



Flexibel opleiden

Op weg naar een skillsgerichte arbeidsmarkt

Daniëlle van der Eerden

2 februari 2022



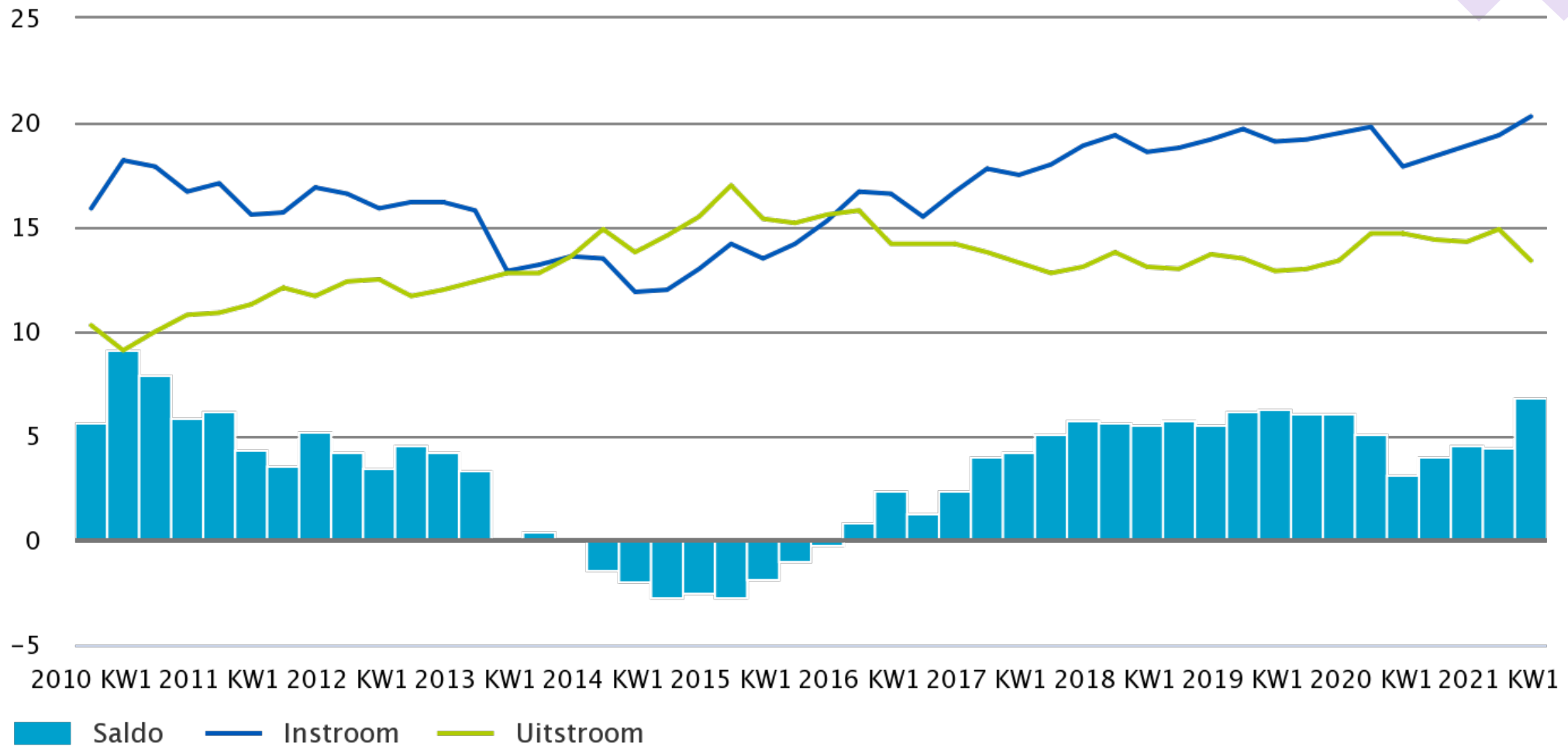
- Korte introductie RegioPlus
- Arbeidsmarktcijfers en uitstroomonderzoek
- Skillsgericht arbeidsmarktbeleid
- Drempels en hobbels

Arbeidsmarktgegevens Gehandicaptenzorg (bron AZW)

Jaar	Gemiddeld aantal banen (*1.000)	Gemiddeld aantal werknemers (*1.000)	Gemiddeld aantal vacatures (*1.000)	Gemiddelde Instroom (*1.000)	Gemiddelde Uitstroom (*1.000)
2019	190	178	6	19	13
2020	196	184	6	19	15
2021	200	188	7	20	14

Ontwikkeling in/uitstroom en saldo

x 1 000





FACTSHEET

Resultaten doorlopend uitstroomonderzoek 2021



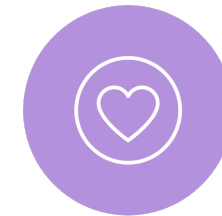
Gehandicaptenzorg

1. Uitdaging in de werkzaamheden
2. Loopbaanmogelijkheden

Top 3 t/m 10

3. Manier van werken en aansturing
4. Werksfeer en samenwerken
5. Inhoud werk / type cliënten
6. Salaris
7. Werk- privébalans
8. Werktijden
9. Privé-omstandigheden
10. Reisafstand (woon- en werkverkeer)

Wat vraagt dit?



- Snellere inzetbaarheid voor zij-instromers
- Meer ontwikkelmogelijkheden voor zittende medewerkers

Hoe?

Anders inrichten van de arbeidsmarkt!

Ervaren drempels



Kosten: 3^e leerweg is duur

Onduidelijkheid over welke functie/taken een medewerker kan/mag vervullen en hoe deze in te roosteren

Onzekerheid over de kwaliteit van zorg

Onzekerheid of zorg wel vergoed wordt als deze wordt uitgevoerd door een 'niet gediplomeerde'

Goed werkgeverschap: als goed werkgever leidt je iemand op tot een volledig diploma

Menti.com: nr. [vul ik nog in]

