



nederlandse vereniging van artsen
voor verstandelijk gehandicapten



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
De heer H.M. de Jonge, minister
Parnassusplein 5
2511 VX DEN HAAG

Per email naar cj.braun@minvws.nl

Geachte heer De Jonge,

Op 1 januari 2020 treedt de Wet zorg en dwang (Wzd) in werking. De VGN en de NVAVG zien de Wzd als een welkome verbetering ten opzichte van de wet Bopz. Wij vinden echter dat de uitvoerbaarheid nog aanzienlijk verbeterd moet worden. Wij constateren bovendien dat onze leden bij de voorbereiding op de nieuwe wet ernstig in tijdnood komen, doordat op veel punten nog onduidelijkheid bestaat. Het is onbekend hoe de Wzd eruit zal zien na de behandeling van de aanpassingswet, de uitvoeringsregelgeving is nog niet bekend en over een aanpassing van de tarieven in verband met extra werkzaamheden die de Wzd met zich meebrengt, is de discussie nog niet eens gestart.

Wij maken ons dan ook grote zorgen over de tijd die onze leden nog rest om zich voor te bereiden op de inwerkingtreding van de wet. Tijdens de behandeling van de Wzd in de Eerste Kamer heeft u aangegeven dat u anderhalf jaar een mooie termijn vindt voor het veld. Dit was begin 2018, u ging er toen van uit dat rond de zomer van 2018 alle regelgeving bekend zou zijn. Inmiddels is duidelijk dat van de anderhalf jaar die u in het vooruitzicht stelde, feitelijk slechts een half jaar over zal blijven (aangenomen dat rond de zomer van dit jaar de regelgeving vastgesteld zal zijn). Van een reële implementatietermijn is dan ook geen sprake meer. Wij stellen daarom aan u voor om met het veld de afspraak te maken om 2020 als een overgangsjaar te beschouwen. Verderop in deze brief concretiseren wij dit voorstel. Daarnaast stellen wij nog andere punten met betrekking tot de Wzd, waarover wij ons grote zorgen maken, aan de orde.

Onduidelijkheid en vertraging benodigde informatie voor implementatie

Willen zorgorganisaties op 1 januari de wet kunnen uitvoeren, dan zullen zij daar tijdig duidelijkheid (zoals hierboven genoemd) over moeten hebben. Wij krijgen van onze leden veel vragen over verschillende onderwerpen die nog onduidelijk zijn.

DATUM
17 april 2019

KENMERK
BR20190417MD

BETREFT
Inwerkingtreding Wet
zorg en dwang

BIJLAGEN
-

CONTACT
Frank Bluimink

TELEFOON
030 – 27 39 743

E-MAIL
fbluimink@vgn.nl

Bezoekadres
Oudlaan 4
3515 GA Utrecht

Postadres
Postbus 413
3500 AK Utrecht

T 030 273 93 00
E info@vgn.nl

vgn.nl

Zoals onder andere: het format voor de halfjaarlijkse registratie aan de IGJ en de technische inbedding hiervan; wat onder een accommodatie moet worden verstaan; de bekostiging van de uitvoering (is überhaupt niet in beeld); de reikwijdte van de wet, (hoe kunnen bijvoorbeeld jeugdigen onder de wet worden gebracht); samenloop Wvvgz/Wzd; ambulante onvrijwillige zorg. En dan hebben we het nog niet gehad over de talloze interpretatievragen over de wetsartikelen zelf waar wij bij het maken van de Handreiking 'Wzd voor zorgaanbieders' tegen aanlopen.

Willen artsen, gedragskundigen en medewerkers in het primaire proces de wet op 1 januari a.s. kunnen uitvoeren/toepassen, dan is het van belang dat zij daarvoor op tijd geschoold kunnen worden. Tot op heden kan daar nog niet goed mee worden begonnen, omdat zoals gezegd belangrijke informatie en informatieproducten die de wet uitleggen en toelichten, nog niet beschikbaar zijn. Maar ook omdat er nog de nodige informatie verduidelijkt moet worden.

Voorstellen ter verbetering wet en vermindering administratieve lasten

Samen met ActiZ en Zorgthuis.nl hebben wij, op uw verzoek, voorstellen gedaan (d.d. 21 februari 2019) om de uitvoerbaarheid van de wet te vergroten én de administratieve lasten te verminderen. Wij hebben tot nu toe helaas geen reactie op deze voorstellen ontvangen. Wij verzoeken u dringend alsnog te reageren op onze voorstellen of daarover met ons in overleg te treden. Dan kunnen wij meteen van de gelegenheid gebruik maken om al onze andere verbeteringsvoorstellen die wij aan de Tweede Kamer hebben gestuurd (ten behoeve van hun inbreng bij de aanpassingswet) die én de uitvoerbaarheid van de wet te vergroten én de administratieve lasten te verminderen, met u bespreken.

2020 overgangsjaar

Eerder in deze brief gaven wij aan om met voorstellen te komen om 2020 als een overgangsjaar te beschouwen. Concreet stellen wij u voor om de bepalingen uit de Wzd die betrekking hebben op de halfjaarlijkse verstrekking van gegevens aan de IGJ en de analyse daarvan (artikel 17, lid 2 en artikel 18) niet op 1 januari 2020 in werking te laten treden maar op 1 juli 2020. Hierdoor kunnen onze leden in de eerste helft van 2020 de overstap maken van registratie en melding op basis van de Bopz naar registratie en rapportage op basis van de Wzd. Ons voorstel sluit aan bij het overgangsrecht van de Wzd. Dit geeft zorgaanbieders een half jaar de tijd om de zorgplannen aan te passen aan de eisen van de Wzd. Tijdens deze periode lopen Bopz en Wzd dus naast elkaar, waardoor een rapportage over dit half jaar nog geen goed beeld oplevert van de toepassing van de Wzd.

Uiteraard kunnen zorginstellingen in 2020 door de IGJ worden aangesproken, indien de IGJ zou constateren dat zorginstellingen niet kunnen laten zien dat zij bezig zijn met implementatie van de Wzd. Maar zorgaanbieders die volop bezig zijn met het implementatieproces, maar nog niet alles op orde hebben, zouden op een coulante behandeling door de IGJ moeten kunnen rekenen. De IGJ zou zich daarom in het overgangsjaar vooral moeten richten op 'stimuleren en adviseren'.

Door 2020 als een overgangsjaar te beschouwen, zal de sector de tijd krijgen om de wet goed te kunnen implementeren, hetgeen zal bijdragen aan het draagvlak voor de wet. Het is een ingewikkelde wet, die veel nieuwe processen, methodes, begrippen introduceert. Zorgvuldigheid is hier geboden, voor zorgaanbieders, zorgverleners en natuurlijk op de eerste plaats: de cliënt. De cliënt, om wie het allemaal is te doen, voor wie wij graag een wet willen implementeren die bijdraagt aan een zorgvuldige procedure indien onverhoopt bij die cliënt onvrijwillige zorg moet worden toegepast.

Wij gaan graag met u in gesprek over onze bovenstaande voorstellen, zodat iedereen weet wat in 2020 van elkaar verwacht mag worden. Ook bespreken wij dan graag onze voorstellen die wij aan u hebben gedaan om de uitvoerbaarheid van de wet te vergroten en de administratieve lasten te verminderen.

Met vriendelijke groet,
mede namens de heer Matijn Coret, voorzitter NVAVG



Frank Bluijminck
Directeur VGN

NB. Doordat de brieven van de VGN en ActiZ elkaar gekruist hebben staat de naam van de NVAVG onder beide brieven.