

**Bouwsteen 3:**

**Professionele ontwikkeling**


**14 april 2023**



## Wat gaan we doen?

### **Bouwsteen 3: Professionele ontwikkeling.**

Hoe werken we elke dag gezamenlijk aan leren, verbeteren en ontwikkelen (met mensen met een beperking en verwanten, binnen teams van professionals en tussen alle lagen van de organisatie)?

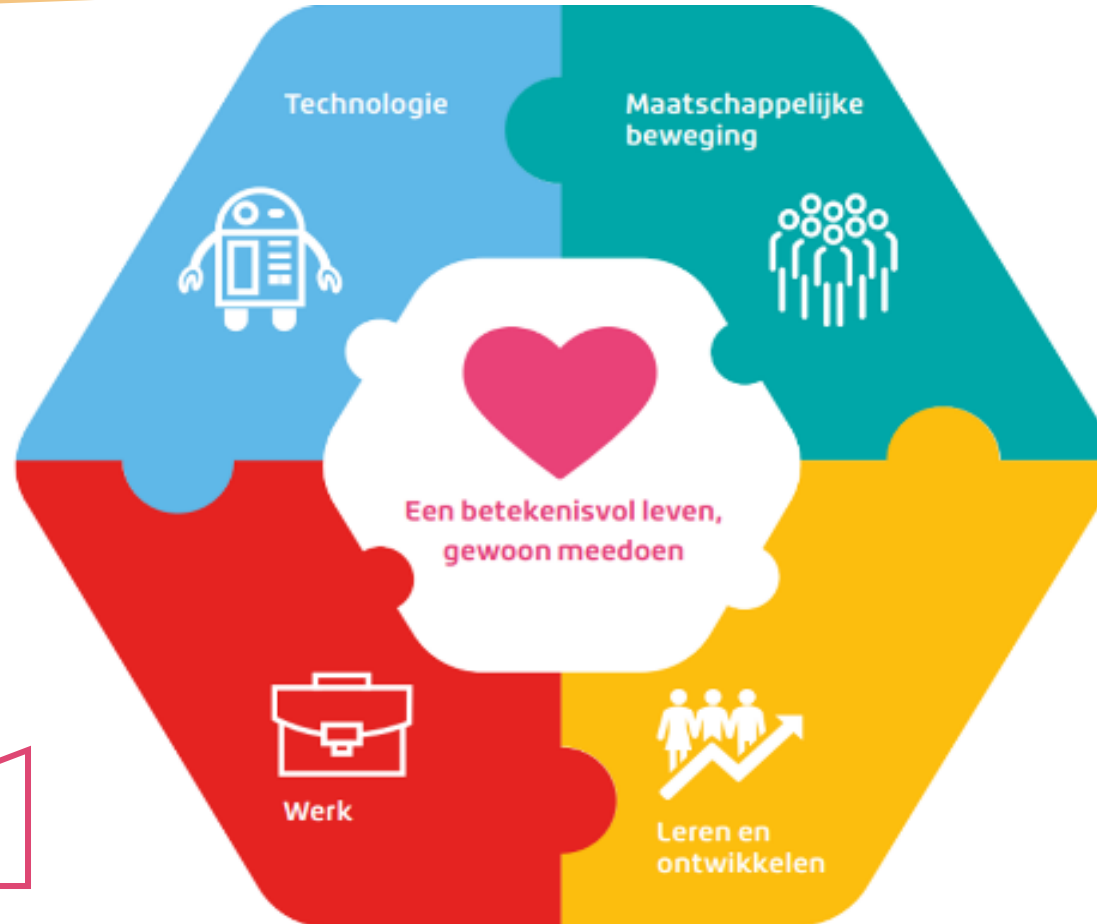


**Hoe kun je teamreflectie  
vormgeven en borgen ondanks  
*tijdsgebrek of discontinuïteit* in  
teams?**



# De bouwstenen van Visie 2030

Verhaal van Aisha



Verhaal van Jeroen

Wat willen we?

leven  
=  
meedoen

DAT MOET  
TOCH GEWOON  
KUNNEN?

# De kwaliteit van arbeid: vakmanschap

als basis voor de organisatie van het werk

→ Hoe draagt de oplossing van het vraagstuk bij aan de kwaliteit van werk?

of

→ Staat de gekozen oplossing de kwaliteit van werk niet in de weg?

Met welk bril kijken we naar de wereld om ons heen?

# Twée lenzen, één bril

**Eerste lens:** onontbeerlijk voor Vakmanschap zijn:

- Werkplezier (i.c. werkbeleving)
- Gezond (mentaal & fysiek)
- Gewaardeerd (in salaris en relatie)
- Betekenisvol (inhoud van) werk

**Tweede lens:** met een kenmerkende kleuring vanuit de gehandicaptenzorg.

- Levenslang & Levensbreed
- Meedoen
- Ruimte voor talent(en): "Jouw persoonskenmerken en je talenten maken je van waarde!" (geldt voor zowel cliënt als professional)
- Toepassing van technologie, innovatie
- Omgang met "onbegrepen gedrag"

## Workshop = interactief

- VWS stelt geld beschikbaar om (een succesvolle vorm van teamreflectie te vergroten/uit te breiden.
- Uitkomst moet zijn dat het aanbod door (alle) teams (snel) ingevoerd kan worden.



Er zijn verder geen voorwaarden...



## Workshop = interactief

Bespreek in groepjes van 3 – 4 personen welk initiatief (uit je eigen organisatie of team?) je kent op het gebied van teamreflectie en kans maakt.

→ 15 minuten

Afsluitend (plenair) korte toelichting op initiatieven.

→ 10 minuten

Stemmen op meest kansrijk idee.

→ 5 minuten



Dank voor jullie bijdrage!