



Academie voor
Zelfstandigheid



Academie voor Zelfstandigheid

AvZ 2.0 Doe mee!



De Academie voor Zelfstandigheid 2.0
als landelijk samenwerkingsplatform
is een initiatief van:



AvZ 2.0 een landelijk platform voor een leven lang leren

Ieder mens heeft recht op zelfontwikkeling en een leven lang leren. Wij dromen van een wereld waarin iedereen deel kan nemen aan de maatschappij, ook mensen met een beperking. Wij geloven dat ieder talent benut moet worden. Opleiden is een belangrijke voorwaarde om een waardevolle bijdrage te leveren aan de samenleving.

Door samen, als zorgaanbieders en scholen, onze inhoudelijke en financiële krachten te bundelen komen wij tot talentontwikkeling voor cliënten met een verstandelijke beperking. Wij pakken deze handschoen op, doet u ook mee?

Tijd om het samen te doen

Zorgorganisaties Cordaan, Philadelphia, Abrona, Pluryn, 's Heeren Loo en Pameijer hebben, in samenwerking met de LFB, VGN, VGN Academie en de Academie voor Zelfstandigheid, het voortouw genomen om de Academie voor Zelfstandigheid 2.0 te realiseren. Als eerste aanjagers zetten zij zich in voor dit landelijke coöperatieve platform.

Binnen de AvZ 2.0 delen en ontwikkelen we methoden en handvaten voor zelfredzaamheid, sociale vaardigheden, werknemersvaardigheden en vakvaardigheden voor mensen met een beperking, hun verwanten en begeleiders, op alle niveaus. Op deze manier kunnen cliënten zo zelfstandig mogelijk werken en leven. Hiermee creëren we een breed aanbod aan ontwikkelingsfaciliteiten en voorkomen we tegelijkertijd dat iedere organisatie het wiel opnieuw uitvindt.

Door samen eigenaar te zijn van de AvZ 2.0 maken we gezamenlijk de slag van dagbesteding naar ontwikkelingsgericht participeren. Voor een jaarlijkse financiële bijdrage delen we onze kennis, ontwikkelen we samen verder en stellen we onze kennisbank beschikbaar. Door optimaal gebruik te maken van ieders expertise kunnen we iedereen een passende ontwikkeling bieden.

Voordelen voor leden van de AvZ 2.0

Deelnemen aan de AvZ 2.0 biedt meerdere voordelen, maar de belangrijkste is zonder twijfel een wereld aan lesmateriaal voor een zeer beperkte investering! Hoe meer organisaties meedoen, hoe meer leercontent je krijgt voor dezelfde prijs.

- Gezamenlijk eigenaarschap, iedereen heeft evenveel inbreng.
- Gezamenlijk ontwikkelen en beschikbaar stellen van methoden en handvaten voor een zelfstandiger leven.
- Gezamenlijk modellen ontwikkelen om leren en ontwikkelen betaalbaar te maken.
- Leercontent is vrij beschikbaar voor alle deelnemende organisaties.
- Bruikbaar voor cliënten en medewerkers, maar ook voor verwanten, werkgevers, belangenorganisaties en maatschappelijke partners van kleinere en grotere organisaties.
- Ontwikkelen van erkende leerlijnen. Daarnaast ook korte cursussen.
- Samen werken aan maatwerk en individuele pakketjes voor studenten.
- Ondersteuning voor inzet en toepassing van de leermaterialen, zoals train-de-trainer, trainer-coach en de inzet van ervaringsdeskundige trainers.
- Trainingen sluiten aan bij leerstijlen van cliënten en medewerkers.
- Advies voor het implementeren van de content.

We willen met elkaar de AvZ 2.0 inhoud geven vanuit het principe “Groot denken, klein doen”. We beginnen als ontwikkelcollectief met het upgraden, optimaliseren en uitbouwen van de gezamenlijke content aan leermaterialen en e-learnings. Dit doen we via een digitaal platform. Vanuit een coöperatieve gedachte investeren de zorgorganisaties, met een jaarlijkse bijdrage en bundeling van expertise, gezamenlijk in de ontwikkeling van leermiddelen waarna zij hier vrij gebruik van kunnen maken. De deelnemende zorgorganisaties zullen elk jaar met elkaar de ontwikkelagenda bepalen.

Om de zelfstandigheid en de eigen regie van cliënten met een grote(re) ondersteuningsbehoefte te vergroten bieden we ook praktijktrainingen aan. Bijvoorbeeld rond koken, kamer schoonmaken, met geld omgaan en dergelijke. Door onze krachten te bundelen, creëren we een betaalbare en kwalitatief hoogstaande ontwikkelfaciliteit voor cliënten.

Organisatiestructuur

De genoemde zorgorganisaties hebben besloten om met elkaar de huidige Academie voor Zelfstandigheid (AvZ) op te pakken en daarmee de AvZ 2.0 in te richten. De VGN heeft hierbij een verbindende, stimulerende en faciliterende rol. Dit maakt het mogelijk om snel en daadkrachtig stappen te zetten en principiële keuzes te maken. Wij nodigen jullie uit om vanuit deze coöperatieve gedachte deel te nemen en bij te dragen aan de AvZ. Waarna de AvZ 2.0 van start kan gaan en cliënten gebruik kunnen blijven maken van hun eigen Academie.

Om dit te realiseren, is een stuurgroep opgericht die bestaat uit de initiatief nemende zorgorganisaties. Het bestuur van de AvZ 2.0 wordt samengesteld uit de deelnemende zorgorganisaties. Daarnaast worden de deelnemende zorgorganisatie in de vorm van een adviesraad nauw betrokken bij de uitvoering. Dit om ervoor te zorgen dat signalen adequaat worden opgepakt en snel kan worden geacteerd op nieuwe (ondersteunings-)vragen vanuit de deelnemers.

De kwaliteitseisen van de ontwikkelde materialen wordt gezamenlijk vastgesteld en gewaarborgd door de inhoudelijk onderwijs- en ervaringsdeskundigen in de redactieraden. Leden van de redactieraden zijn werkzaam bij de deelnemende organisaties.

Deze structuur heeft hetzelfde model dat succesvol is gebleken bij de ontwikkeling van de VGN Academie. Deze aanpak biedt comfort, geeft deelnemers veel invloed en houdt het simpel. Daar bovenop maken we gebruik van 12 jaar ervaring van de AvZ. 's Heeren Loo heeft immers in deze periode als bestuurlijk verantwoordelijke voor de AvZ een mooie inhoudelijke en financiële basis gelegd voor verdere gezamenlijke groei van de AvZ 2.0. Vanuit de visie 2030 is het nu dé tijd om vanuit de sector deze verantwoordelijkheid gezamenlijk te dragen. Uit efficiency oogpunt wordt hierbij toegewerkt naar het integreren van de AvZ in de VGN Academie met als streefdatum 31-12-2022.

Financiële bijdrage

De jaarlijkse bijdrage voor deelname aan de AvZ 2.0 wordt ieder jaar door het bestuur van de stichting vastgesteld en is verdeeld over staffels van organisatiegrootte. Daarnaast is de hoogte van het bedrag afhankelijk van het aantal deelnemers. We verwachten dat de financiële bijdrage tussen de € 2.500 (kleine organisaties) en € 22.000 (grote organisaties) per jaar zal zijn. Voor deze bijdrage heeft de organisatie waar jij werkzaam bent en jullie cliënten onbepert toegang tot het reeds ontwikkelde materiaal én alles wat we gezamenlijk gaan ontwikkelen. Je ontvangt later persoonlijk een inhoudelijk en financieel voorstel.

Doe mee!

Zoals we begonnen: wij dromen van een wereld waarin iedereen het recht heeft op zelfontwikkeling en zo volwaardig mogelijke deelname aan de maatschappij. Wij willen dit graag bereiken door onze inhoudelijke en financiële krachten te bundelen. Doe mee en profiteer mee. Aanhaken is eenvoudig en het levert enorm veel op!

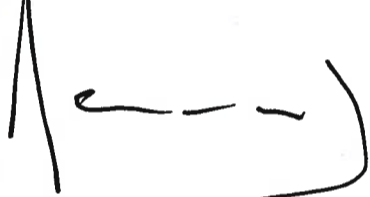
Deel jij onze droom en ben je geïnteresseerd om deel te nemen, dan kun je deze intentieverklaring ondertekenen en vóór 15 juli 2022 toesturen aan de VGN via secretariaat@vgn.nl. Als initiatiefnemers willen we graag een beeld krijgen van het aantal zorgorganisaties dat zeer waarschijnlijk gebruik zal gaan maken van dit aanbod. Met deze intentieverklaring legt jouw organisatie zich nog niet vast. Op basis van het aantal potentiële deelnemers zullen we je na de zomer een overeenkomst toesturen, waarin het aanbod en de collectieve financiële bijdrage precies staan beschreven. Je kunt op dat moment kiezen om deel te nemen, zodat jouw cliënten dan in aanloop naar 2023 al gebruik kunnen maken van de leermiddelen en opleidingen.

Bedankt!

Namens:

Cordaan

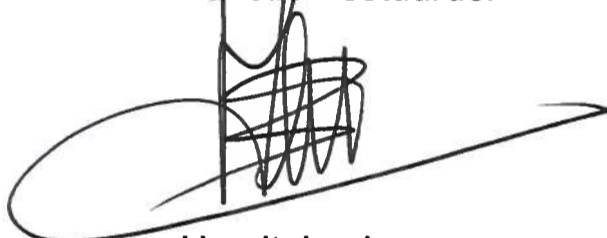
Naam: Godfried Barnasconi
Functie Bestuurder



Handtekening

Philadelphia

Naam: Saskia Baas – van Leeuwen
Functie Bestuurder



Handtekening

Abrona

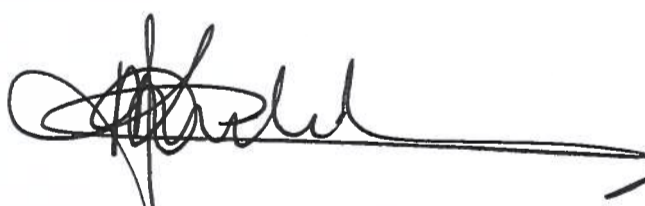
Naam: Toke Piket
Functie Bestuurder



Handtekening

Pluryn

Naam: Annette Imhof
Functie Bestuurder



Handtekening

's Heeren Loo

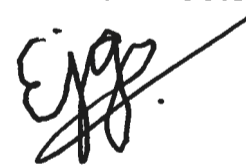
Naam: Ageeth Ouwehand
Functie Bestuurder



Handtekening

LFB

Naam: Ellis Jongerius
Functie Directeur



Handtekening

Pameijer

Naam: Arend Vreugdenhil
Functie Bestuurder



Handtekening

VGN

Naam: Frank Bluiminck
Functie Directeur



Handtekening

VGN academie

Naam: Mieke Draijer
Functie Voorzitter



Handtekening

Academie voor Zelfstandigheid

Naam: Jan van Heerikhuize
Functie Directeur



Handtekening

Intentieverklaring

Hierbij verklaar ik dat wij als organisatie voornemens zijn om deel te nemen aan het coöperatieve platform. Onder voorbehoud van de definitieve overeenkomst, met het daarbij behorende aanbod van producten en diensten en de omvang van de financiële bijdrage voor mijn organisatie.

Organisatie: _____

Naam: _____

Functie: _____

Contactpersoon* _____

Tel: _____

Mail: _____

Handtekening: _____

* Indien van toepassing

Op basis van het aantal ingestuurde intentieverklaringen besluiten we of we de AvZ 2.0 als coöperatief platform voor talentontwikkeling, voor cliënten en verwanten, kunnen realiseren.