

# Vier keer verlof voor ouders



## Zwangerschaps- en bevallingsverlof



- Voor de moeder
- Overleggen schriftelijke verklaring van arts/verloskundige aan werkgever
- In totaal minimaal 16 weken, bij een meerling minimaal 20 weken
- Zwangerschapsverlof start 4 tot max. 6 weken voor uitgerekende datum, bij een meerling 8 tot max. 10 weken voor uitgerekende datum
- Bevallingsverlof is 10-12 weken na bevalling, tenminste 6 weken aansluitend aan bevalling, daarna flexibel op te nemen binnen 30 weken
- Verlenging bevallingsverlof bij opname kind in ziekenhuis langer dan 7 dagen



- Geen salaris van werkgever, wel uitkering o.g.v. Wet arbeid en zorg via UWV, 100% dagloon (gemaximeerd tot max. dagloon)



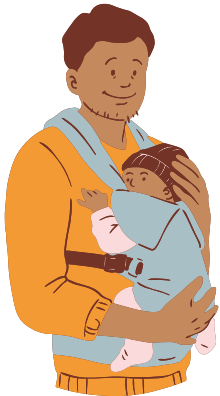
## Adoptie- en pleegzorgverlof



- Voor de ouder/verzorger
- Overleggen documenten aan werkgever waaruit adoptie/pleegzorg blijkt
- 6 weken, kan ingaan vanaf 4 weken voor feitelijke opname in gezin
- Opname binnen 26 weken
- Flexibele opname mogelijk



- Geen salaris van werkgever, wel uitkering o.g.v. Wet arbeid en zorg via UWV, 100% dagloon (gemaximeerd tot max. dagloon)



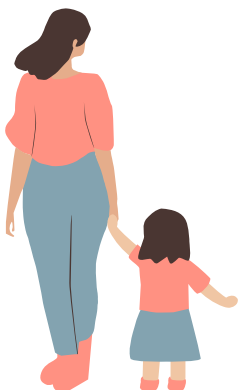
## Geboorteverlof



- Voor de partner
- Geboorteverlof: 1x werkuren per week, opname binnen 4 weken na geboorte kind
- Aanvullend geboorteverlof: 5x werkuren per week, opname binnen 6 maanden na geboorte kind



- Geboorteverlof: 100% salaris werkgever
- Aanvullend geboorteverlof: geen salaris van werkgever wel uitkering o.g.v. Wet arbeid en zorg via UWV, 70% dagloon (gemaximeerd tot max. dagloon)



## Ouderschapsverlof



- Voor de ouder/verzorger
- Tenminste twee maanden voor ingang aanvragen bij werkgever
- 26 weken
- Flexibel op te nemen tot kind 8 jaar is



- Onbetaald verlof dus geen salaris van werkgever
- Bij verlofopname in eerste levensjaar kind uitkering o.g.v. Wet arbeid en zorg via UWV over 9 weken, 70% dagloon (gemaximeerd tot max. dagloon)