

leven  
=  
meedoen

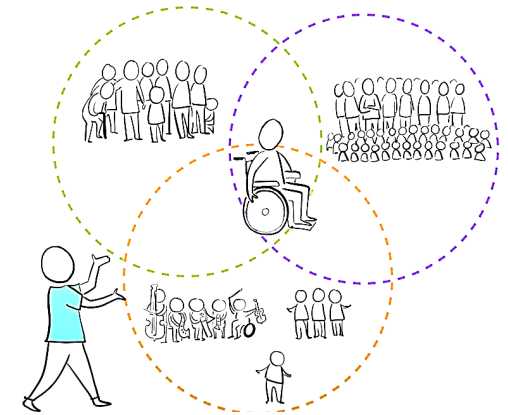
DAT MOET  
TOCH GEWOON  
KUNNEN?

**Van:**



→ Zorg, client, 'driehoek'  
en indicatie

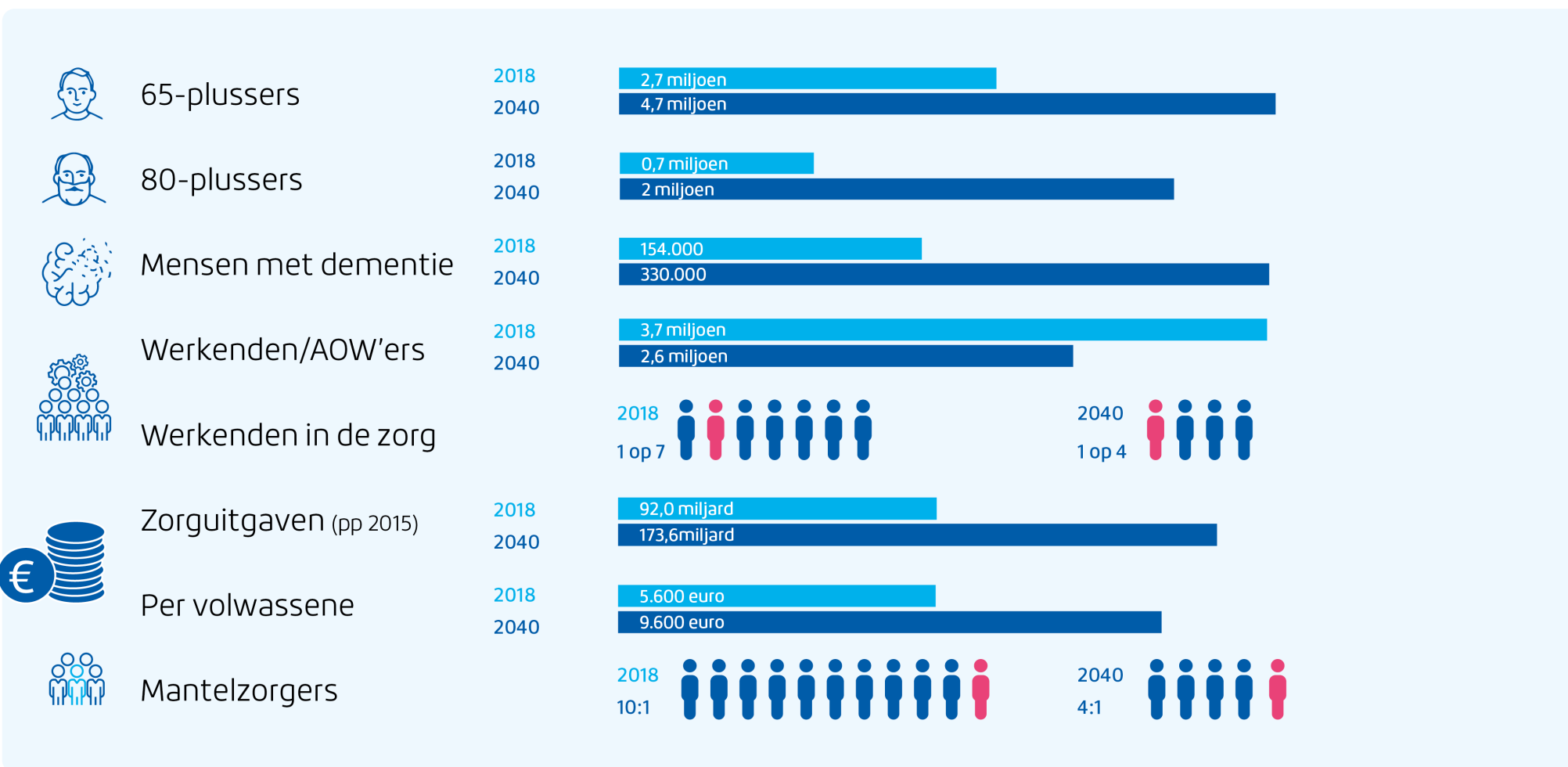
**Naar:**



- Zorg in de context van iemands leven
- Gemeenschappen rond iemand met een beperking
- Ervaringskennis en professionaliteit versterken

Wat willen we?

# Demografie, budget en arbeidsmarkt

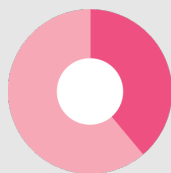


# Medewerkers in de gehandicaptenzorg

## Leeftijd

Eind september 2022 is de leeftijdsopbouw Van medewerkers in de gehandicaptenzorg als volgt:

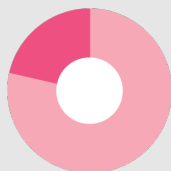
38,9% < 35 jaar



39,7% 35-55 jaar



21,4% > 55 jaar



In 2019 is de gemiddelde leeftijd 39,4.  
Eind 2022 is dat:

41,2 jaar

De deeltijdfactor  
In 2019 is 70%.  
In 2022 is dat:

71%

## Verhouding man / vrouw

Man



19%

29.000

vrouw

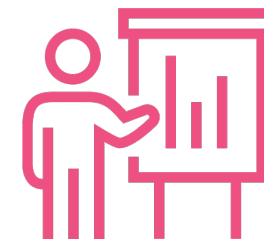


81%

124.000

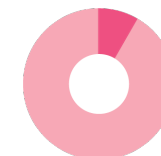
## Opleidingsniveau

De verdeling in opleidingsniveau over alle medewerkers in de gehandicaptenzorg is tweede kwartaal 2022 als volgt verdeeld:



Laag

38,3%



Middelbaar

49,6%



Hoog

41,7%



# Bewustwording



WERK



LEREN  
EN ONTWIKKELEN

Een goed werkgever geeft professionals zeggenschap over hun werk, vertrouwt op hun expertise en op hun professionele handelen en stimuleert professionele ontwikkeling. Dat kan op verschillende manieren vorm krijgen. Dagelijks, door informeel leren en ook door gestructureerd leren, bijvoorbeeld door bij- en nascholing. Ontwikkeling begint vaak bij nadenken over wat er goed gaat en wat er beter kan, oftewel met reflectie.