

Medewerkers in de gehandicaptenzorg

Cijfers: [AZWstaline](#), per 5 juli 2023

Aantal medewerkers
unieke personen

187.000

- 0,96% t.o.v. vorig jaar



Aantal vacatures:

8,6 duizend

+ 6,2% t.o.v. vorig jaar

46 vacatures per 1000 banen, + 35,3% t.o.v. vorig jaar

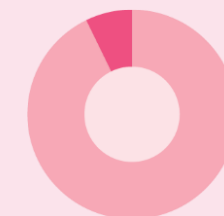
Aantal PNIL

Het aantal PNIL (Personeel Niet In Loondienst, met name ZZZ en uitzendkrachten) neemt al jaren toe.

Het aantal ZZZ'ers dat cliëntgebonden werkzaamheden verricht, is ongeveer gelijk aan

5.680

Dit is ongeveer **3 %**



van het totaal aantal medewerkers in de gehandicaptenzorg

Verzuimpercentage
eerste kwartaal 2023

9,0 %

al jaren stijgend maar
- 0,7 % t.o.v. vorig jaar



Instroom / uitstroom medewerkers
unieke personen



in - 0,21 %

19 duizend

uit + 12,61 %

18 duizend

Inhoud van het werk

Medewerkers geven aan dat

91,7 % inhoudelijk leuk werk heeft

75,9 % enthousiast is over eigen baan

86,9 % hun werk zinvol is

Medewerkers in de gehandicaptenzorg

Cijfers: [AZWstaline](#), per 5 juli 2023

Leeftijdsopbouw

Eind december 2022 is de leeftijdsopbouw van medewerkers

13,6 %	< 25 jaar 25,5 duizend
23,9 %	26 - 35 jaar 44,5 duizend
20,3 %	36 - 45 jaar 37,98 duizend
19,8 %	46 - 55 jaar 36,9 duizend
22,4%	> 56 jaar 41,8 duizend

Eind 2020 is de **gemiddelde leeftijd** 40,4 jaar

Eind 2022 is dat:
41,5 jaar

De **deeltijdfactor** eind 2020 is 71 %.

Eind 2022 is dat:
69 %

Verhouding vrouw / man



80,8 %
151.000



19,2 %
35.900

Opleidingsniveau

De verdeling over medewerkers in de gehandicaptenzorg is eind 2022 (meerdere niveaus per medewerker mogelijk)



MBO 3

38,3%



MBO 4

49,6%



HBO / WO

41,7%



Medewerkers in de gehandicaptenzorg

Cijfers: [AZWstaline](#), per 5 juli 2023

Loopbaan bewustzijn

76,4 %



van de medewerkers in de gehandicaptenzorg denkt bewust na over loopbaan

Sector rendement

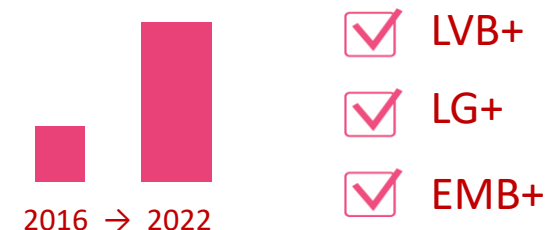
Het aandeel gediplomeerden dat na opleiding in de gehandicaptenzorg ook daadwerkelijk in de sector werkzaam is



MBO BBL = 84 %
MBO BOL = 60 %
HBO = 55 %
WO = 42 %

Moeilijk vervulbare vacatures

Tussen 2016 en 2020 verviervoudigde het aantal moeilijk vervulbare vacatures in de gehandicaptenzorg, langer dan drie maanden open. Vooral bij specifieke doelgroepen met hoge zorgzwaarte en hoge psychosociale belasting, zoals:



92 % van de VGN-leden geeft aan dat hun vacatures moeilijk vervulbaar zijn.

Werkbeleving

63 % bruist van de energie

79 % is enthousiast om aan het werk te gaan

Eind 2020

Eind 2022

Hoge werkdruk

40,0 %



43,8 %



Agressie, cliënt

76,2 %



74,9 %



Agressie, collega

29,4 %



30,1 %



Vast in dienst

Gemiddeld aantal jaar in de gehandicaptenzorg

17,5 jaar

Gemiddeld aantal jaar werkzaam bij werkgever

12,5 jaar