



Gemiva

Zorgprogramma's en het leerprogramma



Samen maken
we het *verschil*

Zorgprogramma's bij Gemiva

Visie Gemiva

De Gemiva ondersteunt mensen die dat op eigen kracht (nog) niet kunnen bij hun leven in onze samenleving. We dragen daarmee bij aan een zo goed mogelijk leven van de mensen die wij ondersteunen.

Volgens ons bestaat dat uit:

- zo veel mogelijk regie over je eigen leven;
- een plek hebben waar je jezelf kunt zijn;
- leven in contact met anderen;
- je talenten kunnen gebruiken;
- hulp vragen en krijgen bij wat je (nog) niet kunt.

Zorgprogramma's



Ouderen

Er zijn zorgprogramma's voor



Mensen met moeilijk
verstaanbaar gedrag



Mensen met
niet-aangeboren hersenletsel



Kind, jongere en ouders



Mensen met een ernstige
meervoudige beperking

Netwerk zorgprogramma



2 coördinatoren

Coördinatie op de volledige organisatie van de Zorgprogramma's



5 Onderhoudsteams

2 kartrekkers per onderhoudsteam.
Ongeveer 8-10 medewerkers per team uit verschillende functies



150 aandachtfunctionarissen

Aanspreekpunt op de locatie



10 locatiemanagers klankbordgroep

Klankbordgroep voor de regio



Gemiva

Leerprogramma



Samen maken
we het *verschil*

Leren en ontwikkelen bij Gemiva

Als medewerker van Gemiva heb je al veel kennis en ervaring. Tijdens het werk om je cliënt goed te ondersteunen kom je vragen en uitdagingen tegen. Samen met je collega's, cliënten en verwanten zoek je daar oplossingen voor. Zo leer je elke dag en word je steeds beter in je werk.

Naast leren in de praktijk kun je je kennis en talenten ook ontwikkelen door het volgen van trainingen, coaching door ervaren een collega, opleidingen, intervisie of het lezen van vakliteratuur. Jij kiest wat het beste bij je past om je doelen te bereiken. **Gemiva helpt je daarbij.**

Jouw leren en ontwikkelen verloopt via de volgende vijf stappen.



Stap 1: Denk na over wat je nodig hebt om je werk goed te kunnen doen. Kijk eens naar de zorgprogramma's, de visie of je functiebeschrijving.



Stap 4: Ga aan de slag met die leeractiviteit.



Stap 2: Bespreek dit met je leidinggevende.



Stap 5: Pas wat je geleerd hebt toe in je werk en deel je leerervaring. Zo leren je collega's weer van jou.



Stap 3: Zoek een passende leeractiviteit. De mogelijkheden via Gemiva vind je in SDB Leerplatform.



Zin om aan de slag te gaan?

Ga in gesprek met je leidinggevende en kijk in SDB Leerplatform voor de mogelijkheden.

Werken is leren, leren is werken

Een leven lang leren. Dat doe je ook in de zorg. Die zorg is altijd in beweging. Wij bieden jou de mogelijkheid om mee te bewegen en je te blijven ontwikkelen. Dat doe je in de dagelijkse praktijk. Daarnaast kun je je ontwikkelen via trainingen, coaching door een ervaren collega, intervisie, opleidingen of het lezen van vakliteratuur. Jij kiest wat het beste past om je doelen te bereiken. In het overzicht hieronder zie je welke scholingen je via Gemiva kunt volgen. Je vindt deze scholingen én een grote selectie van e-learnings in SDB Leerplatform. Overleg met je leidinggevende, meld je aan en pak de nieuwste inzichten mee.

Scholingen om je verder te verdiepen

Zie SDB Leerplatform categorie Zorgprogramma's

Scholingen om je vak in de basis op orde te hebben

Zie SDB Leerplatform categorie Zorgprogramma's

Scholingen om je werk veilig en bekwaam te doen

Zie SDB Leerplatform categorie Veiligheid en organisatie of categorie Voorbehouden en risicovolle handelingen

