

Samen werken aan participatie

In de Vereniging Gehandicaptenzorg Utrecht (VGU) hebben 15 organisaties die WLZ zorg bieden in de provincie Utrecht zich verenigt. Sinds twee decennia wordt er op verschillende thema's samengewerkt. Na het afsluiten van het kanslijnen akkoord tussen VGN en ZN zijn het zorgkantoor in Utrecht (Zilveren Kruis) en de VGU met elkaar in overleg gegaan om te verkennen welke kansen er in de provincie Utrecht zijn. Dit heeft ertoe geleid dat er 7 projecten zijn uitgewerkt op de 5 kanslijnen, die de VGU gaat oppakken. Het zorgkantoor is bereid om deze projecten te financieren. Een van deze projecten komt voort uit kanslijn 1 – Elke cliënt krijgt een betekenisvolle daginvulling passend bij de wensen, talenten en vermogens. Het project "*Samen werken aan participatie*" richt zich op een eigentijds en efficiënt aanbod van dagbesteding in de provincie Utrecht.

Om de projecten succesvol te organiseren heeft de VGU een projectstructuur opgezet. De programmamanager bewaakt de voortgang van projecten en de onderlinge samenhang. Ieder project heeft een projecteigenaar. De projecteigenaar is een bestuurder van een van de VGU leden die ook deelneemt aan het bestuurlijk overleg van de VGU. Daarnaast heeft elk project een projectleider. De projectleider is verantwoordelijk voor de uitvoering van het project. Daarnaast heeft elk project een stuurgroep bestaande uit bestuurders van VGU leden. De stuurgroep geeft richting aan inhoud en beleid ten aanzien van het project en besluit over de inzet van de aan het project toegekende middelen. Tenslotte is er een werkgroep waarin professionals uitvoering geven aan het project onder aansturing van de projectleider. Aan elk project is een begroting toegekend. Het zorgkantoor is ook actief betrokken bij de projecten en komt ook met vragen en adviezen. Daarnaast deelt het zorgkantoor ook de visie die het heeft op het onderwerp. Elk project is beschreven in een projectplan volgens een vast format.

In het project Samen werken aan participatie werken Abrona, Amerpoort, Reinaerde, Sherpa en Pluryn samen in de werkgroep. Er wordt een twee sporen aanpak nagestreefd. Enerzijds worden er pilots gestart om tot eerste resultaten te komen, te leren en de wind in de rug te krijgen. Anderzijds wordt er na grondige inventarisatie een plan gemaakt om tot een ideale situatie te komen. Hierbij wordt uitgegaan van een vastgestelde visie op gebied van participatie die is vastgelegd in de toelichting van het project.

Voor meer informatie over het project *Samen werken aan participatie* kun je contact opnemen met Eric Tonn projectleider en manager participatie bij Abrona.

eric.tonn@abrona.nl
(06) 53 70 66 84