



Aan de vaste commissie voor VWS
van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018 2500 EA Den Haag
per e-mail: cie.vws@tweedekamer.nl

Oudlaan 4
3515 GA Utrecht
Postbus 9696
3506 GR Utrecht
Telefoon (030) 273 97 26
www.brancheorganisatieszorg.nl
IBAN NL33 FVLB0699 1645 59

Datum : 20 juni 2022
Ons kenmerk : 220620/JSp/BoZ
Betreft : Inbreng Algemeen overleg arbeidsmarkt in de zorg

Geachte commissieleden,

Werkgevers- en werknemersorganisaties uit de zorg luiden namens alle zorgprofessionals de noodklok. Zorgprofessionals staan te allen tijden klaar om het verschil te maken voor patiënten en cliënten, maar het water staat hen aan de lippen. De sector kampt met een groot personeelstekort. Uit het prognosemodel zorg en welzijn blijkt dat het personeelstekort toeneemt van 49 duizend in 2022 tot circa 117 duizend in 2030. Bovendien is er sprake van een ernstig verloop van medewerkers.

Ondanks alle personele krapte en de steeds complexere zorgvraag houden onze mensen de zorg draaiend. We zijn ontzettend trots op onze professionals die elke dag het verschil maken voor mensen die zorg nodig hebben. Het is aan ons allen om ook goed voor onze professionals te zorgen. Daarom slaan werknemers- en werkgeversorganisaties in de zorg de handen ineen en luiden wij deze noodklok. **Wij dringen er bij u op aan het SER-advies 'Aan de slag voor de zorg' integraal en met spoed uit te voeren en de benodigde middelen hiervoor vrij te maken.**

De belangrijkste aanbevelingen uit het SER-advies:

1. Vergroot de professionele ruimte van en voor zorgmedewerkers.
2. Verbeter de mogelijkheden voor scholing, ontwikkeling en loopbaanperspectief en maak hiervoor geormerkt geld vrij.
3. Behoud medewerkers door betere stageplekken te bieden en maak hiervoor financiering mogelijk.
4. Vergroot de waardering en betrokkenheid door structureel extra geld vrij te maken om de beloningen te verbeteren.
5. Betrek zorgmedewerkers bij technologische en sociale innovaties, zodat de technologie is aangesloten op de werksituatie.

Het SER-advies heeft op elk punt aanbevelingen op drie niveaus: overheid en zorgverzekeraars, sector en branches, en zorgmedewerkers en hun zorgorganisaties. De vakbonden en werkgeversorganisaties in de zorg zijn al volop bezig met uitvoering



van de adviezen en aanbevelingen, onder meer in de recent tot stand gekomen cao's. Zo werken wij in gezamenlijkheid aan goede arbeidsvoorwaarden, loopbaanpaden en het verhogen van professionele autonomie en zeggenschap op de werkvloer. Met als doel: een toekomstbestendige arbeidsmarkt met voldoende toegeruste en gemotiveerde professionals op de juiste plek.

Deze eerste stappen zijn helaas niet genoeg. Er is meer nodig. In het bijzonder vragen wij u dringend aandacht voor de arbeidsvoorwaarden. Een goede en marktconforme beloning staat aan de basis van goede zorg en goed werkgeverschap. Het vorige kabinet stelde na een aangenomen motie in de Kamer vanaf 2022 € 675 miljoen beschikbaar voor salarisverhogingen in de zorg. Een goede en belangrijke eerste stap! Toch ligt de beloning voor de middengroepen in de zorg nog steeds onder het marktniveau. Dat is een probleem van nationaal belang, want de zorg moet aantrekkelijk zijn en blijven voor nieuw personeel. Ondanks herhaalde oproepen om de loonkloof te dichten, ontbreekt ruimte in de Rijksbegroting. Dit is niet uit te leggen aan onze zorgprofessionals en draagt niet bij aan het oplossen van de arbeidsmarktproblematiek.

In het SER-advies wordt deze nationale opgave bevestigd. De inhaalslag voor middeninkomens kan niet uit de OVA-ruimte worden betaald. Dat betekent dat andere groepen loon moeten inleveren, terwijl zij evengoed te maken hebben met de historisch hoge inflatie en een tekort aan collega's. Vandaar dat wij u dringend oproepen extra ruimte vrij te maken in de Rijksbegroting, zodat we op korte termijn de noodzakelijke inhaalslag kunnen maken met de beloning voor zorgmedewerkers.

De stukken voor Prinsjesdag 2022 worden nu geschreven. Dit is hét moment om een structurele verbeteringen te realiseren. U kunt de zorg helpen door de benodigde financiële middelen in de Rijksbegroting 2023 en verder op te nemen.

Samen werken wij aan toekomstbestendige zorg voor iedereen die dit nodig heeft. Wij willen u graag met u in gesprek over hoe de loonkloof voor de arbeidsmarkt in de zorg uitwerkt.

Met een vriendelijke groet,

Bertine Lahuis
voorzitter BoZ namens werkgeversorganisaties in de zorg:
(idem iemand namens alle werknemersorganisaties)

ActiZ – Anneke Westerlaken

De Nederlandse ggz – Ruth Peetoom

NFU – Bertine Lahuis

NVZ – Ad Melkert

VGN – Boris van der Ham

FBZ – Maarten Faas

CNV Zorg en Welzijn – Gaby Perin-Gopie

FNV – Tuur Elzinga

NU91 – Stella Salden



de
Nederlandse
ggz



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen



vereniging
gehandicaptenzorg
nederland

