



Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie

Heeft u moeite om personeel te vinden? Heeft u te maken met hoge werkdruk, ziekteverzuim of veel wisseling van medewerkers? Een Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie (BIA) kan u helpen bij uw personele vraagstukken.

BIA, wat is het?

BIA is een advies op maat aan u als werkgever, waarin duurzame oplossingen worden gezocht voor knelpunten zoals moeilijk vervulbare vacatures, hoge werkdruk of uitval van personeel. Uw personele vraagstuk staat hierbij centraal. Door middel van een BIA kijken we hoe uw organisatie slimmer en inclusiever ingericht kan worden.

Hoe werkt het?

Samen kijken we naar uw vraagstuk en maken een praktisch plan (dienstverleningsadvies). Een analist van UWV gaat methodisch te werk om een beeld te krijgen van de werkprocessen en taken binnen uw organisatie. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van interviews en/of observaties. De bevindingen worden met u besproken en samen wordt gekeken hoe, en onder welke voorwaarden, het werk anders georganiseerd kan worden. Aan het einde van dit traject stellen we een adviesrapport op met praktische oplossingen, om het werk anders te organiseren door het herverdelen van taken.

Wat is het resultaat?

Het resultaat is een advies op maat, waarin scenario's worden beschreven die een bijdrage leveren aan de oplossing van het personeelsvraagstuk van uw organisatie.



Denk hierbij aan een betere werkverdeling en minder werkdruk bij het huidige personeel. Het zittend personeel heeft meer tijd voor kerntaken en het biedt kansen voor werkzoekenden.

UWV kan u ook helpen met de werving, selectie en bemiddeling van personeel en het inzichtelijk maken van voordelen en regelingen.

Kortom: Samen bouwen we aan een efficiënt, inclusief en toekomstbestendig personeelsbestand.

Meer weten?

Wilt u meer weten over BIA of heeft u interesse in het laten uitvoeren van een Bedrijfsadvies inclusieve Arbeidsorganisatie? Neem dan contact op met het Werkgeversservicepunt bij u in de regio.