



Bureau STERK

Wat doen we?

- Professionaliseren en ontwikkelen
- Aanbieder EVC-trajecten: mbo/hbo/branche
- STERKscan – zelfinzicht; waardering en ontwikkelgesprekken
- STERiK – kindportfolio basisonderwijs
- Betrokken bij de ontwikkeling van de eenheden 'werkgroep ECVET' (2014)
- www.bureausterk.nl

Beren?

- Inspectie?
- Functiehuis?
- EVC veel werk?
- Geldigheid?
-

Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg niveau 4

	Eenheden		
1	Plannen van ondersteunende begeleiding en zorg	B1-K1-W1: Inventariseert ondersteuningsvragen van de cliënt P3-K1-W1: Stelt het ondersteuningsplan op B1-K1-W6: Stemt de werkzaamheden af B1-K1-W7: Evalueert de geboden ondersteuning	
2	Individuele ondersteuning	B1-K1-W2: Ondersteunt de cliënt bij de persoonlijke verzorging B1-K1-W3: Ondersteunt de cliënt bij wonen en huishouden B1-K1-W4: Ondersteunt de cliënt bij dagbesteding B1-K1-W5: Reageert op onvoorziene en crisissituaties B1-K1-W6: Stemt de werkzaamheden af	
3	Ondersteuning in de omgeving	P3-K1-W2: Ondersteunt cliënt/naastbetrokkenen bij het voeren van de regie P3-K1-W3: Ondersteunt en motiveert een groep cliënten bij activiteiten P3-K1-W4: Ondersteunt de cliënt bij het leggen en onderhouden van contacten en betreft naastbetrokkenen B1-K1-W6: Stemt de werkzaamheden af	
4	Verpleegtechnisch handelen	P3-K1-W5: Voert verpleegtechnische handelingen uit B1-K1-W6: Stemt de werkzaamheden af B1-K1-W7: Evalueert de geboden ondersteuning	
5	Coördinatie en organisatie	P3-K1-W6: Voert beheertaken uit P3-K1-W7: Voert coördinerende taken uit B1-K1-W6: Stemt de werkzaamheden af	
6	Kwaliteitszorg	B1-K2-W1: Werkt aan de eigen deskundigheid B1-K2-W2: Werkt aan bevorderen en bewaken van kwaliteitszorg P3-K1-W8: Begeleidt nieuwe collega's, stagiaires en/of vrijwilligers	
7	Keuzevakken		
8.1	Nederlandse Taal en Rekenen		Niveau 4 3F
8.2	Loopbaan en Burgerschap		
8.3	Moderne Vreemde Taal		

Wat levert het op?

Onderwijs

- Eenheid aangetoond = mbo-certificaat

EVC

- Eenheid aangetoond = Ervaringscertificaat

Verzilvering?

- kan via examencommissie



Voorbeeld: ASVZ

Voorbeeld ASVZ

- Doelgroep: zij-instromers
- Intake: welke eenheden haalbaar?
- Gericht aanleveren beroepsproducten (circa 6 weken) = verplichte lijst
- Beoordeling
- Erkenning eenheden (variatie in vrijstellingen: 2 t/m 6 eenheden)
- Opleiding op maat voor niet aangetoonde eenheden
- Opleider OPPstap
- Looptijd:
 - EVC: april – juni
 - Onderwijs: september – juni
- Nu bij ASVZ zo'n 120 gediplomeerde medewerkers via combi:
 - Vrijstelling eenheden en aanvullend onderwijs op maat
 - April start nieuwe groep van 25 medewerkers

Voorbeeld 's Heeren Loo

Voorbeeld 's Heeren Loo

- Zij-instromers
- Veelal met mbo-diploma (of hoger)
- Doel:
 - Ervaringscertificaat behalen (competenties aantonen!)
 - Niet per se diploma
- Werkwijze
 - Startassessment – mondeling handelen toelichten
 - Aanleveren van bewijzen die handelen onderbouwen
 - Eindbeoordeling
- Zo'n 35 medewerkers
 - Deels eenheden => ervaringscertificaat
 - Deels volledig KD => mbo diploma

Beren?

- Definieer bekwaamheid = ruimer dan alleen diploma
- Neem het op in functieomschrijving
- Bij twijfel: stem af met externe partijen (gemeente, inspectie, VGN, ...)
- EVC kan ook compact
- Verzilvering kan maar is niet nodig
- Is verzilvering nodig/gewenst: voor de start goede afspraken met aanbieders en examencommissie