



PROGRAMMA

bijeenkomst Regionale samenwerking en zij-instroom

12.00 – 13.00 Inloop met lunch
13.00 – 13.15 Opening
13.15 – 15.00 Eerste en tweede ronde workshops
15.00 – 15.15 Pauze
15.15 – 16.30 Derde en vierde ronde workshops
16.30 Einde programma

In de eerste en tweede ronde zullen de volgende workshops gegeven worden:

Skills gericht opleiden: De beren het bos in sturen.

In zorg en welzijn zijn we er goed in: beren op de weg gooien. Binnen jouw organisatie is het misschien daardoor ook wel heel lastig om aan de slag te gaan met skills gericht of praktijkgericht opleiden. Nut en noodzaak van anders opleiden wordt soms niet direct gezien en het praktijk-gestuurd leren is niet altijd even overzichtelijk.

In deze workshop gaan we samen aan de slag om de tegenargumenten uit de praktijk 'om te denken' naar kansen. Uiteraard hebben we ook voorbeelden uit onze eigen praktijk en delen we tips om meer bewustzijn te creëren rondom skills-gericht denken in jouw organisatie.

Anders organiseren van zorg

De aanpak van de structurele tekorten op de arbeidsmarkt voor de lange termijn, vergen (veel meer) aandacht. Want tot nu toe zijn onze inspanningen voornamelijk op de korte termijn gericht. Op het 'binden en boeien' van onze medewerkers. En natuurlijk benutten we het potentieel van de inzet van technologie, maar zelfs dan is 'doen wat we deden' niet meer genoeg. De mate van beschikbaarheid van medewerkers wordt in toenemende mate bepalend voor het aantal cliënten dat de 'branche aankan', dan wel voor de kwaliteit van de geleverde zorg.

Tijdens deze workshop gaan we hierover met elkaar in gesprek: wat kunnen zorgaanbieders samen met beroepskrachten (meer) overlaten aan anderen in het (directe) netwerk van een cliënt en wat kan samen worden gedaan? En wat vraagt dit van de betrokkenen in termen van verwachtingen over de kwaliteit van zorg, patronen loslaten, samenwerken met niet-beroepskrachten en het aanleren van nieuwe vaardigheden?



Vakbekwaam in een jaar

Deze sessie gaat over de pilot actieleren van Sherpa. Binnen de pilot hoeven zij-instromers geen diploma te halen maar worden ze toegeleid naar vakbekwaamheid met behulp van de VGN-leereenheden. De eerder verworven ervaring is de basis waarop de zij-instromer het nieuwe vak van begeleider verkent en onderzoekt, uitmondend in het examen voor een leereenheid of mbo-certificaat. De pilot bevat dus individueel maatwerk binnen een extern gebord leertraject. De sessie is bedoeld om te informeren en te inspireren.

Inzet HBO-5

De opleiding Ad-pep leidt sinds een paar jaar op hbo-5 niveau pedagogisch, educatief professionals op. Zij zijn of gaan aan het werk in het domein van de jeugdigen (0-18) en richten zich op pedagogische en educatieve taken binnen kinderopvang, onderwijs, jeugdzorg en gehandicaptenzorg. We zien dat zorg en onderwijs steeds meer samenvallen en zien mogelijkheden hoe onze professionals daarin van dienst kunnen zijn omdat zij zich op dit snijvlak bezighouden.

Graag gaan we met jou in gesprek om je kennis te laten maken met de opleiding en om na te denken over de functie en inzet van deze professionals in het werkveld. We hopen op mooie gesprekken die ons als opleiding helpen bij het opleiden van bekwame professionals en die het werkveld helpt bij de juiste inzet, scholing en werving van nieuwe werknemers.

In de derde en vierde ronde zullen de volgende workshops gegeven worden:

Campagne social media en de website www.werkenindegehandicaptenzorg.nl

Sinds een aantal jaar brengt de VGN het werken in de gehandicaptenzorg nadrukkelijk onder de aandacht. Dit doen wij onder andere via social media en via de website www.werkenindegehandicaptenzorg.nl. Voor dit jaar staat een nieuwe campagne op het programma. Hier delen we graag onze ideeën over. De website is onlangs vernieuwd en biedt de gebruiker weer meer mogelijkheden. Hier staan we in de workshop bij stil. Maar we gaan vooral graag in gesprek over de dingen die jij ons nog wil meegeven rond de arbeidsmarktcommunicatie. Welke aandachtspunten heb jij nog voor ons?

Regionaal samenwerken met betrekking tot zijinstromers

In de regio Leiden werken een aantal VVT-organisaties al vier jaar samen om zijinstromers en eigen personeel op te leiden. Het doel: het vergroten van instroom en het behoud van personeel voor de zorg in de regio. Tijdens deze workshop nemen we je mee in de succesfactoren.

Zij-instromers: opleiden en arbeidsvoorwaarden

Fijn dat we medewerkers weten te werven uit andere sectoren die in de gehandicaptenzorg willen komen werken. Maar hoe bepaal je in welke functie iemand aan de slag kan gaan, wat er nodig is aan opleiding en begeleiding, wat zijn passende arbeidsvoorwaarden? Is een zij-instromer anders dan een andere medewerker?

Aan de hand van een praktijkcasus gaan Minie Eising en Muriël van Rijn beleidsadviseurs van de VGN met jullie in gesprek.



Subsidies, vervolg op Corona banen

In de afgelopen periode heeft VWS de zorg ondersteund met subsidies om het arbeidsmarktprobleem te verlichten. Eén van die succesvolle subsidieregelingen is "Coronabanen in de Zorg".

Tijdens deze workshop gaan we met elkaar in gesprek over de succesfactoren in de gehandicaptenzorg binnen een subsidieregeling.

Wat maakt een subsidie voor ons werkbaar en effectief? Wat moet er nooit meer? Gun ons je denkkraft en we hebben als resultaat een stevig wensenlijstje!