

# Bijeenkomst 23-3-2023 VGN

## Bouwsteen 3

Medewerkers blijven leren over goede zorg en ondersteuning

# De kwaliteit van arbeid: vakmanschap

als basis voor de organisatie van het werk

→ Hoe draagt de oplossing van het vraagstuk bij aan de kwaliteit van werk?

of

→ Staat de gekozen oplossing de kwaliteit van werk niet in de weg?

Met welk bril kijken we naar de wereld om ons heen?



# Twee lenzen, één bril

**Eerste lens:** onontbeerlijk voor Vakmanschap zijn:

- Werkplezier (i.c. werkbeleving)
- Gezond (mentaal & fysiek)
- Gewaardeerd (in salaris en relatie)
- Betekenisvol (inhoud van) werk

**Tweede lens:** met een kenmerkende kleuring vanuit de gehandicaptenzorg.

- Levenslang & Levensbreed
- Meedoen
- Ruimte voor talent(en): "Jouw persoonskenmerken en je talenten maken je van waarde!" (geldt voor zowel cliënt als professional)
- Toepassing van technologie, innovatie
- Omgang met "onbegrepen gedrag"



# Hoe kun je teamreflectie vormgeven en borgen ondanks discontinuïteit in teams?

- Teamreflectie binnen Kempenhaeghe
  - draagvlak creëren
  - onderwerpen inventariseren
  - successen vieren
  - borging



# Succesverhaal

## Daily Huddle

- check in
- Doorspreken persoonlijke doelen
- Taken verdelen
- Iedere discipline betrekken

### DAILY HUDDLE

5 Reasons Why Daily Huddles are Productive



# Interactief

Bespreek met je buurman/buurvrouw welk succes je uit je eigen organisatie of team kent op het gebied van teamreflectie.

De laatste 10 minuten plenair het grootste succes dat je meeneemt vanuit de workshop.

