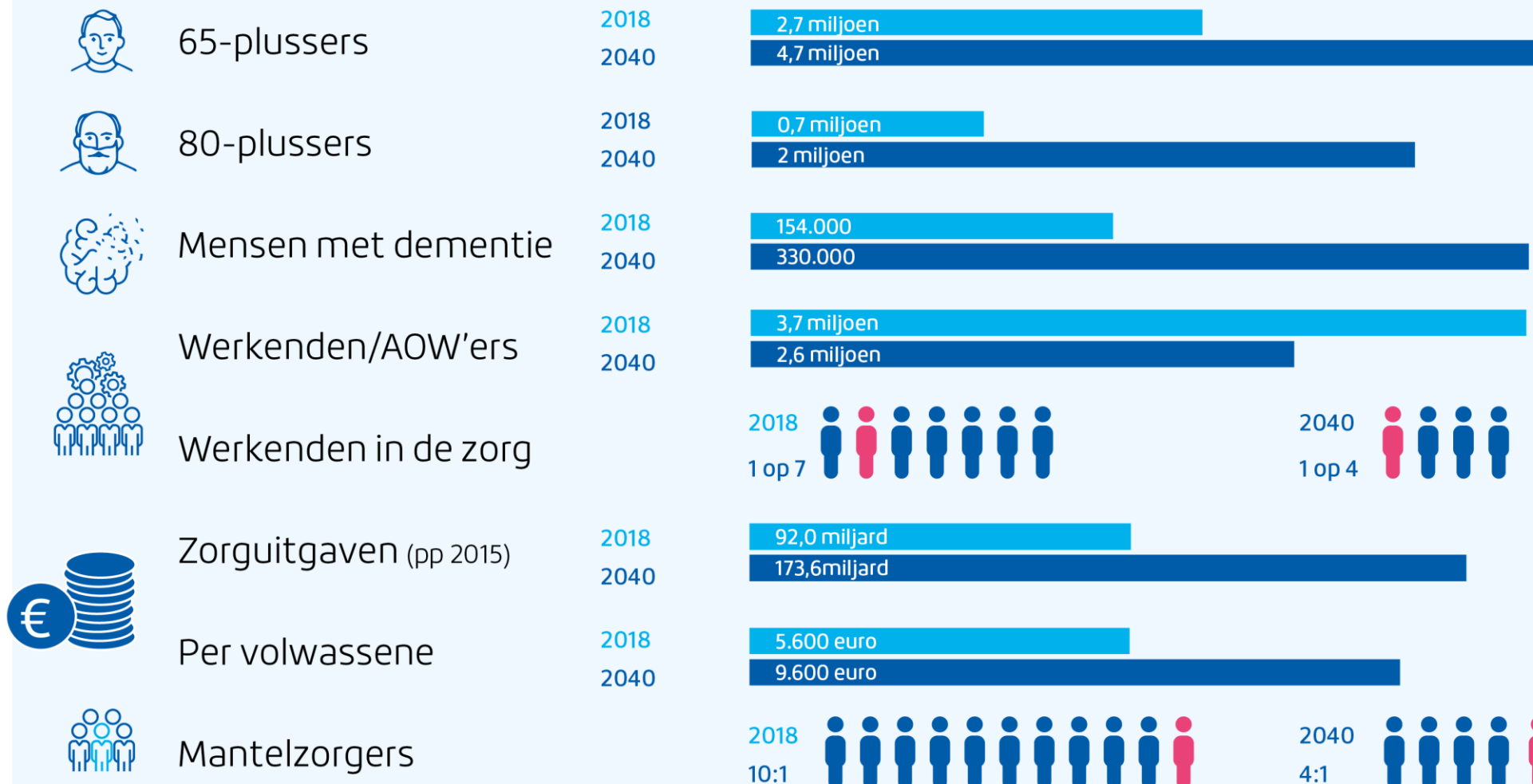


Perspectief op de Arbeidsmarkt

7 – 11 – 2022



Demografie, budget en arbeidsmarkt

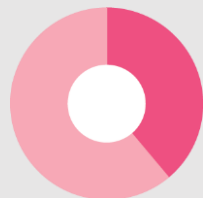


Medewerkers in de gehandicaptenzorg

Leeftijd

Eind september 2020 is de leeftijdsopbouw Van medewerkers in de gehandicaptenzorg als volgt:

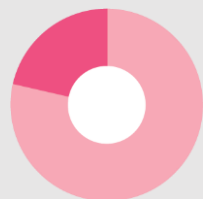
38,9% < 35 jaar



39,7% 35-55 jaar



21,4% > 55 jaar



In 2019 is de gemiddelde leeftijd 39,4.
In 2022 is dat:

41,2 jaar

De deeltijdfactor
In 2019 is 70%.
In 2022 is dat:

71%

Verhouding man / vrouw

Man



19%

29.000

vrouw



81%

124.000

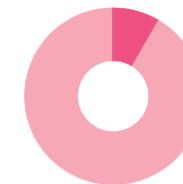
Opleidingsniveau

De verdeling in opleidingsniveau over alle medewerkers in de gehandicaptenzorg is tweede kwartaal 2022 als volgt verdeeld:



Laag

38,3%



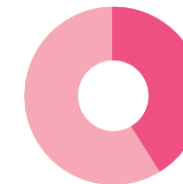
Middelbaar

49,6%



Hoog

41,7%



1. Demografische ontwikkelingen
2. Groei complexe zorg en meerzorg
3. Ontwikkelingen arbeid(smarkt) gehandicaptenzorg
4. Complexiteit in het systeem en administratieve druk

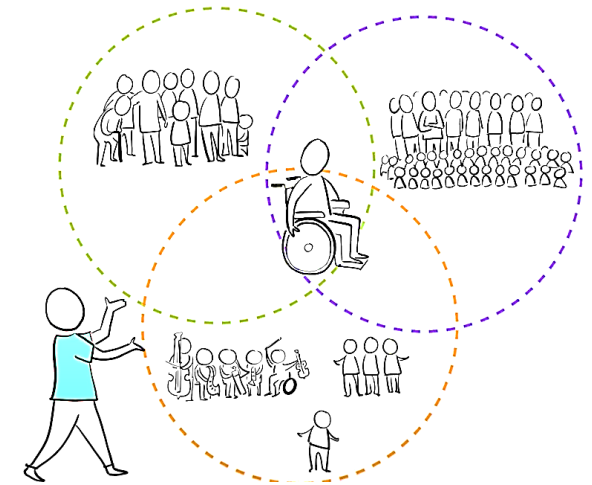
Voor welke problemen zoeken we oplossingen?

Van:



→ Zorg, client, 'driehoek'
en indicatie

Naar:



- Zorg in de context van iemands leven
- Gemeenschappen rond iemand met een beperking
- Ervaringskennis en professionaliteit versterken

Wat willen we?

De kwaliteit van arbeid: vakmanschap

Dit is de basis voor de organisatie van het werk

Met welk bril kijken we naar de wereld om ons heen?

Twee lenzen, één bril

Eerste lens: onontbeerlijk voor Vakmanschap (i.e. kwaliteit van arbeid) zijn:

- Werkplezier (i.c. werkbeleving)
- Gezond (mentaal & fysiek)
- Gewaardeerd (in salaris en relatie)
- Betekenisvol (inhoud van) werk

Tweede lens, met een kenmerkende kleuring vanuit de gehandicaptenzorg.

- Levenslang & Levensbreed
- Meedoen
- Ruimte voor talent(en): "Jouw persoonskenmerken en je talenten maken je van waarde!" (geldt voor zowel cliënt als professional)
- Toepassing van technologie, innovatie
- Omgang met "onbegrepen gedrag"

Met als *leidmotief*

- Hoe draagt de oplossing van het vraagstuk bij aan de kwaliteit van werk?
- Staat de gekozen oplossing de vier punten (WGGB) niet in de weg?

Groot denken, klein doen!

- laten zien dat het kan
- in coalities met leden & stakeholders
- experimenteer en maak zichtbaar

ITERATIEF WERKEN

