



Programma uitwisselbijeenkomst Kennismanagers 'vakmanschap stimuleren'

'Versterken van vakmanschap': dat wordt vaak genoemd als een belangrijke focus in deze tijd, waarin we ook in de gehandicaptenzorg druk ervaren.

Onderdeel van vakmanschap is het zich doorlopend kunnen ontwikkelen. Dat vraagt:

visie (op leren en ontwikkelen)

sturing (in de lijn, van elkaar)

vakopvattingen (waarden over je vak en autonomie)

randvoorwaarden (leerklimaat, ruimte voor reflectie) en

cultuur (ruimte voor onderzoek en leren van fouten).

In deze ontwerpessie gaan we hiermee aan de slag op een beeldende wijze. We spreken onze beide hersenhelften aan. Joyce Graafhuis (Vilans) zorgt via een vlog voor een impressie van de bijeenkomst.

Datum: 16 november

Tijd: inloop vanaf 9.00 uur

Plaats: VGN Utrecht

- 9.00-9.30 uur Inloop deelnemers
- 9.30-9.40 uur Welkomstwoord door Marion Kersten (VGN) en Hilair Balsters (Vilans/Kennisplein Gehandicaptensector)
- 9.40-9.50 uur Korte kennismaking van de deelnemers onderling a.h.v. vraag:
Vertel waarover je trots bent als het om het stimuleren van vakmanschap gaat.
- 9.50-10.30 uur Inspiratie opdoen over het versterken van vakmanschap via korte interviews met:
- Micky Hermes (Amerpoort): hoe de kracht van ervaringskennis ingezet kan worden
 - Luka Doppen (Estinea): hoe ambassadeurs kunnen bijdragen
 - Paul Raaymakers (Amarant): hoe de lerende organisatie hieraan kan bijdragen en hoe je medewerking hierbij krijgt
 - Inge Meijerman (Philadelphia): hoe het werken aan innovaties hieraan kan bijdragen en hoe je hierbij medewerking krijgt
 - Marion Kersten (VGN): hoe onderzoek hieraan kan bijdragen en welke factoren en strategieën dit bevorderen
- Na een korte pitch kiezen de deelnemers 3 interviews die ze bijwonen.
- 10.30-10.45 uur Pauze
- 10.45-11.15 uur In de eerste ronde is de vraag om met elkaar per tafel, o.l.v. een moderator – beeldend (knippend, plakkend, tekenend) een collage te maken bij de vraag 'het vergroten van vakmanschap vraagt om...'.
11.15-11.45 uur Presentatie over actuele landelijke ontwikkelingen door VGN en Kennisplein
- 11.45-12.00 uur In de tweede ronde onderzoek je met dezelfde groep welke rode draden (oftewel: de werkende principes) hieruit naar voren komen en welke kansen dat biedt. Wat valt op (naar inhoud en richting? Is daarin een ordening en/of prioritering? Welke aanbevelingen zijn daaruit te destilleren?
- 12.00-12.15 uur Wrap up waarbij iedere tafel de eigen rode draden kort toelicht.
- 12.15-12.20 uur Afsluiting van de bijeenkomst met een laatste vraag aan alle deelnemers
- 12.20-13.00 uur Netwerklunch