

Sectoraal ontwikkelpad Zorg en Welzijn

versie 1.0

Landelijk lunchwebinar sectorale ontwikkelpaden
Gehandicaptenzorg

23 juni 2025

Quinten Fenmans
qfenmans@VGN.nl

Het Ontwikkelpad



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Sociaal
Werk
Nederland

Programma

- Sectorale Ontwikkelpaden algemeen
- Uitdagingen arbeidsmarkt
- Sectoraal Ontwikkelpad Zorg en Welzijn
- In gesprek met elkaar

Sectorale Ontwikkelpaden: algemeen

- Initiatief vanuit ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- Gericht op verminderen mismatch, verbeteren aansluiting onderwijs arbeidsmarkt
- Bevorderen (zij-)instroom werkzoekenden
- Stimuleren Leven lang ontwikkelen

Wat zijn Sectorale Ontwikkelpaden?

- Via sectorale Ontwikkelpaden bieden sectoren landelijk inzicht in kansen voor (laagdrempelige) in- & doorstroom en overstappen
- Ontwikkelpaden bestaan uit:
 - Functies (en specialisaties)
 - Daaraan gekoppelde (delen van) opleidingen
 - Overstapmogelijkheden naar andere sectoren
- Door de sector aanbevolen routes voor ontwikkeling

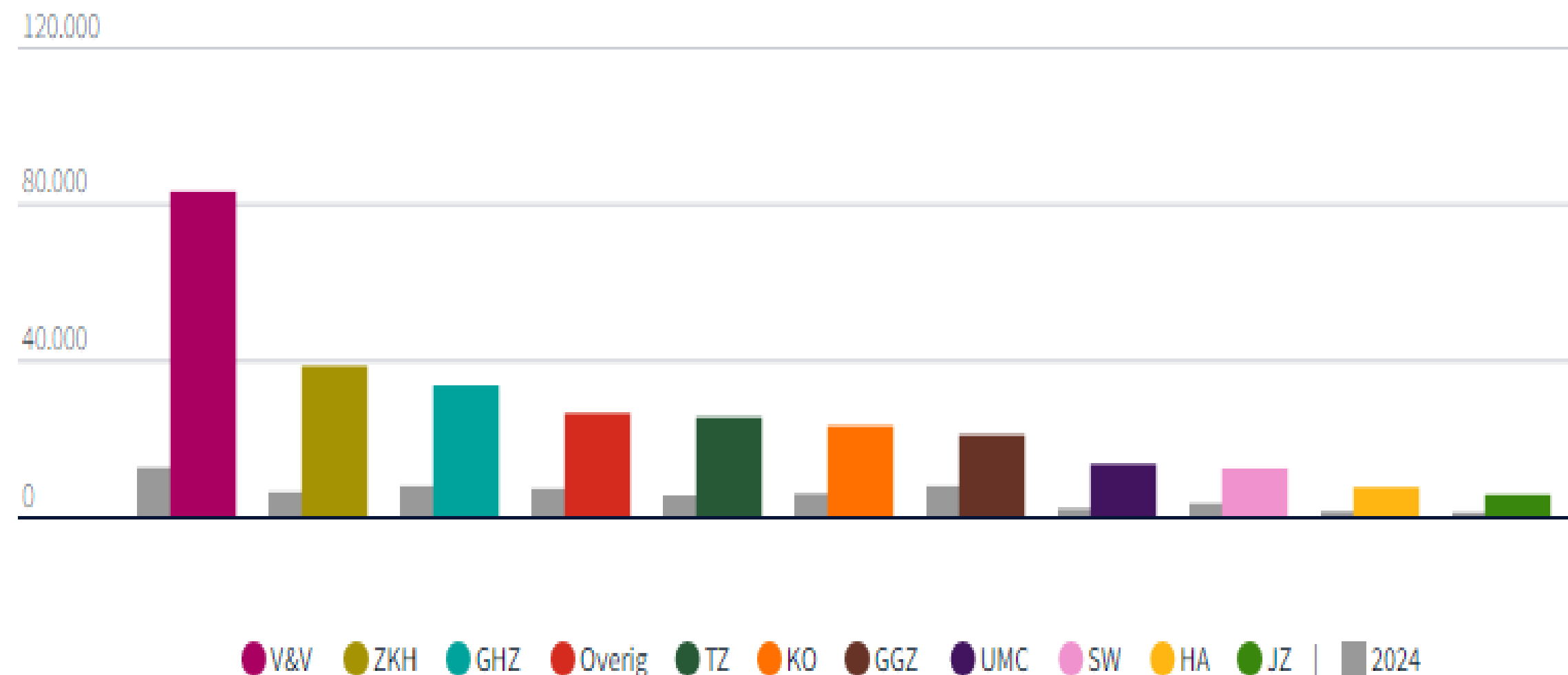
Wat zijn Sectorale Ontwikkelpaden?



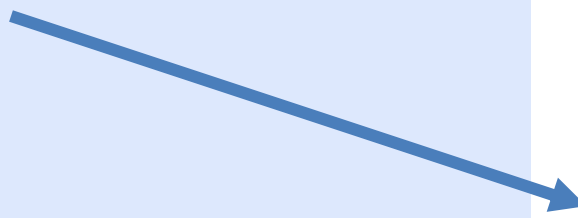
Prognose arbeidsmarkt

Arbeidsmarkttekort per branche

Nederland, personen



Daling ingeschreven mbo studenten



Totaal aantal ingeschreven studerenden per 1 okt	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Zorg, welzijn en sport	162465	170992	173986	170567	164451	160895
Techniek en gebouwde omgeving	70000	69740	68935	67594	66226	66663
Voedsel, groen en gastvrijheid	64079	62826	60143	56980	55019	55378
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	52685	53420	50315	46733	44951	46109
Creatieve industrie en ICT	51647	51717	50877	48757	46641	45357
Handel	43440	43047	41797	38447	37010	37448
Mobiliteit, transport, logistiek, maritiem	35203	34415	33778	31195	29901	30672
Entree	15647	14769	13850	13696	15609	18281
Specialistisch Vakmanschap	3127	3114	3110	3117	3153	3267
Niet gespecificeerd	279	248	695	370	262	380
Totaal ingeschreven in mbo	498690	504288	497486	477456	463223	464450

Zorg voor ontwikkelmogelijkheden

Vertrekredenen van zorg- en welzijnsmedewerkers: welke vertrekredenen speelt een rol bij welke leeftijdsgroep? En hoe groot is die rol, ten opzichte van de andere beweegredenen? (N=1060)

	Aantal respondenten	Leidinggevende	Client	Planningen tijd	Samenwerking	Ontwikkel- mogelijkheden	Inspraak en invloed	Werkdruk en arbeidsvoorwaarden	Privésituatie	Ongewenst en vervelend gedrag	Werkinhoud
24 jaar of jonger	135	11%	2%	26%	10%	33%	1%	19%	19%	4%	19%
25 t/m 34 jaar	349	13%	5%	17%	9%	26%	7%	28%	23%	5%	20%
35 t/m 44 jaar	212	14%	1%	12%	8%	29%	8%	29%	25%	4%	17%
45 t/m 54 jaar	187	20%	6%	12%	13%	13%	16%	25%	14%	6%	23%
55 t/m 64 jaar	159	17%	1%	13%	9%	4%	11%	24%	19%	9%	25%
65 jaar of ouder	18	11%	6%	0%	22%	0%	6%	17%	17%	6%	22%

Inzet VGN op opleiden en ontwikkelen

- O&O moet...
 - aansluiten bij vraag uit de praktijk
 - betaalbaar zijn
 - overzichtelijk zijn
 - uitgaan van skills en talenten
 - breder kijken dan de professionele zorg- en ondersteuning
 - aansluiten bij digitale oplossingen en innovaties

Sectoraal Ontwikkelpad Zorg en Welzijn

- Passend bij ambities vorige slide
- VGN, ActiZ en Sociaal Werk Nederland in gezamenlijkheid: zie <https://www.vgn.nl/sectorale-ontwikkelpaden>
- Uitgangspunt is: loopbaan/ontwikkeling in zorg en welzijn en niet alleen gericht op één enkele branche
- Later dit jaar: Jeugdzorg, Kraamzorg, Huisartsen en GGD-GHOR
- Overall eind van het jaar: +/- 55 Ontwikkelpaden (over alle sectoren)

Wie maken ook gebruik van de Ontwikkelpaden?

- Onderwijsinstellingen
- RegioPlus verenigingen (bijvoorbeeld via de IkZorg-shops)
- Werkgeversservicepunt UWV
- Werkgeversservicepunt Gemeenten

Kansen werkgevers, werknemers en werkzoekenden

- Passende (flexibele)ontwikkeltrajecten voor professionals, zij-instromers/werkzoekenden en herintreders
- Bevorderen (laagdrempelige) instroom en doorstroom in de sector, ook tussen branches
- Bevorderen gebruik en aanbod opleidingsroutes door zorgorganisaties passend bij ontwikkelvraag (toekomstig) medewerkers
- Bevorderen samenwerking met regionale initiatieven en loketten (zoals IkZorg shop en Regionaal Werkgeverscentra)

Interactieve PDF

[Zorg en Welzijn](#) > Gehandicaptenzorg (GHZ)

Gehandicaptenzorg (GHZ)

De gehandicaptenzorg biedt ondersteuning aan mensen met verstandelijke, lichamelijke en/of zintuiglijke beperkingen, vaak gecombineerd met psychische problemen. De meeste cliënten hebben een lichte, matige of ernstige verstandelijke beperking. De gehandicaptenzorg streeft naar een inclusieve samenleving waarin mensen met een beperking een goed en betekenisvol leven kunnen leiden.

Verhalen uit GHZ



Persona's



Lise

Persoonlijk Begeleider
25 jaar

Mijn werk is nooit hetzelfde. Zo kan een bewoner het ene moment vrolijk zijn en het volgende boos. Ik ben persoonlijk begeleider in een woning van zes mensen tussen de 55 en 80 jaar. Ze hebben uiteenlopende fysieke of verstandelijke beperkingen.

Als persoonlijk begeleider ben ik verantwoordelijk voor hun dagelijkse verzorging. Daarnaast doe ik ook bepaalde verpleegtechnische handelingen. Dat is niet altijd gebruikelijk in deze functie, maar omdat ik Verpleegkunde heb gestudeerd, doe ik dat er graag bij. Als het nodig is schakel ik andere disciplines in, zoals een psycholoog, gedragstherapeut of arts.

Ik vind het belangrijk dat mijn cliënten niet alleen alle zorg krijgen die ze nodig hebben, maar ook een leuke tijd beleven. Het is belangrijk dat ze daarbij zoveel mogelijk eigen regie over hun leven behouden. Als dat niet lukt, ben ik er altijd om ze te ondersteunen. Dit is hun thuis en ik hoop dat ze dat ook zo ervaren.

“ Ik vind het belangrijk dat mijn cliënten niet alleen alle zorg krijgen die ze nodig hebben, maar ook een leuke tijd beleven. ”

Omschrijving van de functie



Begeleider

Je biedt mensen met een verstandelijke, lichamelijke en/of zintuiglijke beperking dagelijkse zorg en begeleiding. Je ondersteunt bij persoonlijke verzorging, huishoudelijke taken, groepsactiviteiten en/of dagactiviteiten. Je kijkt naar wat cliënten kunnen en willen en motiveert hen om hun zelfstandigheid te bewaren of te vergroten. Je levert input voor het ondersteuningsplan en begeleidt cliënten op basis van de vastgestelde doelen. Je houdt in de gaten of de activiteiten, communicatie, begeleiding en verzorging nog aansluiten bij de behoefte van de cliënt en evalueert dit met collega's. Je signaleert veranderingen in gedrag of gezondheid van cliënten en onderneemt samen met collega's actie bij crisissituaties.

Beroepsvereisten

- Verklaring omtrent het gedrag (VOG) is verplicht als je langdurige zorg of ondersteuning verleent.

Competenties

- Je kunt je inleven in anderen en hun gedrag en emoties begrijpen.
- Je kijkt naar individuele wensen, voorkeuren, mogelijkheden van cliënten en past je begeleiding daarop aan.
- Je stemt de communicatie af op de cliënt en signaleert (non-)verbaal gedrag en veranderingen.
- Je neemt de juiste beslissingen in stressvolle en onverwachte situaties.
- Je speelt in op een veranderende hulpvraag en op veranderende omstandigheden.

Opleidingen voor deze functie

Welke (onderdelen van de) opleiding jij nodig hebt, is afhankelijk van jouw (werk)ervaring en opleidingsachtergrond.

Opleiding met overheidserkenning

 **Begeleider maatschappelijke zorg | mbo 3 – 25780**

Of je behaalt één of meer onderdelen van deze opleiding:

Individuele ondersteuning en zorg in de maatschappelijke zorg - C0098

Ondersteunen bij participatie, wonen en huishouden in de maatschappelijke zorg - C0100

Ondersteunen en begeleiden in de maatschappelijke zorg - C0101

Professionalisering en kwaliteit in de maatschappelijke zorg - C0104

Zorgdragen voor het ondersteuningsproces in de maatschappelijke zorg - C0108

Vind hier opleiders in de buurt ►

Ontwikkel jezelf binnen en buiten Zorg en Welzijn

Binnen de functie Begeleider

Bekijk specialisaties ►

Andere functies binnen Gehandicaptenzorg

ADL Ondersteuner/Zorgassistent ►

Helpende/Assistent Begeleider ►

Verzorgende(-IG) ►

Mbo-Verpleegkundige ►

Persoonlijk Begeleider ►

Coördinerend Begeleider ►

Hbo-Verpleegkundige ►

Adviseur Zorg en Technologie ►

Manager in de Zorg ►

SLIM scholingssubsidie

- Verminderen tekorten in maatschappelijk cruciale sectoren: techniek, bouw & energie, zorg en welzijn, kinderopvang, onderwijs, groen en ICT: 73,8 miljoen 2025 t/m 2027
- De opleidingen staan in een erkend Ontwikkelpad van genoemde sectoren
- Subsidie bedraagt 90% van de kosten voor opleidingen met een mbo/NLQF-niveau 1, 2 of 3. De subsidie bedraagt 40% van de kosten voor opleidingen vanaf mbo 4 (met een NLQF-niveau 4 of hoger)
- Subsidieportaal: www.mijnuitvoeringvanbeleidszw.nl
- Momenteel onderzoeken we of er ook een collectieve aanvraag voor Z&W komt, naast de individuele aanvraagroute.

Vervolg en implementatie

- Periodiek herzien: waar nodig uitbreiding/aanpassing functies en opleidingen, bv. Verpleegkundig Specialist (HBO Master) en Woonhulp (brancheopleiding NLQF 1)
- Aansluiting met skills, CompetentNL
- Doorontwikkeling inter- en intrasectorale overstapmogelijkheden
- Doorontwikkeling met microcredentials
- Implementatie: samen met RegioPlus, samenwerking zoeken in de arbeidsmarktregio tussen centrumgemeente, UWV en RegioPlus organisatie

“Sectorale ontwikkelpaden zijn praktische routekaarten die inzicht geven in loopbaanmogelijkheden en benodigde opleidingen binnen een sector, met als doel de arbeidsmarkt toegankelijker, transparanter en flexibeler te maken voor iedereen die wil (door)groeien of overstappen binnen of naar een andere sector”

Hulp bij gebruikmaken van het Sectoraal Ontwikkelpad

RegioPlus:

1 vereniging

12 regionale werkgeversorganisaties

1500 aangesloten werkgevers

1.500.000 medewerkers

Implementatiepartner van de sectorale ontwikkelpaden

- Informatievoorziening voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden
- Hulp bieden bij het gebruikmaken van de sectorale ontwikkelpaden
- Afstemming en afspraken met centrumgemeenten, werkgeversservicepunten over de brug van aanbod naar vraag

Zorg en Welzijn Ontwikkelpaden



In gesprek met elkaar...

- Welke kansen zie je vanuit jouw rol bij een organisatie voor het gebruikmaken van het Sectoraal Ontwikkelpad Zorg en Welzijn?
- Welke stap kan je morgen zetten binnen je organisatie met behulp van de ontwikkelpaden?
- Welke vragen heb je nog of welke informatiebehoefte leeft er?
- Wat heb je nodig vanuit zowel de landelijke brancheorganisatie, als vanuit de regionale werkgeversorganisatie in jouw regio?

Sectoraal ontwikkelpad Zorg en Welzijn

versie 1.0

Vragen? Stel ze via: ontwikkelpaden@regioplus.nl

Het Ontwikkelpad



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Sociaal
Werk
Nederland