

Hoe maak je concreet wat je gaat doen en wat je wilt bereiken?

Inhoud

1. Voorstellen en korte inleiding
2. In subgroepen in gesprek
3. Afsluiting



Even voorstellen

Uitgangspunten bij 'resultaatafspraken'

- De resultaatafspraken die zorgaanbieders en zorgkantoren maken zijn bedoeld om de **ontwikkeling naar een toekomstbestendige gehandicaptenzorg te stimuleren** en (in deze fase) niet om 'af te rekenen'
- De bedoeling is dat de resultaatafspraken **helpen om de juiste keuzes te blijven maken**
- **Interesse en nieuwsgierigheid** zijn de basis van de dialoog over de te bereiken resultaten
- Het is de bedoeling dat iedere zorgaanbieder stappen zetten richting een toekomstbestendige gehandicaptenzorg door op tenminste twee kanslijnen de zorg anders te gaan organiseren. Iedere zorgaanbieder heeft de ruimte om met het zorgkantoor op de gekozen kanslijnen **eigen afspraken** te maken, passend bij de eigen uitgangssituatie en ambities

Stellingen ter discussie

- Ik vind het belangrijk om concreet te hebben wat ik ga doen en bereiken
- Ik vind het belangrijk om te kunnen sturen op concrete resultaten
- De transitie vraagt om experimenteren en proberen om daarvan te leren. Ik vind dat dat goed samen gaat met duidelijke resultaatafspraken
- Ik vind het spannend om afspraken te maken tussen zorgaanbieder en zorgkantoor
- Ik heb concrete ideeën hoe zorgaanbieder en zorgkantoor tot afspraken kunnen komen

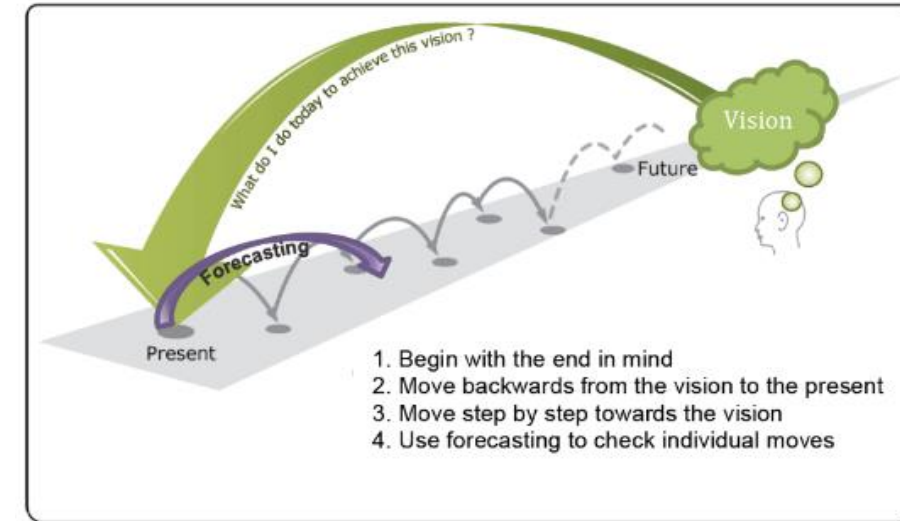
Aan de slag in groepen van 4 personen

Zorgaanbieders: *Neem een kanslijn in gedachten waar jouw organisatie op gaat inzetten (die het meest concreet is)*

- Weet je al wat je in jouw organisatie het komende jaar wil bereiken om de zorg toekomstbestendig te maken? Met aandacht voor impact op client, medewerkers, naasten, organisatie.
- Wat ga je doen? Welke stappen gaat jouw organisatie zetten om dit doel te bereiken?
- Weet je al wat voor resultaatafspraken je in het voorjaarsoverleg met het zorgkantoor wil gaan maken?

Zorgkantoren:

- Weet je al wat voor resultaatafspraken je in het voorjaarsoverleg met de zorgaanbieder wil gaan maken?



- Ga het gesprek met elkaar aan om van en met elkaar te leren (nieuwsgierig)
- Blijf niet te lang het gesprek voeren over een kanslijn, maar probeer de discussie te voeren over praktische tips en aandachtspunten die breder gelden voor het maken van resultaatafspraken
- Zorg dat jullie met het groepje toewerken naar een aantal concrete tips die we breder kunnen delen

Indeling workshops

Ruimte	Workshop ronde 1		Workshop ronde 2	
	Workshop	Workshopbegeleider	Workshop	Workshopbegeleider
Tribune	Workshop 2 (Kanslijn 2)	Lieke	Workshop 3 (Kanslijn 3)	Bianca & Janneke
Zaal 1	Workshop 6 (Hoe maak je concreet wat je gaat doen en wat je wil bereiken?)	Bianca & Vicky	Workshop 7 (Hoe neem je cliënten, verwanten en medewerkers mee in de transitie?)	Vicky
Zaal 3	Workshop 5 (Kanslijn 5)	Bram	Workshop 5 (Kanslijn 5)	Marion
Zaal 5	Workshop 8 (Hoe zorg je voor de benodigde cultuuromslag?)	Marion	Workshop 4 (Kanslijn 4)	Bram
Zaal 10 + 11	Workshop 9 (Hoe werk je goed samen als zorgaanbieder en zorgkantoor?)	Janneke	Workshop 9 (Hoe werk je goed samen als zorgaanbieder en zorgkantoor?)	Lieke