



Aan de vaste commissie voor VWS
van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018 2500 EA Den Haag
per e-mail: cie.vws@tweedekamer.nl

Oudlaan 4
3515 GA Utrecht
Postbus 9696
3506 GR Utrecht
Telefoon (030) 273 97 26
www.brancheorganisatieszorg.nl
IBAN NL33 FVLB0699 1645 59

Datum : 13 september 2023
Ons kenmerk : 230913/BoZ
Betreft : Loonruimteontwikkeling in de zorg

Geachte commissieleden,

Op 30 augustus jl. hebben wij ons gericht tot de ministers en staatssecretaris van VWS met een verzoek om aandacht te hebben voor de achterblijvende loonruimte in 2023. U heeft onze brief aan het ministerie in afschrift ontvangen, voor de volledigheid is hij opnieuw toegevoegd. We hebben inmiddels van het departement vernomen dat er geen compensatie zal komen voor deze gemiste loonruimte. Wij richten ons daarom nu ook rechtstreeks tot u.

Loonkloof tussen zorg- en de marktsector

In onze brief aan de bewindslieden van VWS geven we aan dat de loonkloof tussen de markt en de zorgsector in 2023 verder is opgelopen. In het SER-rapport *Aan de slag voor de zorg. Actieagenda voor de zorgarbeidsmarkt* is deze loonkloof tussen de 6% en 9% becijferd en is de aanbeveling gedaan om het verschil te dichten. U heeft als Kamer erop aangedrongen om de kloof te verkleinen en daartoe zijn bij de VWS-begroting van 2022 middelen ter beschikking gesteld. Door deze middelen in onze cao's te vertalen, hebben we een eerste stap kunnen zetten richting verkleining van de kloof.

Uit de bijgestelde ramingen van het Centraal Planbureau (CPB), de cMEV24, blijkt dat de marktsalarissen in 2023 meer gestegen zijn dan in het voorjaar was geraamd. Deze loonstijging is niet meegenomen in de overheidsbijdrage voor de arbeidskostenontwikkeling (OVA) omdat deze al in het voorjaar definitief is vastgesteld. Dit betekent dat de loonkloof nu juist weer groter dreigt te worden.

Gespannen arbeidsmarkt en rode cijfers

De arbeidsmarkt in de zorgsector is op dit moment zeer gespannen. Zorgorganisaties gaan tot het uiterste om voldoende personeel te vinden én te behouden om de



kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg te kunnen waarborgen. Dit is echter niet eenvoudig o.a. door een toenemend ziekteverzuim en een toegenomen noodzaak om ZZP'ers in te zetten. De recente EY-zorgbarometer laat zien dat dit grote financiële consequenties heeft en steeds vaker voor rode cijfers bij zorgorganisaties zorgt.

EY zorgbarometer 2023: het gaat financieel niet goed met de Nederlandse zorgsector. Het gemiddelde rendement van zorgaanbieders is in 2022 bijna gehalveerd, het aantal aanbieders in de rode cijfers is meer dan verdubbeld, bankafspraken die niet worden nagekomen zijn meer regel dan uitzondering en het aantal zorgaanbieders in bijzonder beheer is fors toegenomen.

Voor de zorgsector betekent dit dat het enerzijds noodzakelijk is als werkgevers in de zorg met de markt te kunnen concurreren, maar anderzijds ook dat we de continuïteit van instellingen moeten kunnen blijven waarborgen. Dit kunnen wij echt niet zonder een passende overheidsbijdrage.

Ons verzoek aan u

De overheidsbijdrage (OVA) blijft achter bij de arbeidsvoorwaardenontwikkeling in de markt. Hierdoor lopen de loonverschillen met de markt verder op. Wij vragen u bij de minister te bepleiten de overheidsbijdrage bij te stellen met de werkelijke loonontwikkeling in de markt, om zo de structurele loonkloof niet verder te laten oplopen.

Tevens vragen we u dit vraagstuk mee te nemen in uw voorbereiding van de Algemene Politieke Beschouwingen.

Met vriendelijke groet,

Boris van der Ham
voorzitter VGN

mede namens ActiZ, de Nederlandse ggz en de NVZ