



kanslijnen  
benut

# PROCES AANPAK

het denkraam van Zozijn voor een  
toekomstbestendige samenwerking  
met het netwerk



Ron van Berkel  
Beleidsadviseur / projectleider

r.vanberkel@zozijn.nl  
06 - 10315371



kanslijnen  
benut

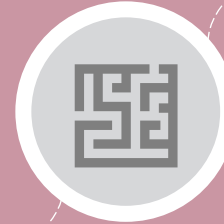
# DOELSTELLING

(transitieakkoord)

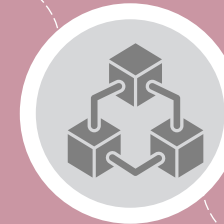
arbeidsmarkt



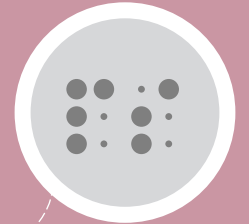
complex



crisissen



vacatures



samenwerking met het netwerk draagt bij aan:



Toegankelijk

Betaalbaar

Goede kwaliteit van zorg



# MODELLEN DOOR DE JAREN

## Ontwikkelingsmodel '60 – '70

- Gedrag is aangeleerd
- Geen uniformen
- Leefgroepen
- Aandacht voor integratie
- Pupil

## Zorg op maat '80 – '90

- Relaties
- Zorg is te laag van kwaliteit
- Zorg moet beheersbaar en betaalbaar zijn
- Marktwerking
- Begeleider/ persoonlijk begeleider

## Nieuwe zorgmodellen '00 – '10

- Emancipatiemodel
- Burgerschapsmodel
- Nieuwe kijk op zorg
- Kwaliteit van bestaan
- Toekomstplannen



## Medisch model '50 – '60

- Zieke patiënt
- Behandeling,
- Niet op samenleving gericht
- Religieuzen



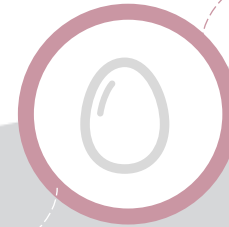
## Interactieel model '70 – '80

- Sociale aspecten (emoties)
- Bewoner
- Sfeer
- Begeleider bij naam noemen
- Integratie
- Weinig belang professionaliteit



## Individualisering en kwaliteit '90 – '00

- Behoeft gestuurd stelsel
- Ontstaan pgb
- Meer woonvormen, dagopvang, logeren
- Groter aanbod dagbesteding en werk
- Aandacht voor bejegening
- Meer zeggenschap, verankerd in wetgeving



## Huidige tijd....

- Eigen regie
- Netwerk
- Ervaringsdeskundigheid
- Transitieakkoorden



kanslijnen  
benut



SAMENWERKEN MET  
HET NETWERK:

WE DOEN  
HET AL!





# LADDER VAN BETROKKENHEID

(van het netwerk bij de zorg & ondersteuning)

- Intensieve ondersteuning
- Voorbehouden handelingen
- ADL plus
- ADL light
- Begeleiding
- Welzijns activiteiten groep
- Welzijns activiteiten individueel
- Locatie- overleggen (medezeggenschap)
- Jaargesprekken





kanslijnen  
benut

# ONZEKER HEDEN

Is er wel voldoende personeel beschikbaar voor de toekomst?

Als we een beroep mogen doen op het netwerk van de client kan dat dan ook voor de groep?

individueel

bezoek scenario	vrijwilligers scenario
mantelzorg scenario	loonlijst scenario

groepsgericht

voldoende medewerkers beschikbaar

onvoldoende medewerkers beschikbaar





# MAAR..... WAT ALS?

Wat als blijkt dat het niet lukt om voldoende mensen te krijgen voor de basale zorg en ondersteuning? (donkere wolk scenario)

bezoek scenario	volontiers scenario
mantelzorg scenario	konink scenario

KOTO

klaar om te  
ondersteunen  
teams



## HOE DOEN ZIJ DAT?





kanslijnen  
benut

# HOE GAAT ZOZIJN VAN START?



Samenwerking waarbij alle deelnemers die betrokken zijn in het proces invloed kunnen uitoefenen, door:

Dialogo  
Focus op het resultaat  
Daadkracht

(cliënten, medewerkers, verwanten, managers, adviseurs, vrijwilligers, directie)

kanslijnen  
benut

Waarde  
Propositie  
Canvas

brainstorm



Wat is de impact van de samenwerking op het scenario voor: cliënt, sociaal netwerk en prof.



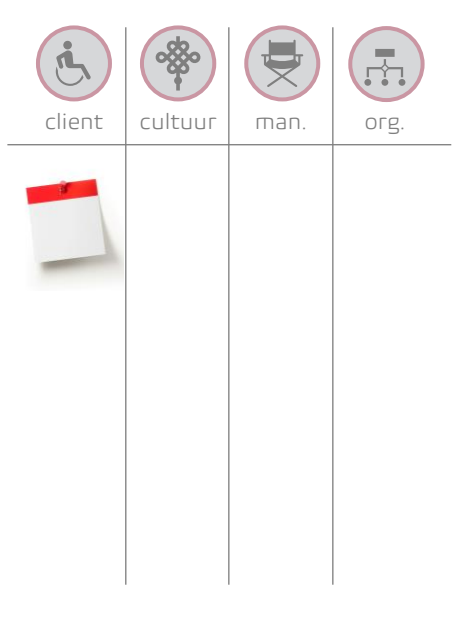
kanslijnen  
benut

Waarde  
Propositie  
Canvas

brainstorm



clusteren



kanslijnen  
benut

Waarde  
Propositie  
Canvas

brainstorm



en ook is belangrijk dat.....

