

Krachten bundelen, werelden verbinden



Ruben Ham
Landelijk adviseur Zorg en Welzijn



Het verhaal van UWV

UWV Werkt voor Ons
allemaal

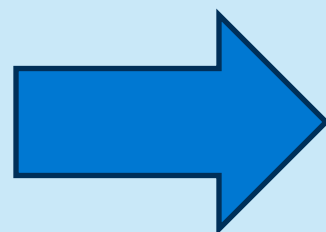


UWV

Skillsgerichte arbeidsmarkt en UWV

- Met de UWV strategie 2025 – 2030 formuleert UWV een focus op bemiddelen en matchen op basis van kennis en vaardigheden (skills).
- Partner en mede initiatiefnemer van CompetentNL.
- Skillsagenda met VNO NCW MKB Nederland
- ‘Transitie naar een skillsgerichte arbeidsmarkt en onderwijs’ wordt opgenomen in de Meerjarenagenda van de arbeidsmarktregio’s.





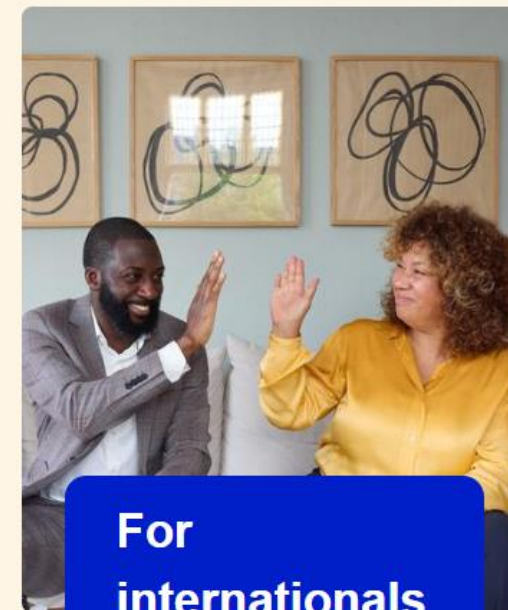
Ik zoek werk



Ik wil me ontwikkelen



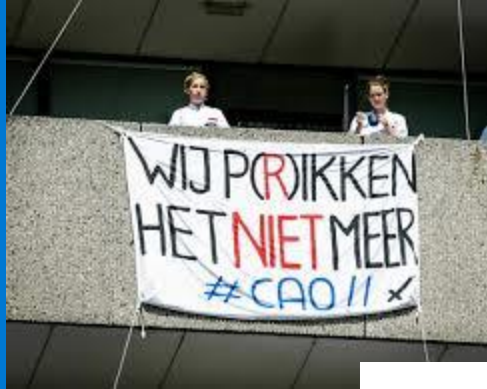
Ik ben werkgever



For internationals

Het Werkcentrum

Een landelijk herkenbaar punt binnen de 35 arbeidsmarktregio's voor alle burgers en werkgevers met vragen over werk, opleiding uitkering en arbeidsmarkt vraagstukken.



Ziekenhuis Zierikzee sluit deuren vanwege personeelstekort en oplopende kosten

Zorginstellingen zoeken buiten de EU naar personeel om de tekorten op te lossen

Anna Ziekenhuis moet bevallingen vanwege personeelstekort gaan weigeren, geboortecentrum op bepaalde dagen deels dicht



Tekorten nog groter dan verwacht: over tien jaar mogelijk zo'n 300.000 vacatures in de zorg

RED ONZE ZIEKENHUIZEN



ANTONIUS EN TJONGERSCHANS MOETEN BLIJVEN BESTAAN!

SP.



FNV Zorg & Welzijn slaat alarm: Nieuwe cijfers wijzen op dreigend zorginfarct



Voor alle bezoekers met skills en motivatie voor de Zorg en Welzijn sector...



leggen wij de rodeloper uit richting de sector

Klaas maakt de overstap van de Horeca naar de Gehandicaptenzorg

Inspiratie voor werkgevers



 Laagdrempelig kennismaken

 Studenten interesseren

 Focus op skills

 Werven via open hiring

 Werven in andere regio's

 Werven in het buitenland

 Openstaan voor 55-plussers

 Inzet gepensioneerden

 Inzet mensen met een arbeidsbeperking

 Inzet statushouders en asielzoekers

 Talent binnen eigen organisatie benutten

 Nieuw personeel zelf opleiden



 Werkprocessen kritisch bekijken

 Inzet technologie

 Aanpak administratieve belasting

 Herverdelen van taken

 Leermeesters inzetten

 Combinatiebanen faciliteren

 Meer uren werken mogelijk maken

 Openstaan voor kleine contracten

 Samenwerking op gebied van personeel



 Goede onboarding

 Aandacht voor vitaliteit

 Fysieke belasting verminderen

 Werkdruk verlichten

 Aandacht voor werktijden en roosters

 Tevreden en betrokken medewerkers

 Arbeidsvoorwaarden op orde

 Personeel faciliteren

 Ondersteunen bij geldzorgen

 Stimuleren van leren en ontwikkelen

 Generatiemanagement

 Aandacht voor sfeer en cultuur

 Employer branding

Bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie in de Gehandicaptenzorg

- 11 Bia's afgenomen bij Gehandicaptenzorg organisaties
- Update van de Modelbeschrijving
- Koppeling van het beroepscompetentie profiel Gehandicaptenzorg SBB
- Doorontwikkeling van het product BIA voor de gehandicaptenzorg



Call to action:



- Zoek de regionale samenwerking op met elkaar en met de arbeidsmarktregio
- Bundel de krachten en verbind je kennis



Ruben Ham
Ruben.ham@uwv.nl
06-11018766



Krachten bundelen, werelden verbinden

