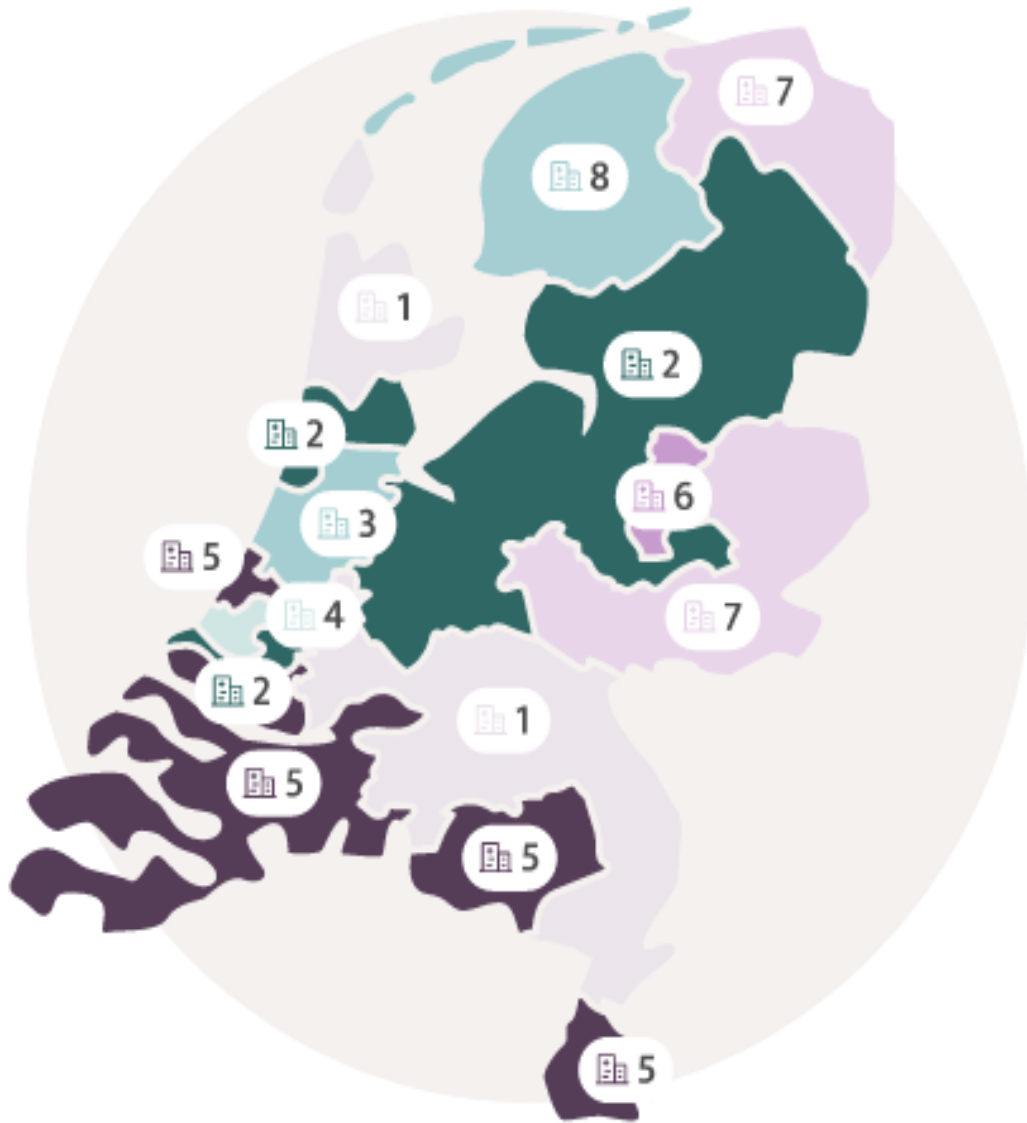




Aan de slag met de kanslijnen.

Perspectief van het zorgkantoor en de zorgaanbieders.

Verdeling regio's over zorgkantoren



- 1. Zorgkantoor VGZ
- 2. Zorgkantoor Zilveren Kruis
- 3. Zorgkantoor Zorg en Zekerheid
- 4. Zorgkantoor DSW
- 5. Zorgkantoor CZ
- 6. Zorgkantoor Midden IJssel
- 7. Zorgkantoor Menzis
- 8. Zorgkantoor Friesland

Wat doet het zorgkantoor ?

Zorginkoop

Contracteren
zorgaanbieders

Bepalen tarief en
volume

Kwaliteit

Zorgadvies

Klantcontact:
Voorlichting/advies

Bemiddeling

Zorgtoewijzing

Administratie

Zorg in Natura
betalingen en
controles

PGB
budgettoekenningen

We maken samen de beweging om de GZ zorg betaalbaar en toegankelijk te houden.

Perspectief van het zorgkantoor

Landelijk in ZN verband

- Participatie in totstandkoming van het landelijk akkoord.
- Participatie in twee werkgroepen:
 - uitwerking kanslijnen in de regio
 - inspirerende voorbeelden
- Monitoren het traject in een landelijk format.

Onze ervaringen

- Heel wisselend: ene aanbieder is actiever dan de andere
- Soms geeft zorginkoper een presentatie bij een zorgaanbieder.
- Het is ook voor ons nog zoeken wat van ons wordt verwacht en hoe we de resultaatsafspraken gaan maken.
- Het maken van de beweging en de acties die zijn ingezet zijn belangrijker dan het meten van het resultaat op individueel cliëtniveau

Zorgkantoren gaan aan de slag

- Wat betekent dit akkoord voor ons?
- Vertaalslag kanslijnen naar eigen beleid.
- Aankondiging inkoopbeleid 2023, verdere uitwerking in 2024
- Inkopers gaan de gesprekken aan met de zorgaanbieders.
- M.b.v. de handreikingen van Significant (de stappen, welke vragen kun je stellen in het startgesprek).
- Ophalen goede voorbeelden en aanbieders met elkaar in contact brengen.
- Financieringsmogelijkheden via regionale middelen



Laten we er samen een succes van
maken!
In het belang van de cliënt!

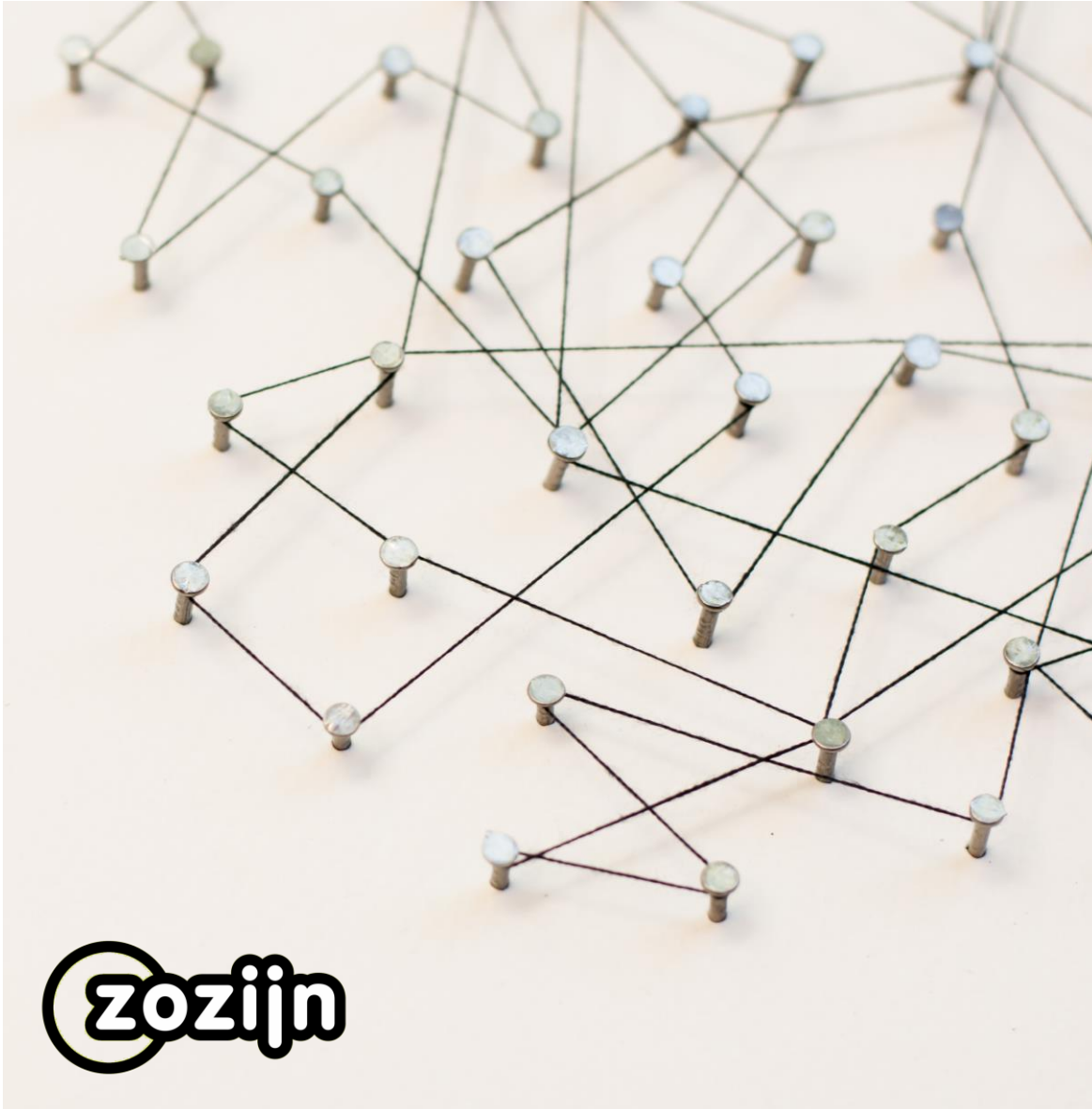
KANSLIJNEN BENUT

Ron van Berkel | beleidsadviseur Zozijn | 2 december 2022 |



we zien elkaar!





Zorg, ondersteuning, begeleiding en behandeling voor:

- kinderen en jongeren met opgroei-opvoedvragen
- mensen met een verstandelijke beperking
- mensen met niet aangeboren hersenletsel

Verdeeld over: 3 regio's volwassen VG (ambulant, dagbesteding, verblijf)
sector Kind en Jeugd, sector NAH, ZAB en ondersteunende diensten

Feiten & cijfers

Gelderland & Overijssel



€ 158M
omzet



2.800
medewerkers



4.440
cliënten



720
vrijwilligers



250
locaties



“we hebben
opnieuw met
een omslag in
denken te
maken”

focus op doel: toegankelijk, betaalbaar en van
goede kwaliteit in een tijd van onzekerheid,
complexiteit in een krappe arbeidsmarkt

EN WAT GEBEURT ER DAN BINNEN ZOZIJN?

eerste
verkenningen



participatie
werkgroep



meenemen
verwanten



1^e quickscan/match
bestaande act.



6 dec.



aanstellen
transitiebegeleiders



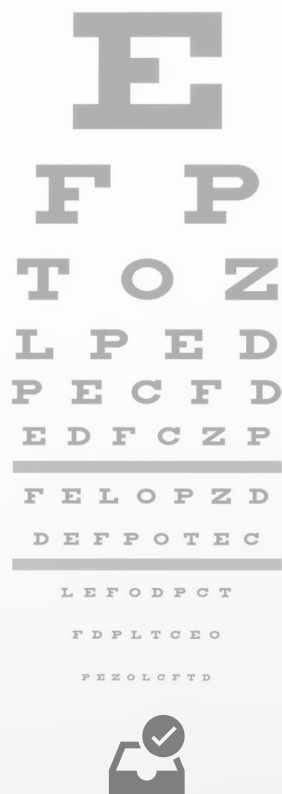
concept plan
van aanpak



opname in
jaarplannen



groeiend
bewustwording



ENKELE VOORBEELDEN

Activiteit	Kanslijn
REC's NAH+ en Kind & NAH	1-2-3-4-5
Inloopvoorzieningen	1-4-5
Project Buurtsaam	4-5
Slaap lekker	2
Nieuwbouw	1-2-3-4-5
Dagbesteding op maat	1-3-4
Zozijschool (cliënten)	1-3-4-5
Trainingshuis NAH	1-3-4-5

Aanpak Pluryn

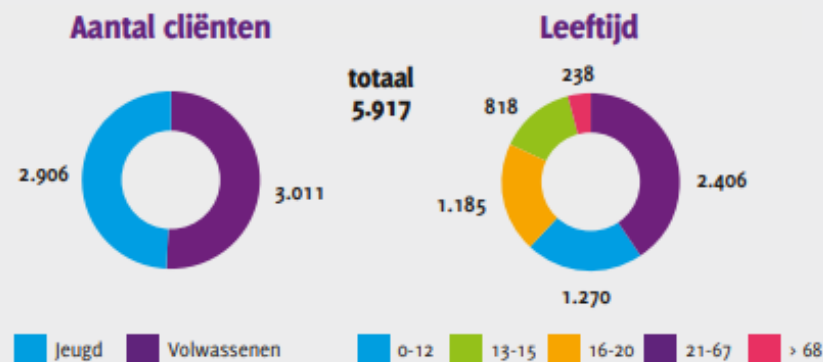
2 december 2022
Lydia Overtoom



Over Pluryn: specialistische jeugd en gehandicaptenzorgaanbieder

Voor wie

Jongeren en volwassenen met complexe zorgvragen



Met wie

Medewerkers
5.803

Vrijwilligers
685



En ook:

- + Ouders en naasten
- + Maatschappelijke partners
- + Overheden
- + Zorgorganisaties

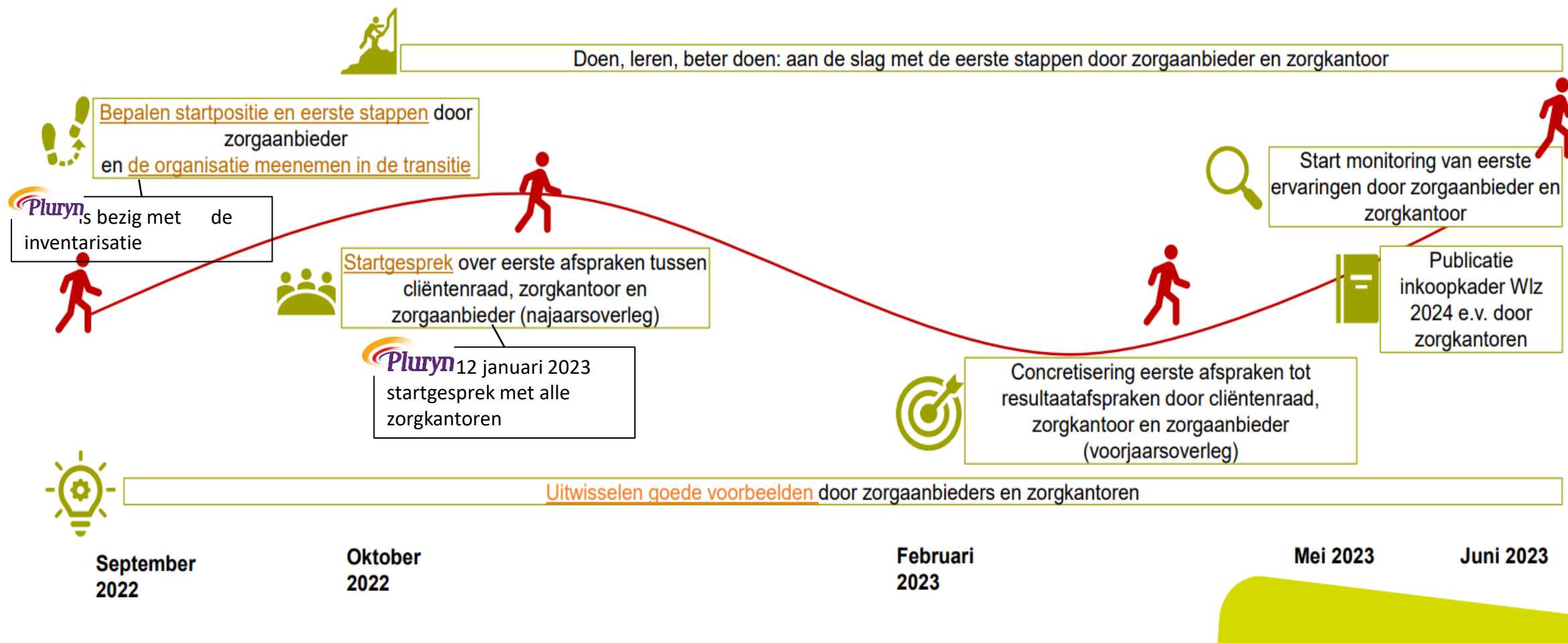


'Klein' 'Groot'



Kerndoelgroepen: LVB+, NB+, EVB+, EMB, NAH+

Stappenplan voor zorgaanbieders, waar staat Pluryn?



Bepaling startpositie & keuze kanslijnen

Inventarisatie:

- Wat doen we al op de 5 kanslijnen en wat willen we nog gaan doen?
- Gesprekken met de directeurs van alle ZVE's met Wlz zorg, CCR en kwaliteitsadviseurs

Lessons learned:

- Gerichte keuze hoe je de inventarisatie uitvoert, passend bij jouw organisatie
- De keuze van 2 kanslijnen: na de inventarisatie!
- Vertaal de kanslijnen naar jouw organisatie, waar kunnen jullie het verschil maken?
- Zorgen voor bekendheid, zonder dat het iets 'los' wordt
- Zorg dat de kanslijnen onderdeel van je beleid worden en kies op basis daarvan je stap



Strategisch beleidsplan 2022-2025



www.pluryn.nl



In subgroepen uiteen

- Wat springt er voor jou uit in het verhaal van transitie?
- Hoe breng je het in de eigen organisatie?
- Wat is na vandaag jouw eerstvolgende stap? En wat kan het zorgkantoor hierin betekenen?