

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Aan de leden van de vaste commissie
voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Per email verzonden aan: cie.szw@tweedekamer.nl

DATUM

12 februari 2026

KENMERK

B20260212AB

BETREFT

Begrotingsdebat

BIJLAGEN

-

CONTACT

Aart Bertijn

TELEFOON

06 13204748

E-MAIL

abertijn@vgn.nl

Geachte leden van de vaste commissie,

Tussen 23 en 27 februari 2026 staat in het plenaire debat de begroting 2026 geagendeerd van het Ministerie SZW. In aanloop hiernaartoe benadrukken wij het feit dat kinderen en volwassenen met een beperking net als ieder ander recht hebben om zich te ontwikkelen en om te leren. Daarom roepen wij in deze brief op: versnel de beweging richting inclusieve kinderopvang en financier 'leren op maat' structureel. Voor de zorgprofessionals die hen ondersteunen, vragen wij bijsturing op de wet *Meer zekerheid voor flexwerkers*, zodat vaste dienst ook aantrekkelijk blijft.

Samen opgroeien, inclusieve kinderopvang

Eind 2025 ging het wetsvoorstel *Financiering kinderopvang* in consultatie. De VGN ziet dit wetsvoorstel als een belangrijke stap naar een eenvoudiger, zekerder en betaalbaarder stelsel. Het kan bovendien een tussenstap zijn in de beweging richting meer inclusieve kinderopvang. Dit is een van de doelstellingen van de Werkagenda VN-verdrag Handicap. Deze agenda stelt als doel dat in 2040 ieder kind welkom is in de kinderopvang en op school. Wij vinden het belangrijk dat deze koers wordt vastgehouden, zodat kinderopvang voor alle kinderen toegankelijk is en kinderen samen kunnen opgroeien. Samenhang tussen het wetsvoorstel financiering kinderopvang met andere (gemeentelijke) regelingen, zoals voorschoolse educatie en jeugdhulp, is daarbij cruciaal om toe te werken naar een eenvoudiger, samenhangend stelsel waarin kinderopvang, onderwijs en jeugdhulp elkaar versterken.

Structurele financiering voor leren op maat

Voor jongeren die vanwege hun beperking niet passen in het beroepsonderwijs, is structurele financiering nodig van praktijk-leertrajecten op maat (de zogenaamde brancheopleidingen).

Bezoekadres
Oudlaan 4
3515 GA Utrecht

Postadres
Postbus 413
3500 AK Utrecht

+31 (0)30 273 93 00
info@vgn.nl
vgn.nl

In de praktijk blijkt dat zij met maatwerkopleidingen die aansluiten bij hun mogelijkheden goed werknemers- en vakvaardigheden kunnen leren. Deze trajecten worden echter nog niet structureel gefinancierd, terwijl Gehandicaptenzorgorganisaties dit vanuit de dagbesteding niet kostendekkend kunnen aanbieden. Daarom is het nodig dat deze opleidingen landelijk worden vergoed, in verbinding met het reguliere beroepsonderwijs. Wij vragen u om hiervoor ruimte te creëren in de begroting van SZW 2026.

Flexibilisering arbeidsmarkt, wet Meer zekerheid flexwerkers

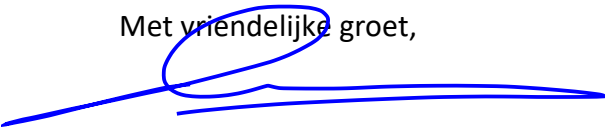
Gehandicaptenorganisaties kunnen de zorg en begeleiding voor hun cliënten nooit pauzeren of uitstellen. De noodzaak voor continuïteit van zorg en begeleiding is een gegeven, helaas geldt hetzelfde voor krapte op de arbeidsmarkt. Daarom kan de gehandicaptenzorg niet zonder flexibele schil. We zijn blij met inspanningen om schijnzelfstandigheid terug te dringen.

Wij zijn daarom bezorgd dat de wet *Meer zekerheid flexwerkers* zijn doel voorbischiet en het werven van vaste medewerkers onnodig moeilijk maakt. De meerwaarde van een vast contract lijkt te verdwijnen als straks alle arbeidsvoorwaarden gelijkgetrokken worden. Terwijl vaste gezichten en voorspelbaarheid immens belangrijk zijn voor onze cliënten. Wij vragen u om de wet zodanig aan te passen dat de loyaliteit van de vaste krachten, vertrouwde gezichten voor onze cliënten, beloond kan worden.

Rond spoor 2 en 3 van de *Participatiewet in balans* verwijzen u graag naar de brief die we u 29 januari 2026 hebben toegestuurd, voor het commissiedebat Participatiewet die gepland was op 11 februari 2026.

Uiteraard zijn we van harte bereid een nadere toelichting op deze brief te geven of andere vragen te beantwoorden. Daarvoor kunt u contact opnemen met Stijn Verbruggen, coördinator Public Affairs via sverbruggen@vgn.nl of 06-15862082. We wensen u een vruchtbaar debat. Twee miljoen mensen met een beperking en de bijna tweehonderdduizend medewerkers in de gehandicaptenzorg rekenen op u.

Met vriendelijke groet,



Theo van Uum
Directeur