bij de Nationale Zorgklas
- Leer-en praktijkovereenkomst vereist
- Trajecten die in 2021 zijn gestart en doorlopen in 2022 worden ook vergoed.

Doelgroep

- Medewerkers die in dienst zijn getreden op een coronabaan
- Medewerkers/vrijwilligers die willen doorleren
- Reguliere instroom, bijv. via het UWV of Gemeenten

Inschrijving

- Op dit moment mogelijk via www.nationalezorgklas.nl

Startdatum

- Wij verwachten spoedig te kunnen starten met de eerste groepen.

Meer weten over de mbo-certificaten? Klik [hier](#)

Tot slot



Maak gebruik van deze unieke mogelijkheid om nieuwe medewerkers aan u te binden!

Coronabanen

<https://www.dus-i.nl/contact/contactformulier>

<https://www.dus-i.nl/subsidies/coronabanen-in-de-zorg/documenten/publicaties/2021/02/15/taakvoorbeelden-coronabanen-in-de-zorg>

070 3405566

Nationale Zorgklas

www.nationalezorgklas.nl

info@nationalezorgklas.nl

085 3035288



Vragen