

Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Aan de leden van de vaste commissie  
voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Per e-mail verzonden aan: [cie.vws@tweedekamer.nl](mailto:cie.vws@tweedekamer.nl)

**DATUM**

23 oktober 2024

**KENMERK**

B20241023QS

**BETREFT**

Opheffen Stagefonds per 2028

**BIJLAGEN**

-

**CONTACT**

Quinten Slaaf

**TELEFOON**

06-12559407

**E-MAIL**

[qslaaf@vgn.nl](mailto:qslaaf@vgn.nl)

Geachte Leden van de vaste commissie,

De VGN en dNggz zijn enorm geschrokken van de brief van de aankondiging dat het Stagefonds per 2028 wordt opgeheven. Hiermee valt een bedrag van 122 miljoen euro weg dat nu besteed wordt aan het opleiden van mensen in onder andere de gehandicaptenzorg en de geestelijke gezondheidszorg.

Als argument wordt gegeven dat het Stagefonds ondoelmatig zou zijn vanwege het gebrek aan werkbegeleiders. Dat klopt niet met de praktijk. Het Stagefonds is juist enorm succesvol. Er wordt jaarlijks 50% tot 60% méér aangevraagd door werkgevers dan er aan budget beschikbaar is.

In plaats van het Stagefonds wordt er 40 miljoen euro beschikbaar gesteld voor de leidraad *vakmanschap en werkplezier* en de al bestaande akkoorden. Het bedrag is kleiner en de scope is veel groter. Voor ons is het onbegrijpelijk dat een minister die de arbeidsmarkt én administratieve lastendruk als prioritair thema's heeft benoemd, dit besluit heeft kunnen nemen om een administratief simpele en succesvolle regeling af te schaffen, zonder een adequaat alternatief.

Voor de VGN en dNggz is het belangrijk dat het stagefonds in de huidige vorm structureel blijft bestaan en wij roepen de minister van VWS dan ook op hiervoor de benodigde middelen beschikbaar te stellen.

**Onvoorspelbaarheid vergoedingen is drempel voor aanbieden stages**

De beslissing om de subsidierегeling Stagefonds stop te zetten vanaf 2028, getuigt van een fundamenteel misverstand over de waarde en noodzaak van een financiële tegemoetkoming ten behoeve van stageplaatsen.

**Bezoekadres**

Oudlaan 4  
3515 GA Utrecht

**Postadres**

Postbus 413  
3500 AK Utrecht

+31 (0)30 273 93 00

[info@vgn.nl](mailto:info@vgn.nl)

[vgn.nl](http://vgn.nl)

Hoewel het ministerie aangeeft dat het probleem van het tekort aan stageplaatsen vooral te wijten is aan personele capaciteit, verwijzend naar een onderzoek van de Algemene Rekenkamer, blijkt uit de praktijk dat juist de onvoorspelbaarheid van de Stagefondsbedragen voor veel zorgorganisaties een drempel vormt om stages aan te bieden. Zonder kostendekkende financiële tegemoetkoming is het moeilijk om voldoende personeel vrij te maken voor begeleiding.

Deze begeleiding is essentieel om studenten goed op te leiden. Bovendien is in reactie op de Algemene Rekenkamer in het rapport 'Ontwikkel het Stagefonds door' van SiRM geconstateerd dat er breed draagvlak is voor continuering van het huidige Stagefonds met enkele aanpassingen. (Ontwikkel het Stagefonds door: Verkenning vergoeding stagebegeleiding | Rapport | Rijksoverheid.nl).

### **Stages kosten tijd en geld**

Een stageplaats is niet gratis. Zorgorganisaties moeten personele capaciteit vrijmaken, vaak in de vorm van ervaren zorgverleners die stagiaires begeleiden. Deze begeleiders zijn hard nodig op de werkvloer, zeker in tijden van personeelstekorten, maar het begeleiden van een stagiair vraagt nu eenmaal tijd en energie die niet direct productief is in termen van zorgverlening. De keuze om iemand uren te laten werken die 'declarabel' zijn, in plaats van begeleiding te bieden voor een stagiaire, wordt snel gemaakt wanneer de financiële compensatie vanuit het Stagefonds zo onzeker (of nihil) is. Het Stagefonds is indertijd nu juist in het leven geroepen om zorginstellingen te ondersteunen bij het bieden van stageplaatsen, omdat hier geen ruimte voor is in de tarieven.

### **Stopzetten stagefonds zet nog meer druk op zorg en onderwijs**


Het wegvallen van deze subsidieregeling raakt niet alleen zorginstellingen, maar ook de kwaliteit van de opleidingen en daarmee de studenten, met name die op hbo- en mbo-niveau. Zonder stageplaatsen kunnen opleidingen hun nominale duur niet halen en worden studenten belemmerd in hun opleiding. Dit heeft directe gevolgen voor de beschikbaarheid van goed opgeleid personeel op de arbeidsmarkt, wat de druk op de zorgsector nog verder vergroot.

### **Ten slotte**

De oplossing is niet om de subsidie af te schaffen zonder alternatief, zoals de minister van VWS nu heeft besloten. Deze 'tijdelijke' subsidieregeling bestaat inmiddels al circa 15 jaar, wat aantoont dat er behoefte is aan een duurzame en kostendekkende oplossing.

Onze oproep is dan ook helder: werk toe naar een nieuwe regeling die de werkelijke kosten dekt. Het wegvallen van het Stagefonds zal ervoor zorgen dat nog meer zorgorganisaties stoppen met het aanbieden van stageplaatsen als er geen alternatief komt. In een tijd waarin de druk op de zorg hoger is dan ooit, moeten we investeren in onze toekomstige zorgprofessionals, niet hun kansen beperken.

Met vriendelijke groet,  
mede namens Jeroen Peppers  
*Directeur dNggz*



Theo van Uum  
*Directeur VGN*