

Model arbeidsovereenkomst (gesubsidieerde arbeid)

De (naam werkgever
vermelden)
Gevestigd te
(vestigingsplaats en
adres vermelden)
Ten deze rechtsgeldig
vertegenwoordigd door
Hierna te noemen werkgever,

En

De heer/mevrouw
Voornaam/voornamen
Adres
Woonplaats
Geboortedatum
Hierna te noemen werknemer,

verklaren een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd/bepaalde tijd te zijn aangegaan, onder de volgende voorwaarden:

Artikel 1 Arbeidsovereenkomst

Werknemer treedt met ingang van in dienst van werkgever in de functie van
Als bijlage bij deze arbeidsovereenkomst is de functiebeschrijving behorende bij bovengenoemde functie opgenomen.

Artikel 2 Aard van de arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

Of

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van maanden/jaar. De arbeidsovereenkomst eindigt op (*einddatum noemen*).

Artikel 3 Proeftijd

Voor beide partijen geldt er een proeftijd van maanden ex art. 7:652 en 7:676 BW. Gedurende deze periode kunnen zowel werkgever als werknemer per direct de arbeidsovereenkomst opzeggen. Op verzoek van werknemer zal werkgever schriftelijk een opgave doen van de reden van opzegging.

Artikel 4 Arbeidsduur

Onder verwijzing naar de bepalingen van hoofdstuk 6 van de CAO Gehandicaptenzorg bedraagt de omvang van het dienstverbanduur per jaar (gemiddeld per week). Er is sprake van een fulltime dienstverband / Er is sprake van een parttime dienstverband van %.

Als werknemer overwerk verricht conform de definitie in hoofdstuk 7 CAO Gehandicaptenzorg, geldt de regeling overwerkvergoeding zoals opgenomen in hoofdstuk 7 CAO Gehandicaptenzorg.

Als sprake is van een verschoven dienst conform de definitie in Hoofdstuk 6 CAO Gehandicaptenzorg, geldt de vergoeding verschoven dienst zoals opgenomen in hoofdstuk 7 CAO Gehandicaptenzorg.

Artikel 5 Werktijden

Het individuele arbeidspatroon wordt in overleg tussen werkgever en werknemer bepaald/vastgesteld. Op basis hiervan worden de diensten maandelijks ingeroosterd. De bepalingen van hoofdstuk 6 zijn hierbij van toepassing.

Artikel 6 Standplaats(en)/Plaats van tewerkstelling

De werkzaamheden worden verricht op (de) locatie(s)

.....

Of

Werknemer is werkzaam op de verschillende locaties van werkgever in de regio

.....

Of

Werknemer heeft geen vaste werkplek, de werkzaamheden worden verricht op verschillende plaatsen in de regio

Artikel 7 Salaris

Werknemer ontvangt op grond van artikel 1:5 lid 1 CAO/op grond van artikel 4:1 lid 3 CAO (*keuze maken*) het voor werknemer geldende wettelijk minimum(jeugd)loon. Bij indiensttreding bedraagt het wettelijk minimum(jeugd)loon € (bij een fulltime dienstverband). Dit bedrag wordt in januari en juli van ieder jaar aangepast.

Het salaris wordt maandelijks aan het einde van de maand per bankoverschrijving aan werknemer voldaan.

Bovenop het salaris ontvangt werknemer:

- Jaarlijks in de maand mei vakantietoeslag conform artikel 4:10 CAO Gehandicaptenzorg.
- Jaarlijks in de maand december eindejaarsuitkering conform artikel 4:6 CAO Gehandicaptenzorg.

Voor de overige van toepassing zijnde loonbestanddelen, zoals ORT, overwerk, verschoven diensten, bijzondere diensten, (bijzondere) toeslagen en vergoedingen, wordt verwezen naar hoofdstuk 4 en hoofdstuk 7 CAO Gehandicaptenzorg (*aanpassen indien nodig aangezien de werknemer op grond van artikel 1:5 lid 1 CAO geen recht heeft op de bijzondere toeslagen, zie ook de toelichting op deze model arbeidsovereenkomst*).

De vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering en de overige van toepassing zijnde loonbestanddelen worden per bankoverschrijving aan werknemer voldaan.

Artikel 8 Vakantie en verlof

De aanspraak op vakantie wordt vastgesteld conform de regeling van hoofdstuk 8 CAO Gehandicaptenzorg. De aanspraak op Balansverlof wordt vastgesteld conform de regeling van hoofdstuk 8A CAO Gehandicaptenzorg.

In hoofdstuk 8 CAO Gehandicaptenzorg staan ook de mogelijkheden van ander (betaald) verlof opgenomen. Tevens regelt de wet Arbeid en Zorg andere vormen van verlof.

Artikel 9 Verhuizing

Werknemer is *wel/niet* verplicht te verhuizen.

Artikel 10 Loondoorbetaling bij ziekte

De loondoorbetaling bij ziekte is geregeld in artikel 7:629 BW en in hoofdstuk 11 CAO Gehandicaptenzorg.

Artikel 11 Deelname IZZ

Werknemer neemt *wel/niet* deel aan de collectieve ziektekostenverzekering van IZZ (zie artikel 2:11 CAO Gehandicaptenzorg).

Artikel 12 Nevenfuncties

Het is werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever verboden (al dan niet gehonoreerde) nevenwerkzaamheden te verrichten die redelijkerwijs geacht kunnen worden onverenigbaar te zijn met de functie dan wel met de belangen of het aanzien van de instelling.

Artikel 13 Opzegging (bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd)

Beide partijen kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijnen en opzegebepalingen.

Of:

Beide partijen kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van de opzegtermijn en opzegebepalingen. Voor werknemer en werkgever geldt een opzegtermijn van 2 maanden onder verwijzing naar artikel 2:6 CAO Gehandicaptenzorg.

De procedure over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is geregeld in het Burgerlijk Wetboek, Titel 7.10 en in hoofdstuk 2 van de CAO Gehandicaptenzorg.

Artikel 13 Opzegging/tussentijdse opzegging (bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd)

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op

De laatste dag van het dienstverband is

Beide partijen kunnen de arbeidsovereenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijnen en opzegebepalingen.

Of:

Beide partijen kunnen de arbeidsovereenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van de opzegtermijn en opzegebepalingen. Voor werknemer en werkgever geldt een opzegtermijn van 2 maanden onder verwijzing naar artikel 2:6 CAO Gehandicaptenzorg.

De procedure over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is geregeld in het Burgerlijk Wetboek, Titel 7.10 en in hoofdstuk 2 CAO Gehandicaptenzorg.

Artikel 14 Pensioen

Werknemer is verplicht deelnemer in het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (zie artikel 2:10 CAO Gehandicaptenzorg). Werkgever draagt zorg voor aanmelding bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Artikel 15 Sociale uitkeringen

Voor de sociale uitkeringen wordt verwezen naar hoofdstuk 2, 8 en 11 CAO Gehandicaptenzorg en de Wet Arbeid en Zorg.

Artikel 16 Scholing

Werknemer heeft recht op scholing conform het scholingsbeleid bij werkgever. Dit scholingsbeleid is opgenomen in

Artikel 17 Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

De arbeidsovereenkomst treedt niet eerder in werking dan nadat werknemer een op de functie toepasselijke Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van zijn persoon overlegt aan werkgever die niet ouder is dan 3 maanden voorafgaande aan de daadwerkelijke aanvangsdatum van de arbeidsovereenkomst. Dit betekent dat wanneer werknemer niet uiterlijk op de datum van de beoogde indiensttreding deze VOG overlegt, de inwerkingtreding van de arbeidsovereenkomst wordt opgeschort tot het moment dat werknemer deze wel overlegt.

Indien werknemer de VOG niet uiterlijk binnen één maand na de beoogde datum van indiensttreding overlegt, dan komt er geen arbeidsovereenkomst meer tot stand.

Artikel 18 Eenzijdige wijziging

Werkgever is gerechtigd om de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen indien werkgever daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 19 CAO Gehandicaptenzorg

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van de CAO Gehandicaptenzorg van toepassing, zoals deze thans luidt of gedurende deze arbeidsovereenkomst gewijzigd zal worden. Werknemer verklaart hiermee bekend te zijn en hiermee akkoord te gaan. De CAO Gehandicaptenzorg is beschikbaar op het intranet van werkgever dan wel www.vgn.nl

Artikel 20 Bijzondere regelingen en afspraken

Verder in te vullen.

Artikel 21 Overige bepalingen

Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing:
Handboek / regelingen / gedragscodes / verzuimreglement (*benoemen*).
Werknemer verklaart deze te hebben ontvangen.

Werknemer stemt in met digitale verstrekking van de hierboven genoemde documenten door werkgever.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te

.....op.....

Werkgever

Werknemer

.....

(handtekening)

.....

(handtekening)